Regionale Bündnisse für Chancengleichheit

Das Projekt im Überblick

Mehr Frauen in Führungspositionen
Regionale Bündnisse für Chancengleichheit

Projektträgerin
EAF

Gefördert vom
Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

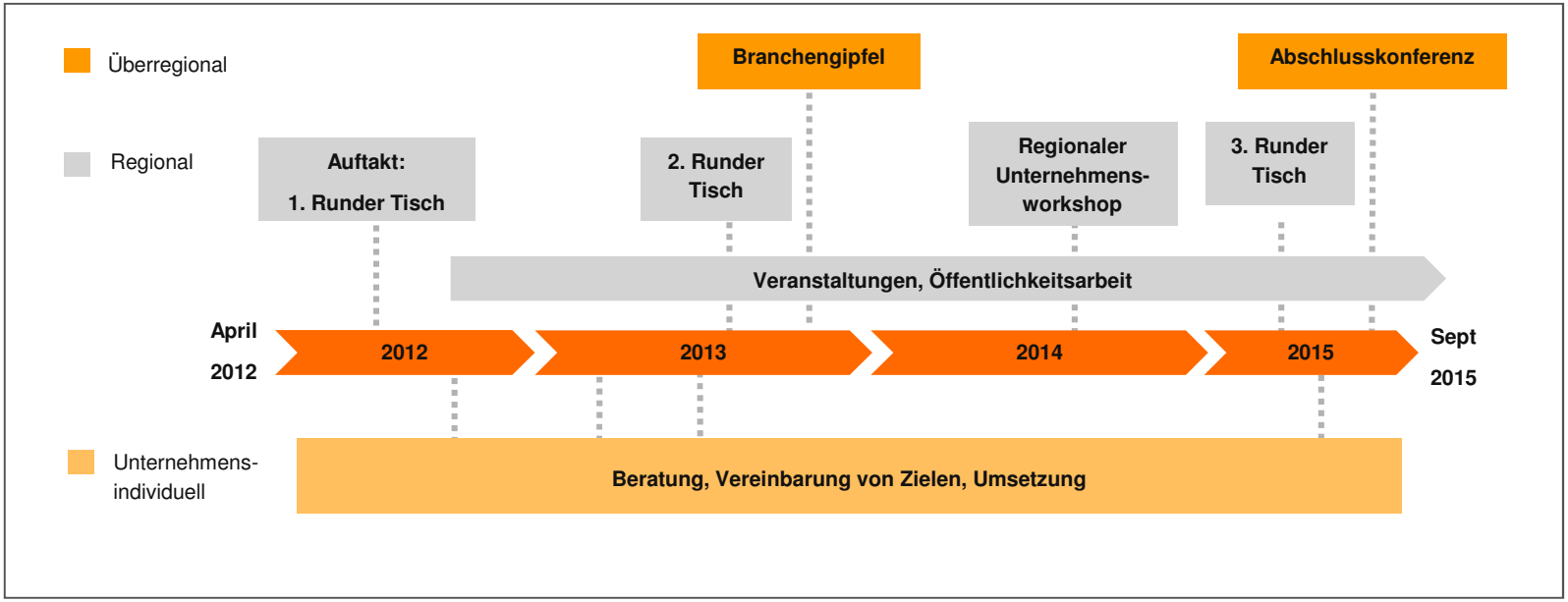
10 Regionale Bündnisse für Chancengleichheit

Das Programm

- Zehn Regionen in Deutschland
- Größtes Unternehmensnetzwerk für mehr Frauen in Führungspositionen
- Starke Signale für Chancengleichheit: Politik und Wirtschaft arbeiten Hand in Hand
- Attraktivität der Region steigern: gleiche Einstiegs- und Aufstiegschancen für Frauen schaffen
- Zukunftsfähigkeit sichern: gesellschaftliche Trend aktiv gestalten, Fachkräftebedarf sichern
- Beratung von rund **100 Unternehmen**: große und mittelständische, öffentliche und private

Projektträgerin EAF Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Der Zeitplan



