

Personalentwicklung

Kreisverwaltung Unna

Inhalt

Mitarbeiterbeteiligung

Mitarbeiterbefragung und
Entwicklung eines Arbeitskreises

Führungsleitbild

Betriebliche Großtagespflege

Mitarbeiterbeteiligung

Mitarbeiterbefragung und
Entwicklung eines Arbeitskreises

Führungsleitbild

01

Mitarbeiterbefragung

- Fragentool – 5 Themenblöcke, 27 Fragen
→ Führung, Arbeitsbedingungen, Arbeits- und Berufszufriedenheit, Arbeits- und Betriebsklima, Kommunikation
- Ursprünglich 4 Befragungsrunden mit identischen Fragen, um auch kurzfristige Entwicklungen deutlich werden zu lassen

Mitarbeiterbefragung

- 2 Runden durchgeführt und ausgewertet
- Hohes Interesse in der Belegschaft an dem Thema (Beteiligungsquote 1. Befragungsrunde rd. 40 %)
- Reaktionen ganz überwiegend neutral bis positiv

Ergebnisse der ersten Befragung - Beispiele

- Führung
 - Meine Führungskraft achtet auf die Qualität der Arbeitsergebnisse.
 - Meine Führungskraft setzt klare Prioritäten und Ziele.
- Arbeitsbedingungen
 - Die Büroausstattung ist zufriedenstellend. 
 - Unsere Arbeitszeiten sind ausreichend flexibel. 
- Arbeits- und Berufszufriedenheit
 - Ich würde die Kreisverwaltung Unna als Arbeitgeber weiterempfehlen. 
 - Mein Aufgabengebiet kann ich eigenverantwortlich erledigen. 

Ergebnisse der ersten Befragung - Beispiele

- Arbeits- und Betriebsklima
 - Das Betriebsklima der Kreisverwaltung Unna insgesamt empfinde ich als gut. 
 - In unserem Team unterstützen wir uns gegenseitig. 
- Kommunikation
 - Durch meine Führungskraft fühle ich mich gut informiert. 
 - Unsere Teambesprechungen sind sachlich und ergebnisorientiert. 

Ergebnisse der ersten Befragung -

Beispiele für benannte Themen (Freitext)

- Digitalisierung
- Mobiles Arbeiten
- Förderung / berufliche Weiterentwicklung
- Diversität
- Transparenz / Kommunikation
- Personalgewinnung

Entwicklung eines Arbeitskreises

- Weitere Befragungsrunden zunächst gestoppt
- Interesse der Mitarbeitenden an konkreter Mitarbeit sehr hoch
- weitere Ideen entwickeln
- Arbeitskreis durch Landrat einberufen:

„Weiterentwicklung der Kreisverwaltung Unna“

Entwicklung eines Arbeitskreises

- Zusammensetzung:
13 (freiwillige) Mitarbeitende aus allen Bereichen der Verwaltung, Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte, FD 10 und FD 11 (je ein*e Vertreter*in)
- externe Begleitung:
Institut für soziale Innovation, Düsseldorf
- Ziel:
Kreisverwaltung Unna zukunftsfähig zu gestalten
- Ergebnisse bis Jahresende

Führungsleitbild

- viele neue Führungskräfte
- Führungskräfte-Coaching
- neues Führungskräfte-Leitbild erforderlich
- Anpassung an Personalsituation und demografischen Wandel
- externe Begleitung: Institut für soziale Innovation, Düsseldorf
- alle Führungsebenen: Verwaltungsvorstand, Verwaltungskonferenz, Führungskräfte-symposium

Betriebliche Großtagespflege

02

Betriebliche Großtagespflege

- Beginn: 01.08.2024
- 2 selbstständige Tagesmütter
- bisher 5 von 9 Plätzen belegt
- zusätzliche Abfrage bei Kreisgesellschaften und Polizei



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Kontakt

Kreis Unna | Der Landrat

Friedrich-Ebert-Str. 17
59425 Unna

T 0 23 03 27-0
post@kreis-unna.de

Info

Der Kreis Unna ist eine Körperschaft des öffentlichen Rechts. Er wird vertreten durch Landrat Mario Löhr, Friedrich-Ebert-Straße 17, 59425 Unna.
Gerichtsstand: Unna

Weitere Informationen: [kreis-unna.de/impressum](https://www.kreis-unna.de/impressum)

Copyright

Sämtliche Urheberrechte an den Inhalten dieser Präsentation stehen ausschließlich dem Kreis Unna zu. Wir haben keine Einwände, wenn Sie Einzelkopien von Seiten oder Teilen davon für Ihren Privatgebrauch fertigen, vorausgesetzt, dass der Urheberrechtshinweis des Kreises Unna erhalten bleibt. Es ist jedoch ohne ausdrückliche Genehmigung untersagt, Seiten oder Teile davon herunterzuladen, um sie kommerziellen Zwecken zuzuführen.