

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Westfälisches Ruhrgebiet

2012 / 2013

Mehr Frauen in Führungspositionen

Juli 2012



- Auftakt: 1. runder Tisch:
12.07.2012 in Kamen Kaiserau
- Projekt des Kreises Unna
- Begleitung durch das
Kompetenzzentrum
- Organisation und Durchführung von
Netzwerktreffen runden Tischen und
inhaltlichen Veranstaltungen
- 2 Newsletter pro Jahr
- 10 Unternehmen aus dem Kreis
Unna nehmen teil
- 2. runder Tisch:
24.06.2013 im Haus Opherdicke

Fachveranstaltung für Arbeitgeber: „Arbeitszeitgestaltung heute, morgen und übermorgen“ Oktober 2012

TED Abfrage zur Zukunft der Arbeitszeitgestaltung:

- ca. 50 % der Teilnehmenden sehen intelligente Arbeitszeitgestaltung als Grundvoraussetzung, um den qualifizierten Fachkräftenachwuchs zu halten
- Respektieren von freien Zeiten und Pausen
- Veränderung von Präsenz- zu Ergebniskultur
- Berücksichtigung besonderer Lebensphasen u.a. Vereinbarkeit von Beruf und Familie



ANTWORTKARTE

ARBEITSZEITGESTALTUNG
heute, morgen und übermorgen

02. Oktober 2012, 10.00-13.00 Uhr
SportCongressCenter Kaiserau



ORGANISATION

Industrie- und Handelskammer
zu Dortmund
Herr Wulf-Christian Ehrlich
Tel.: +49 231 5417-246
Fax: +49 231 5417-144
E-Mail: wehrlich@dortmund.ihk.de

Kompetenzzentrum Frau & Beruf
Westfälisches Ruhrgebiet
Frau Kaija Strüde
Tel.: +49 2303 27-1761
Fax: +49 2303 27-1490
E-Mail: ks@wfg-kreis-una.de



VERANSTALTUNG

ARBEITSZEITGESTALTUNG
heute, morgen und übermorgen
Dienstag, 02.10.2012, 10.00-13.00 Uhr

VERANSTALTUNGSORT

SportCongressCenter Kaiserau
Jakob-Kooren-Str. 2
59174 Kamen

UNTERSTÜTZT VON



ARBEITSZEITGESTALTUNG
heute, morgen und übermorgen

02. Oktober 2012, 10.00-13.00 Uhr
SportCongressCenter Kaiserau

Gemeinsame Veranstaltung der IHK zu Dortmund und des Kompetenzzentrum Frau & Beruf im Westfälischen Ruhrgebiet

„Geht doch!“ Wege des beruflichen Aus- und Wiedereinstiegs

November 2012

Informationsveranstaltung für Arbeitgeber:

- Vortrag: Beruflicher Wiedereinstieg zwischen Wunsch und Wirklichkeit
- Podium: Erfolgreiche Beispiele familienbewusster Personalpolitik
- Präsentation: Handlungsleitfaden für Arbeitgeber
„Beruflichen Aus- und Wiedereinstieg strukturiert gestalten“
- Markt der Möglichkeiten: Dienstleister und Institutionen informieren über familien- und betriebsunterstützende Angebote



in Kooperation mit:

VOLKSWOHL BUND
VERSICHERUNGEN

DONNA – Unternehmerinnen-Netzwerk Westf. Ruhrgebiet

- Zwei Auftaktveranstaltungen in Dortmund und Unna im Januar 2013
- Großes Interesse:
rund **250 teilnehmende Unternehmerinnen**
- Gründung eines Berufsverbandes
in Form eines eingetragenen Vereins im Juli 2013
- Fortführung der Kooperation Competentia und DONNA in 2014

DONNA
Unternehmerinnen-Netzwerk
Westfälisches Ruhrgebiet



DONNA - Vernetzen • Qualifizieren • Präsentieren

Familienbewusste Unternehmen Kreis Unna

Wettbewerb: Pluspunkt Familie

Familienfreundlichstes Unternehmen Kreis Unna 2013

PLUSPUNKT FAMILIE
FAMILIENFREUNDLICHSTES UNTERNEHMEN KREIS UNNA

KURZBEWERBUNG PART 1

Angaben zum Unternehmen

Name _____
Adresse _____
Telefon _____
E-Mail _____
Ansprechpartner _____
Branche _____
Gesamtzahl der Beschäftigten _____
Davon _____ Frauen / _____ Männer / _____ Teilzeitschäftige

Arbeitszeitmodelle

Welche der Arbeitszeitmodelle sind Ihnen im Betrieb?
 Individuelle Arbeitszeitregelung (z.B. Telearbeit)
 Flexible Tages- und Wochenarbeitszeit
 Jahresarbeitszeit
 Andere _____
Beschreiben Sie bitte kurz Ihr Modell: _____

RICHTEN SIE IHRE BEWERBUNGEN AN FRAUEN MITTEL ANZ.

Katja Sklor
Stichwort „Pluspunkt Familie“
c/o Wirtschaftsförderung Kreis Unna
Koordinierungsstelle Frau und Beruf
Friedrich-Ebert-Straße 19
59455 Unna

Telefon: 022833 / 271751
Fax: 022833 / 271430
k.sklor@wfu-kreis-unna.de
Bei Fragen berufen wir Sie gern.

Das Wettbewerb „Pluspunkt Familie“ wird unterstützt durch:

WIE FAMILIENFREUNDLICH IST IHR BETRIEB?

Bündnis Familie Kreis Unna

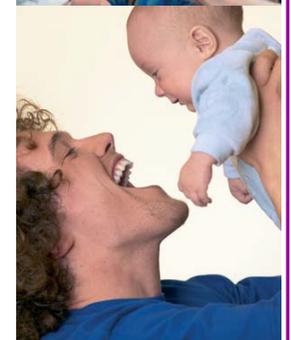
ARGE IBER WFO

Auszeichnung am 13.03.2013

- 1. Platz
GEA Farm Technologies
- 2. Platz
Katharinenhospital Unna
- 3. Platz
Frühförderstelle Kreis Unna
- Sonderpreis Nachhaltigkeit
ExTox Gasmesssysteme

Unternehmensnetzwerk: Familienbewusste Unternehmen

- 2 Netzwerktreffen im Jahr
Themen bisher: Interne Kommunikation, Umgang mit Mitarbeitenden,
Als Personaler herausfinden, was Mitarbeitende wirklich bewegt
- jeweils 15 – 20 Teilnehmende Unternehmensvertreter/innen
- insgesamt 30 Unternehmen beteiligt



Wanderausstellung zum Equal Pay Day im Kreis Unna

- Beteiligung an der Auftaktveranstaltung und Ausstellungseröffnung der Wanderausstellung „SIE sind am ZUG! Frauen in Führungspositionen“
- Die Wanderausstellung beleuchtet die Situation von Frauen an der Spitze unserer Gesellschaft
- Eröffnung am 25.03.2013
50 Besucher/innen
- Koordination und Abwicklung der Ausstellung bei 7 beteiligten Unternehmen des Projektes „Mehr Frauen in Führungspositionen“



**SIE sind am ZUG!
Frauen in Führungspositionen**

Die Spielfigur „Dame“ aus dem Schachspiel dient als Symbol für „Frauen in Führungspositionen“. Denn Schach ist ein Spiegel der Gesellschaft. Die Figur der „Dame“ existiert seit Ende des 15. Jahrhunderts. Aus dem vormaligen „Berater“ wurde die „Dame“. Sie darf in alle acht Richtungen beliebig weit ziehen, wodurch sie von der schwächsten zur mächtigsten Figur auf dem Brett wurde. Dass sich eine „Dame“ so „freizügig“ bewegen und so weit vom „König“ entfernen konnte wie im modernen Schachspiel, war vorher undenkbar.

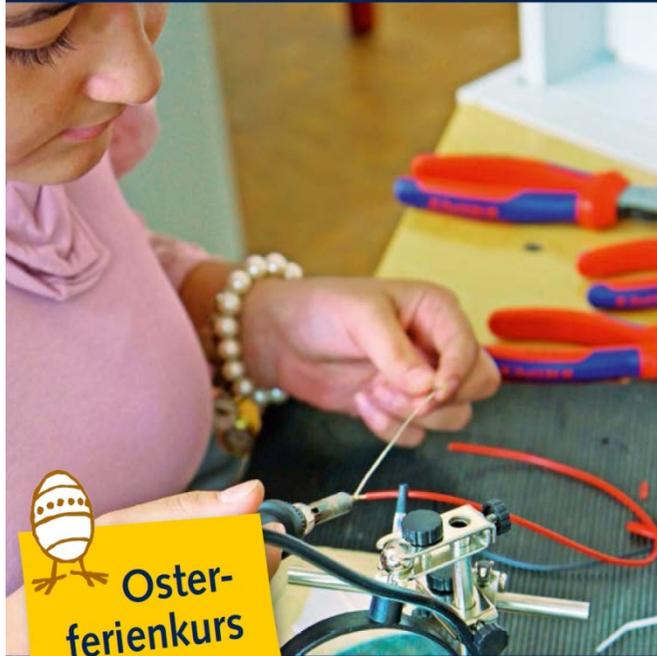
Daran schließen sich Fragen an, die eine Diskussion des Themas anregen sollen:

- Wann gibt es ein „Remis“ zwischen Frauen und Männern in strategisch wichtigen Führungspositionen – ohne das Ziel, die andere Seite „Schachmatt“ setzen zu wollen?
- Braucht Deutschland eine Frauenquote?
- Welche Kompetenzen braucht eine Führungsfrau?
- Stehen Unternehmen besser da, wenn mehr Frauen an der Spitze arbeiten?

Bild: Les Clunfle

Eine Ausstellung von:
KULTURElle
Infos unter: www.kulturelle.de

UT GLEICHE CHANCEN FÜHRUNGSPOSTEN QUALIFIKAT
INFLUSS MACHT präsentieren KOALITION
politisch ENTSCHEIDEN Zeitmanagement DE
ALFIKATION SCHLÜSSEL KOMPETENZ ENFLUSS VERANTWORTU
refin durchsetzen ALLIANZEN ERFOLG KONTROVERS SYNER
UDER DIVERSITÄT GEHALT INFORMATIONE



Kupferherzen zum Leuchten bringen

Einblicke in MINT-Berufe bei der Aurubis AG
Eintägiger Kurs für Mädchen ab 15 Jahren

Montag, 25. März 2013
Aurubis AG
Kupferstraße 23 • 44532 Lünen

Ferienkurse für Schülerinnen

Aufbau von 2 Angeboten zur Berufswahl-orientierung in technisch-naturwissenschaftlichen Berufen für Mädchen in Kooperation mit dem zdi-Zentrum Kreis Unna: Perspektive Technik .

In Kooperation mit Unternehmen werden Workshops für Mädchen in Klasse 9 und 10 entwickelt.

Beispiel:

Kupferherzen zum Leuchten bringen
Workshop bei Aurubis AG in Lünen
Osterferien 2013, 15 TN

DieBoss – Unternehmerinnenmesse

- **20. September 2013**, Rathaus Dortmund
- 72 Ausstellerinnen, darunter 15 Netzwerke aus dem Kreis Unna und aus Dortmund
- Impulsvortrag
- Workshop-Angebote
- Kooperationsbörse
- Geführte Rundgänge
- Gründungsparcours
- Ausstellerinnenkatalog
- **600 Besucher/innen**

Intensive Öffentlichkeitsarbeit

- Persönliche Ansprache, Multiplikator/innen, Internet, Presse
- Image-Film

Unsere
Stars sind
weiblich.

Die
BOSS

Competentia^{NRW}
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF
WESTFÄLISCHES RUHRGEBIET

Rathaus Dortmund
20. September 2013
9.00 bis 16.00 Uhr

Impulsvortrag
Svenja Hofert
Karriereberaterin
14.00–15.00 Uhr
im Ratssaal

für Mädchen



Unsere
Stars sind
weiblich

Girls'
Mentoring

weiblich – interessiert – zielstrebig

Girls` Mentoring 2013 / 2014

- **Auftakt: 14.10.2013** im Rathaus Dortmund
- Unternehmen / Mädchen aus Dortmund und dem Kreis Unna
- 16 Tandems
- Mindestens 15 Schnuppertage in Unternehmen
- vier ergänzende Workshopangebote
- Fortführung in 2014 mit großer Abschlussveranstaltung

Öffentlichkeitsarbeit

- Informationskarten für beide Zielgruppen
- Postalischer Versand
- Auslage auf Veranstaltungen
- Pressearbeit



16.10.13

13.30 – 16.00 Uhr
Haus Opherdicke



Unsere
Stars sind
weiblich

Im Job alles
geben – in der
Freizeit pflegen

Vereinbarkeit von Beruf und
Pflege als Thema für Arbeitgeber

Vereinbarkeit von Beruf und Pflege Veranstaltung und Broschüre

- Regionale **Fachveranstaltung** für Unternehmensvertreter/innen und Multiplikator/innen
16. Oktober 2013

2 Talkrunden

6 Thementische mit je 3 Kurzworkshops

7 Informationsstände

Sehr gute Pressearbeit:

Ruhrwirtschaft, Tagespresse, Radiointerview

- Regionale **Informationsbroschüre** zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege als Handlungsleitfaden für Unternehmen

Informationen und Tipps für Arbeitgeber

Portraits von 9 Unternehmen aus der Region

Westfälisches Ruhrgebiet

„Preis-Wert“ So wertvoll ist Ihre Arbeit wirklich!

**Workshop für Gründerinnen und Jungunternehmerinnen
5. November im Kreishaus in Unna**

- Preisfindung und Selbstpräsentation:
angemessenes Honorar selbstbewusst kommunizieren



Unsere
Stars sind
weiblich

Einladung zum Workshop.

„Preis-Wert“
So wertvoll ist Ihre Arbeit
wirklich!

5. November 2013 von 16 bis 20 Uhr

Weitere Aktivitäten in Stichworten:

- Beteiligung an Netzwerken:
 - Bündnis für Familie: Moderation Handlungsfeld Familie und Beruf und Mitglied Lenkungsreis
 - Moderation Beratungsnetzwerk Wiedereinstieg
 - Mitglied im Netzwerk Frau und Beruf Kreis Unna
 - Teilnahme IHK Businessfrühstück ...

Angebote für Unternehmen:

- Information und Beratung zu betrieblich unterstützter Kinderbetreuung, Wiedereinstiegsmanagement, Vereinbarkeit von Beruf und Pflege
- Workshop Zeitmanagement
- Information und Beratung zu Teilzeitberufsausbildung

Planung 2014 / 2015

Planung 2014 / 2015

Fortführung aus 2013:

1. Projekt „Mehr Frauen in Führungspositionen“
2. Girls´ Mentoring, incl. Abschlussveranstaltung
3. Workshops Berufswahlorientierung in Koop mit Unternehmen und zdi-Zentrum
4. Beteiligung an Netzwerken: Bündnis für Familie
Frau und Beruf
Beratungsnetzwerk
IHK Businessfrühstück etc.
5. Unternehmensnetzwerk „familienbewusste Unternehmen“
6. Qualifizierungsveranstaltungen für Gründerinnen, u.a. 09.04.2014 „Preis-Wert“ in Werne
7. Beratungsprozesse zur betrieblich unterstützten Kinderbetreuung
8. Information und Beratung von Unternehmen zum Wiedereinstiegsmanagement und zur Vereinbarkeit von Beruf und Pflege

Planung 2014 / 2015

Neu:

1. Präsentations- und Informationsveranstaltung für LOI-Geber
20.02.2014 in Dortmund
2. Analyse der Situation erwerbsloser Frauen im Kreis Unna und
Projektentwicklung
3. Vernetzungsveranstaltung „Knotenpunkt“ für Gründerinnen und
Jungunternehmerinnen im Kreis Unna, 13.03.2014
4. Unternehmenstage 2015: 5-10 Infotage in Koop mit KMU
5. Kompass für Berufsrückkehrende Westfälisches Ruhrgebiet
Beratungsangebote zum beruflichen Wiedereinstieg

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

Anke Jauer, Katja Sträde

Kompetenzzentrum Frau und Beruf
Westfälisches Ruhrgebiet

Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Unna mbH

www.competentia.nrw.de

www.wfg-kreis-unna.de



EUROPÄISCHE UNION
Investition in unsere Zukunft
Europäischer Fonds
für regionale Entwicklung

gefördert vom:

Ministerium für Gesundheit,
Emanzipation, Pflege und Alter
des Landes Nordrhein-Westfalen



WFG
Wirtschaftsförderung Kreis Unna

Stadt Dortmund
Wirtschaftsförderung