Die Unternehmen im Bündnis: Nutzen und Vorgehensweise

Projektträgerin EAF Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

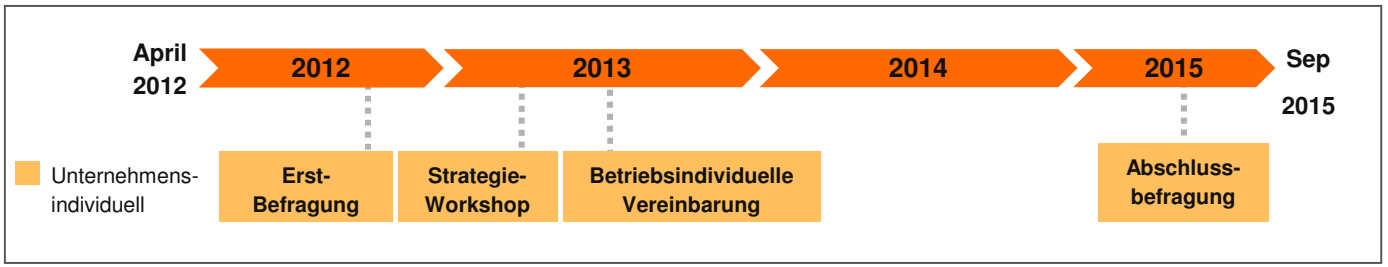
Der Nutzen

- Öffentliche Sichtbarkeit als attraktiver Arbeitgeber
- Regionales Netzwerk mit politischen Akteur/innen
- Austausch über Erfahrungen und *best practices* mit anderen Unternehmen
- Kostenfreie Strategieberatung und Unterstützung in der Umsetzung konkreter Maßnahmen

Projektträgerin EAF Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Das Vorgehen

1. Schritt: Ist-Analyse: Stärken und Potenziale
2. Schritt: Strategieworkshop: Benchmarking und Empfehlungen
3. Schritt: Betriebsspezifische Vereinbarungen über Ziele
4. Schritt: Umsetzung, Austausch und Beratung
5. Schritt: Abschlussbefragung: Ergebnisse und Erfolge



Projektträgerin EAF Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Schritt 1 & 2: Die Handlungsfelder

Mehr Frauen in Führungspositionen
Regionale Bündnisse für Chancengleichheit

- Die Unternehmen erhalten eine unternehmensindividuelle Strategieberatung im Rahmen einer Befragung und eines Strategieworkshops.
- Ist-Analyse und Strategieworkshop umfassen u.a. die fundierte Analyse der Personalstruktur des Unternehmens, seines Handlungsbedarfs und möglicher Lösungsansätze nach folgenden Schwerpunkten:

Unternehmensstrategie
Wie ist die Förderung von Frauen in Führungspositionen in Ihrer Unternehmensstrategie verankert?

Personalgewinnung und Auswahlprozesse
Wie gewinnen Sie hochqualifizierte Frauen als neue Fach- und Führungskräfte?

Personal- bzw. Talentmanagement
Wie gestalten Sie die Personalentwicklung von hochqualifizierten Mitarbeiterinnen?

Arbeitszeit und -organisation
Welche Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung von Arbeitszeit und -ort bieten Sie?

Vergütung
Haben Sie bereits überprüft, ob Ihr Entgeltsystem geschlechtergerecht ist?

Kommunikation
Wie informiert Ihr Unternehmen über strategische Ziele zur Förderung von Frauen in Führungspositionen?

Unternehmenskultur
Wie ist das Thema Chancengleichheit in Ihrer Unternehmenskultur verankert?

Projektträgerin EAF Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Schritt 3: Betriebsspezifische Vereinbarungen

- Erhöhung des Frauenanteils
  - an den Einstellungen qualifizierter Nachwuchskräfte
  - an den Führungsnachwuchskräften
  - im mittleren Management
  - in Top-Positionen

Individuell, realistisch und umsetzbar!

Projektträgerin EAF Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Die Projektträgerin: EAF | Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin

Mehr Frauen in Führungspositionen
Regionale Bündnisse für Chancengleichheit

Die EAF …

- ist eine unabhängige, parteiübergreifende und gemeinnützige Organisation
- gegründet 1996
- berät Wirtschaft, Politik und Wissenschaft zu Chancengleichheit, Frauen in Führungspositionen, Diversity Management und Life-Balance

Engagiert für den Wandel.

… für eine Gesellschaft, in der Frauen und Männer ihre Potenziale in allen Bereichen des Lebens entfalten können.

Projektträgerin EAF Gefördert vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

Das Projektteam in der EAF

Strategische Leitung
Dr. Helga Lukoschat
Vorstandsvorsitzende und Geschäftsführerin der EAF

Projektleitung
Kathrin Mahler Walther
Vorstandsmitglied und stellv. Geschäftsführerin der EAF
E-Mail: mahler-walther@eaf-berlin.de | Tel.: 030-28879841 / 0178-2912701

Projektmanagement
Dr. Bettina Munimus
E-Mail: munimus@eaf-berlin.de | Tel.: 030-28879850

Projektmitarbeit
Jessica Gedamu
E-Mail: gedamu@eaf-berlin.de | Tel.: 030-28879863

Vielen Dank!

Mehr Frauen in Führungspositionen
Regionale Bündnisse für Chancengleichheit

Projektträgerin
EAF

Gefördert vom
Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend