



Zukunftsfaktor Chancengleichheit: Politik und Wirtschaft gehen voran

Bundesforum der Regionalen Bündnisse

Berlin, 13. Mai 2013

 ***Mehr Frauen
in Führungspositionen***
Regionale Bündnisse für Chancengleichheit

Gefördert vom





Annette Maltry

Unterabteilungsleiterin Gleichstellung & Chancengleichheit
im Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und
Jugend

Gefördert vom





Zukunftsfaktor Chancengleichheit: Politik und Wirtschaft gehen voran

1. Bundesforum des größten Unternehmensbündnisses
für mehr Frauen in Führungspositionen in Deutschland

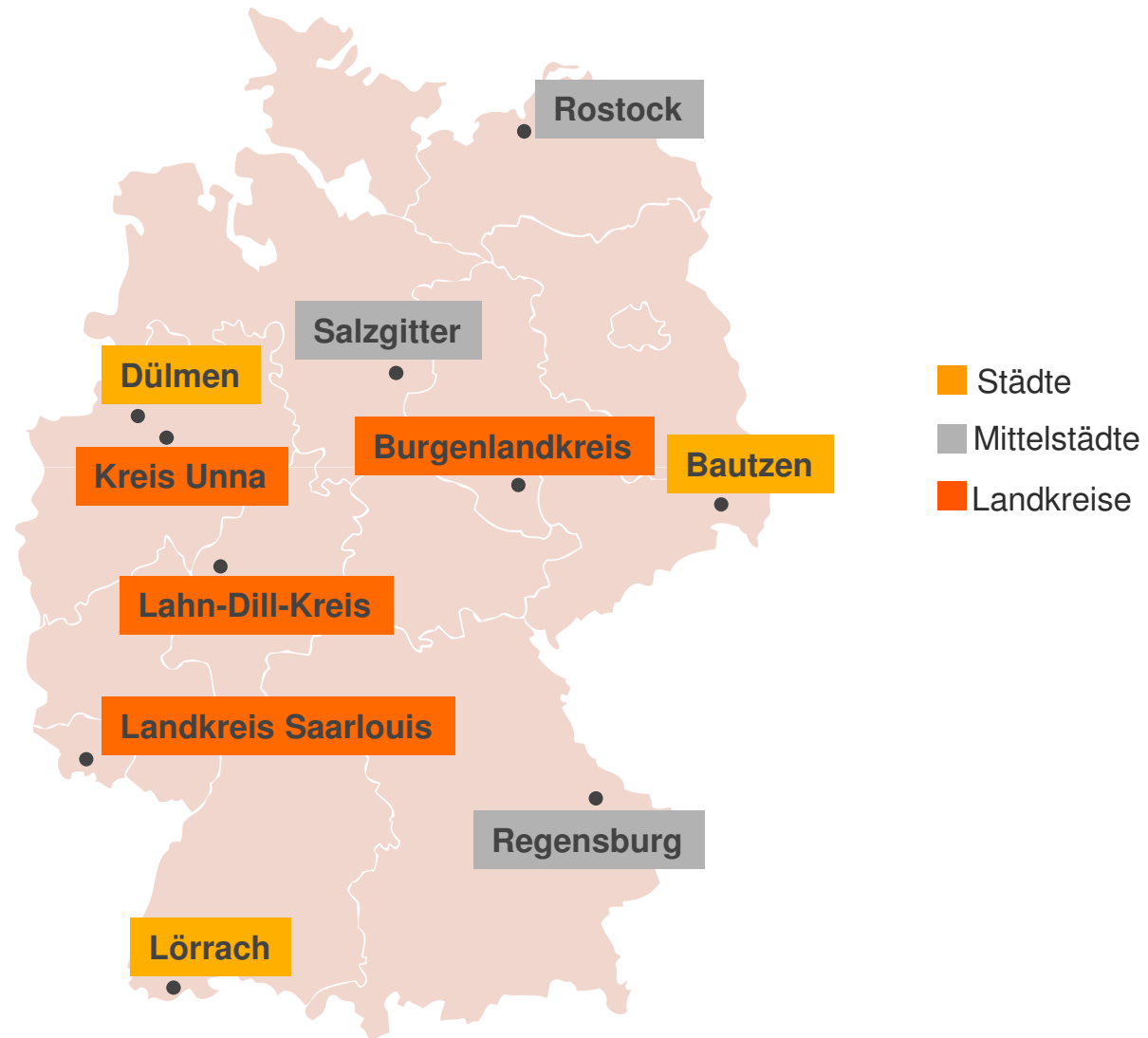
Berlin, 13. Mai 2013

Gefördert vom

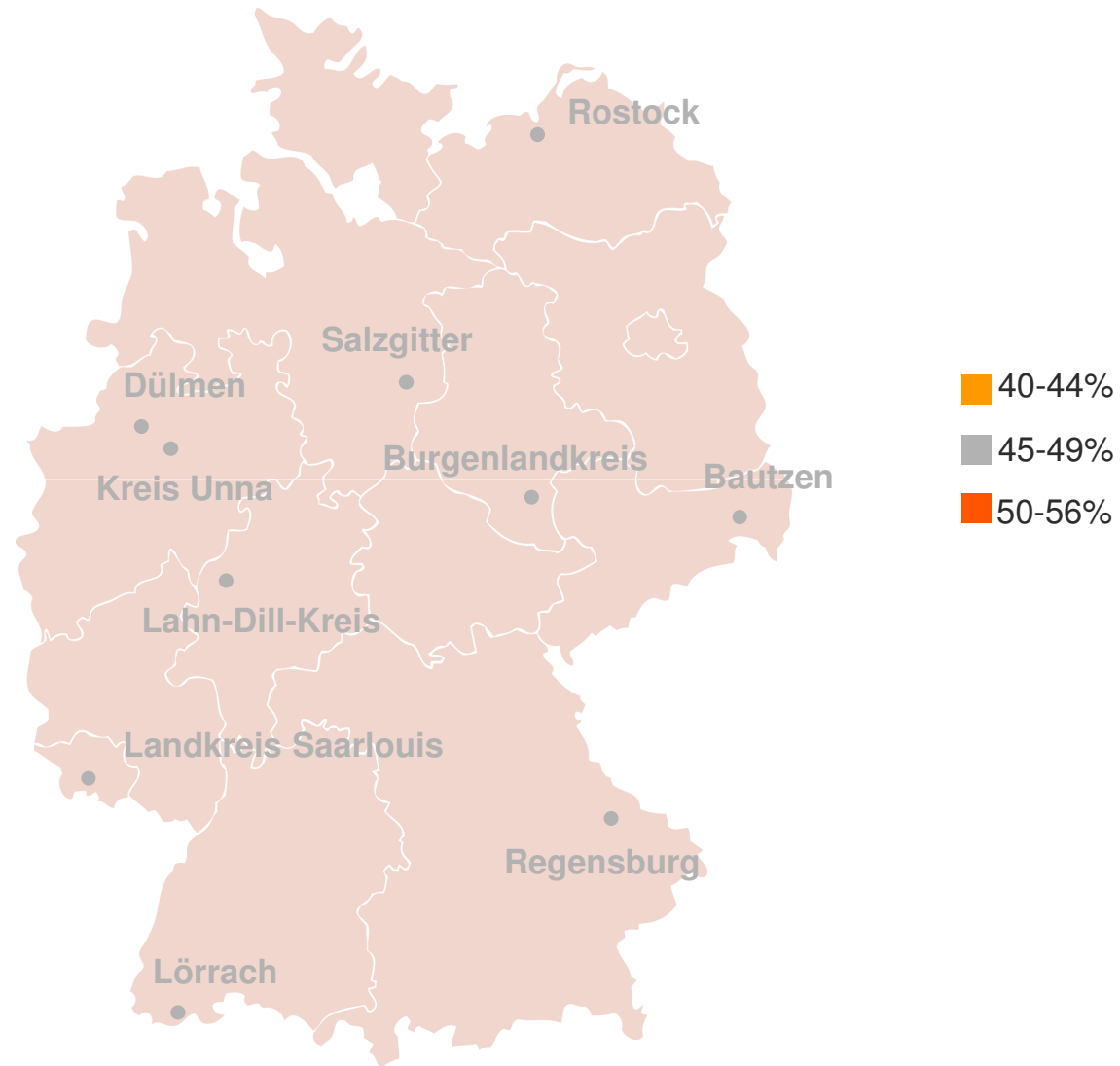


Wo stehen die Regionen?

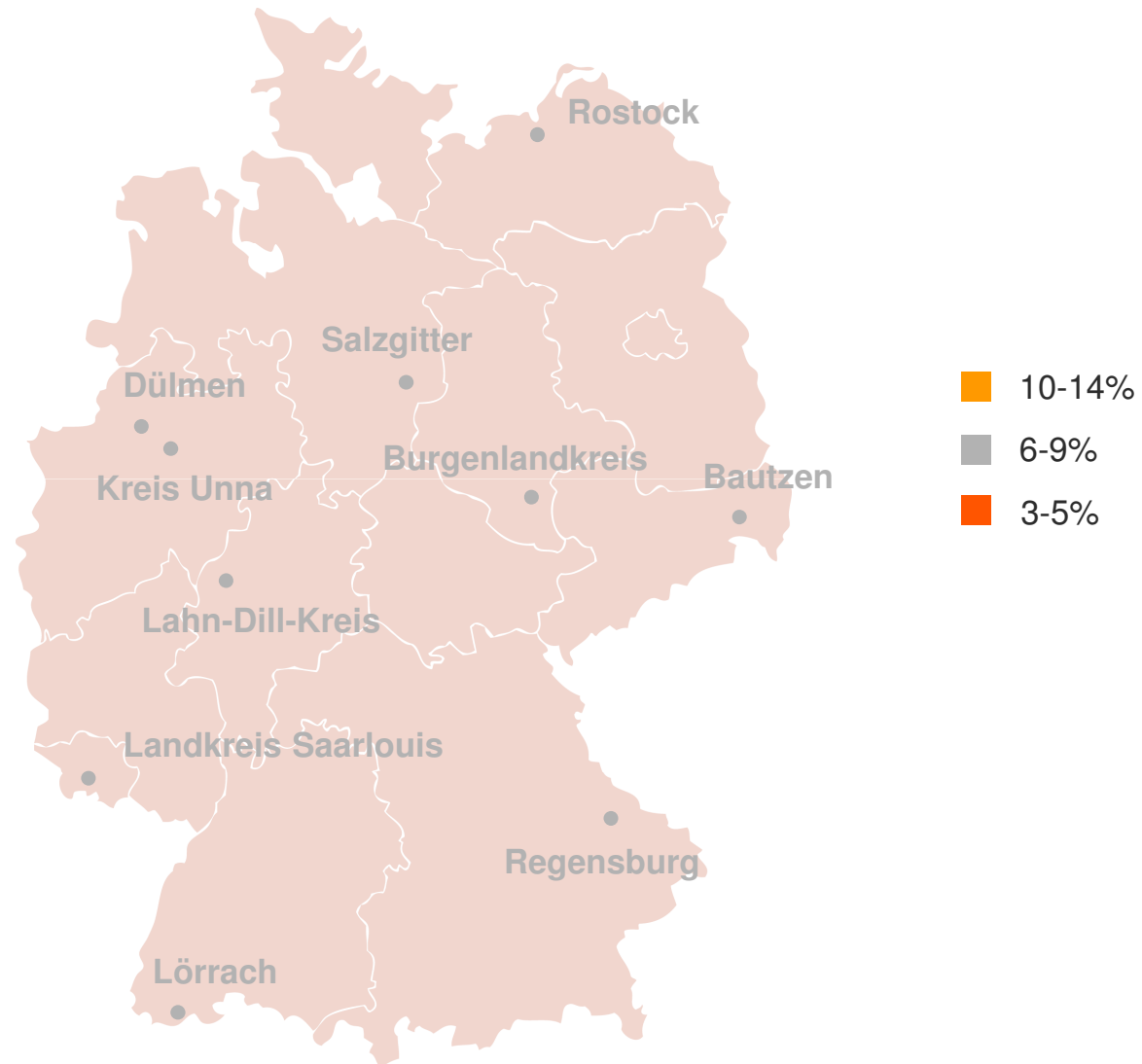
Die 10 Regionalen Bündnisse



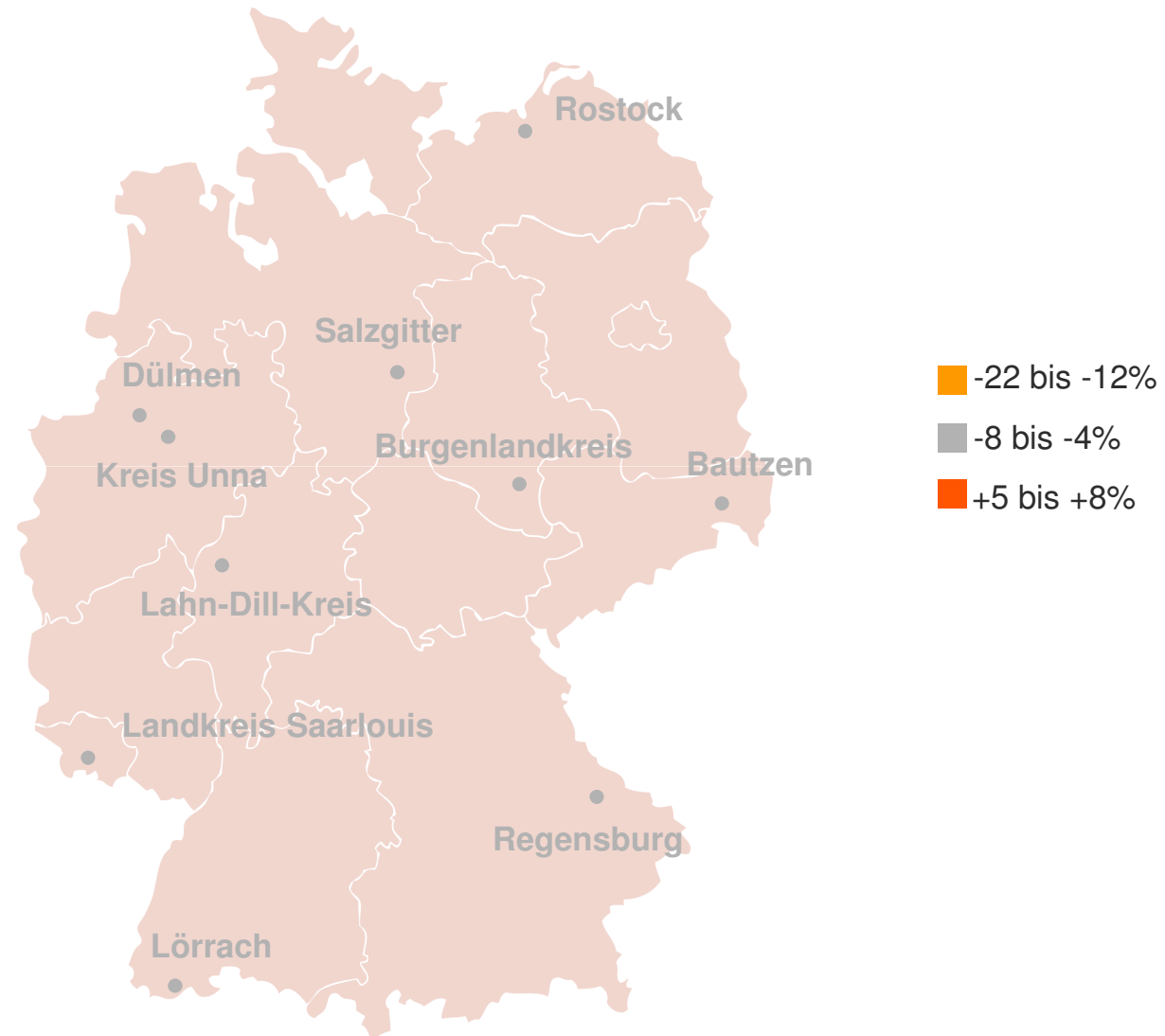
Beschäftigungsquote von Frauen



Arbeitslosenquote April 2013

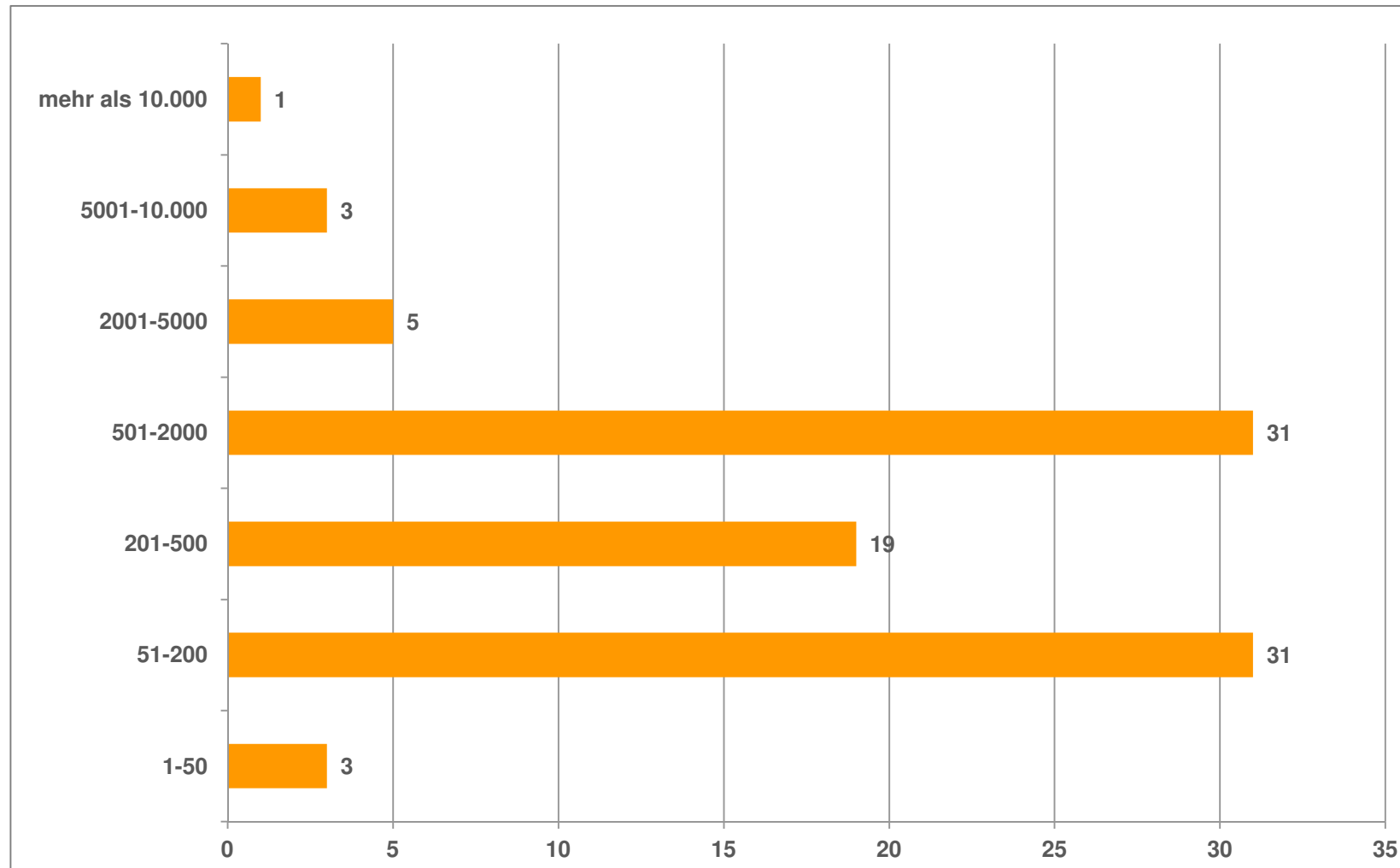


Relative Bevölkerungsentwicklung 2009-2030



Wo stehen die Unternehmen?

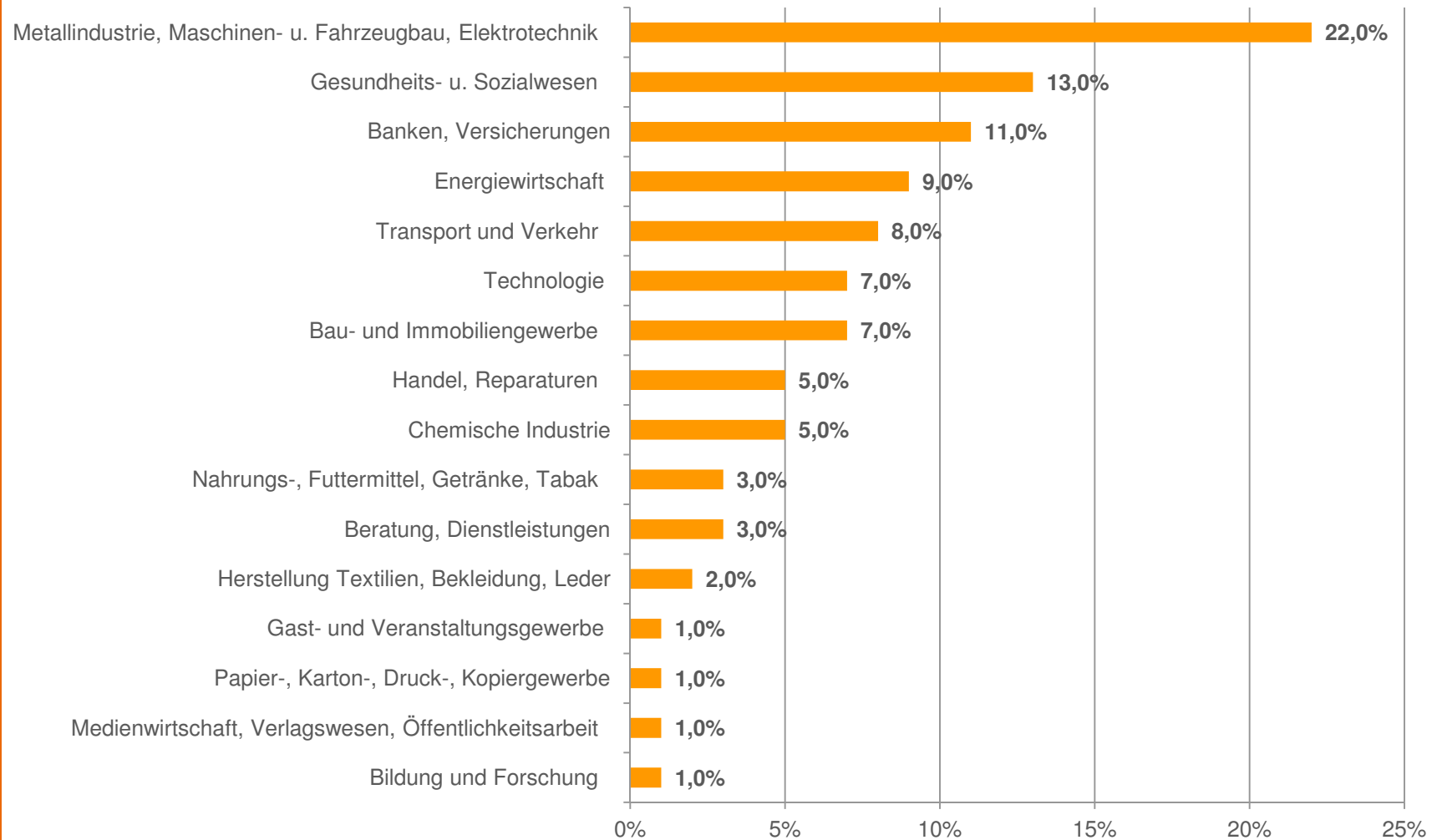
Unternehmen nach Beschäftigtengröße



N = 93

www.regionale-buendnisse.de

Branchenstruktur der Unternehmen in den Regionalen Bündnissen



Metallindustrie, Maschinen- und Fahrzeugbau, Elektrotechnik



Gesundheits- und Sozialwesen



Banken, Versicherungen



Energiewirtschaft



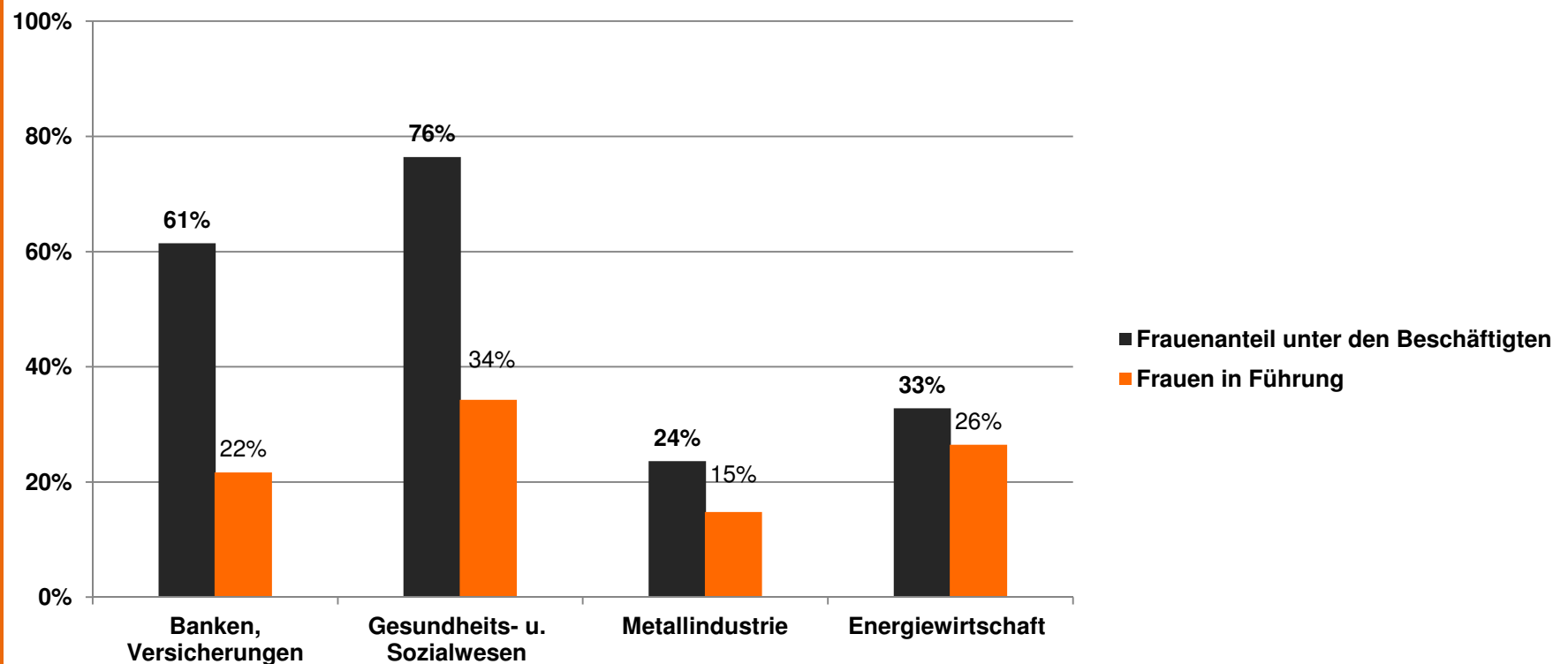
Kommunale Unternehmen



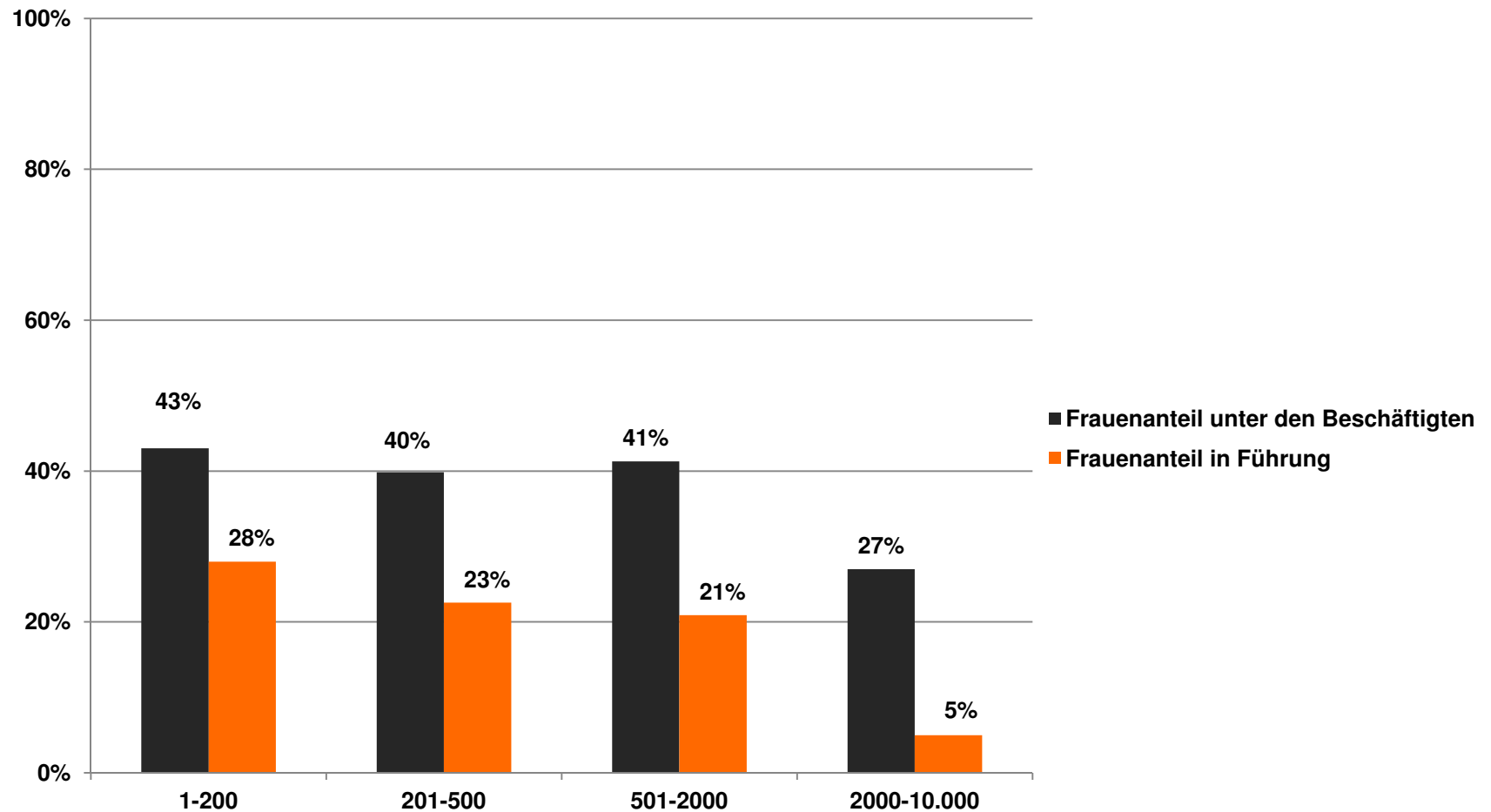
Weitere Branchen



Frauen in den Unternehmen nach Branchen, 2012

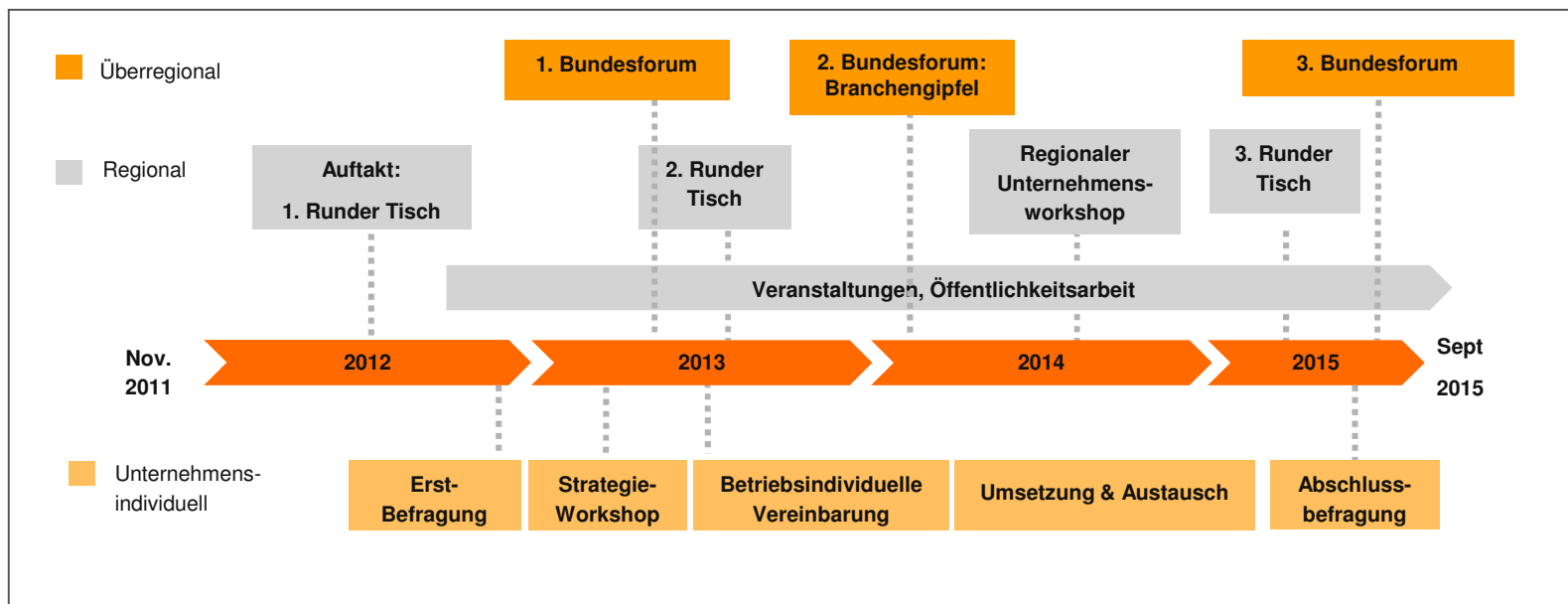


Frauen in den Unternehmen nach Unternehmensgrößen, 2012

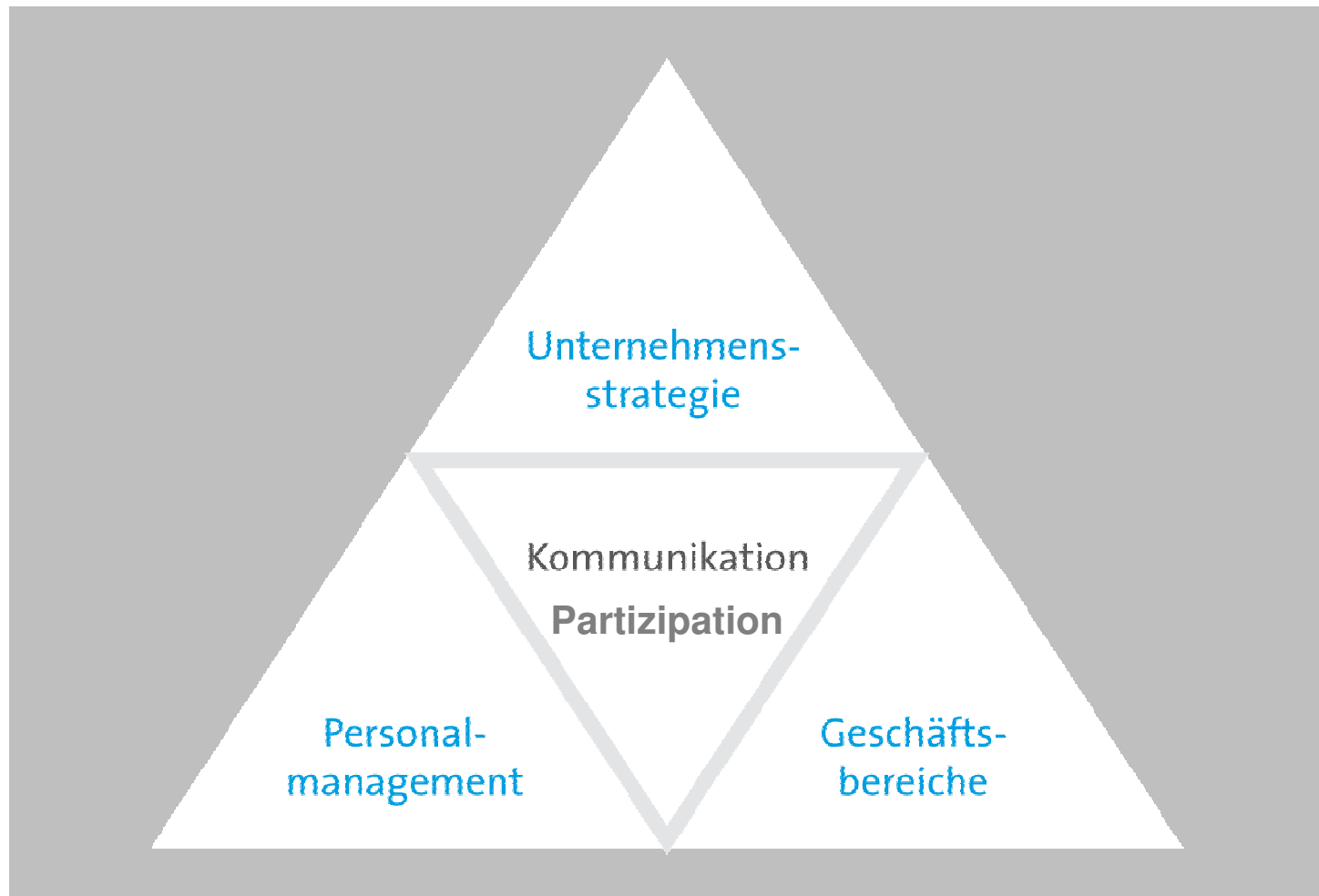


Die Unternehmen gehen voran

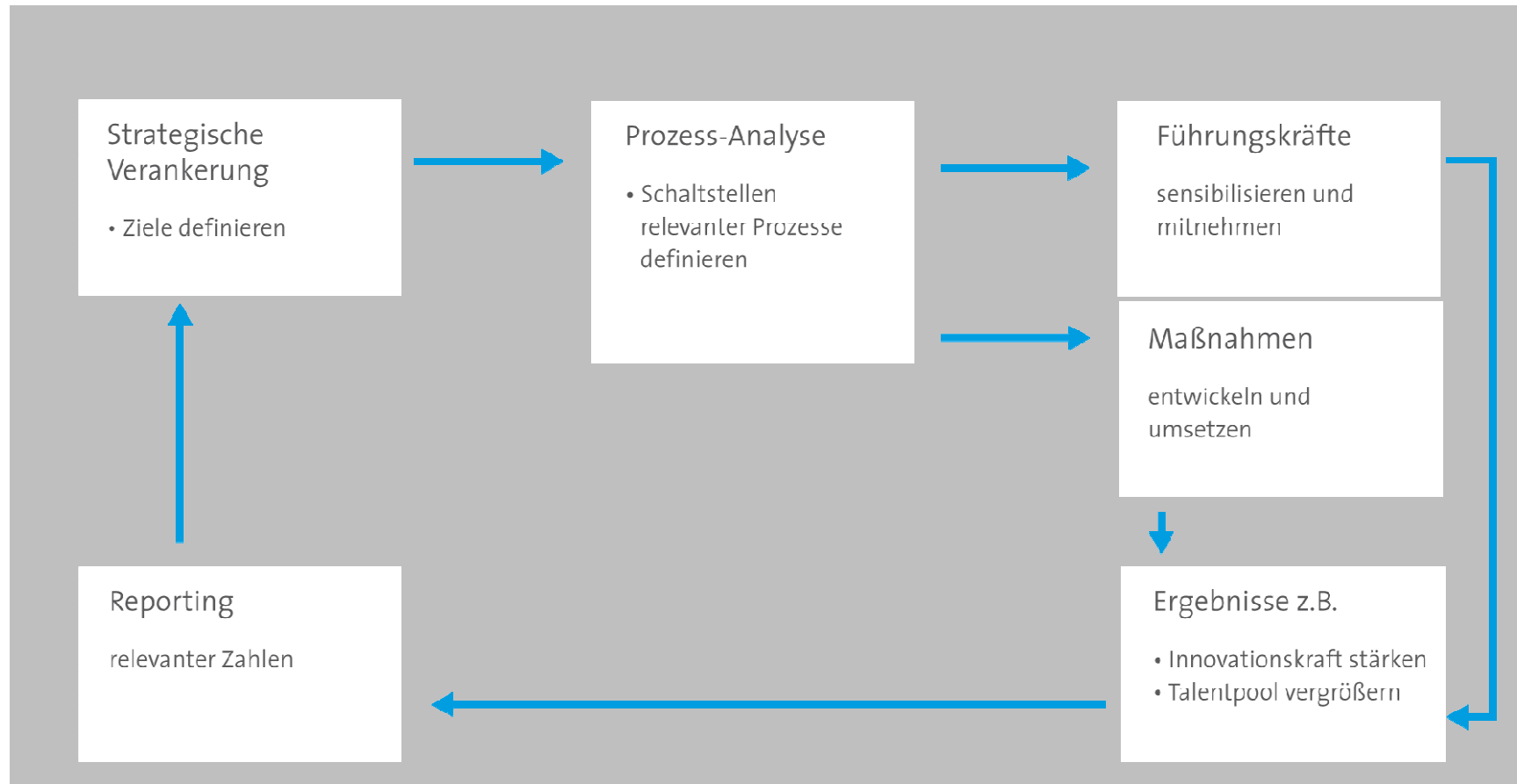
Der Zeitplan



Veränderungsprozesse anstoßen

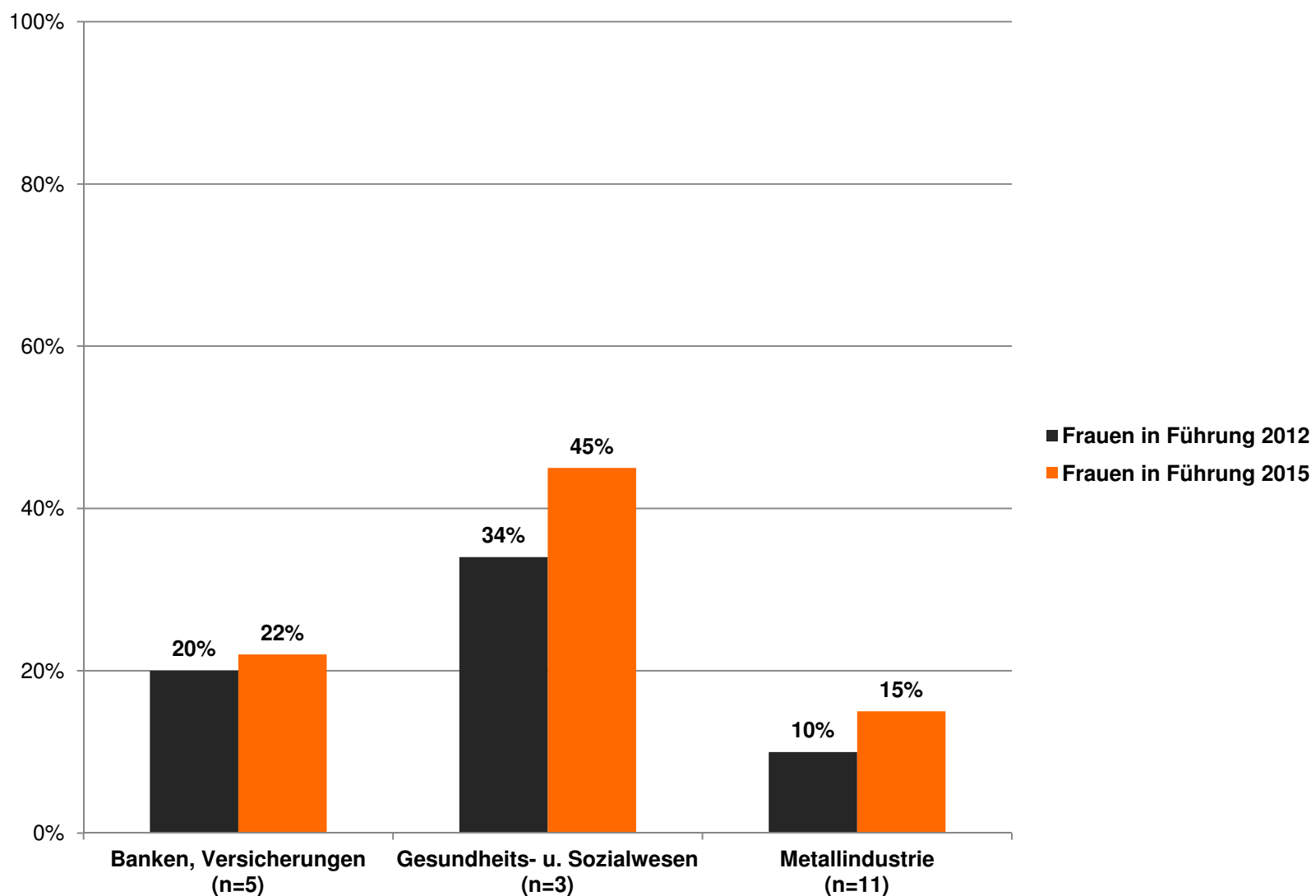


Veränderungsprozesse steuern



Quelle: EAF Berlin

Frauen in den Unternehmen Ziele bis 2015

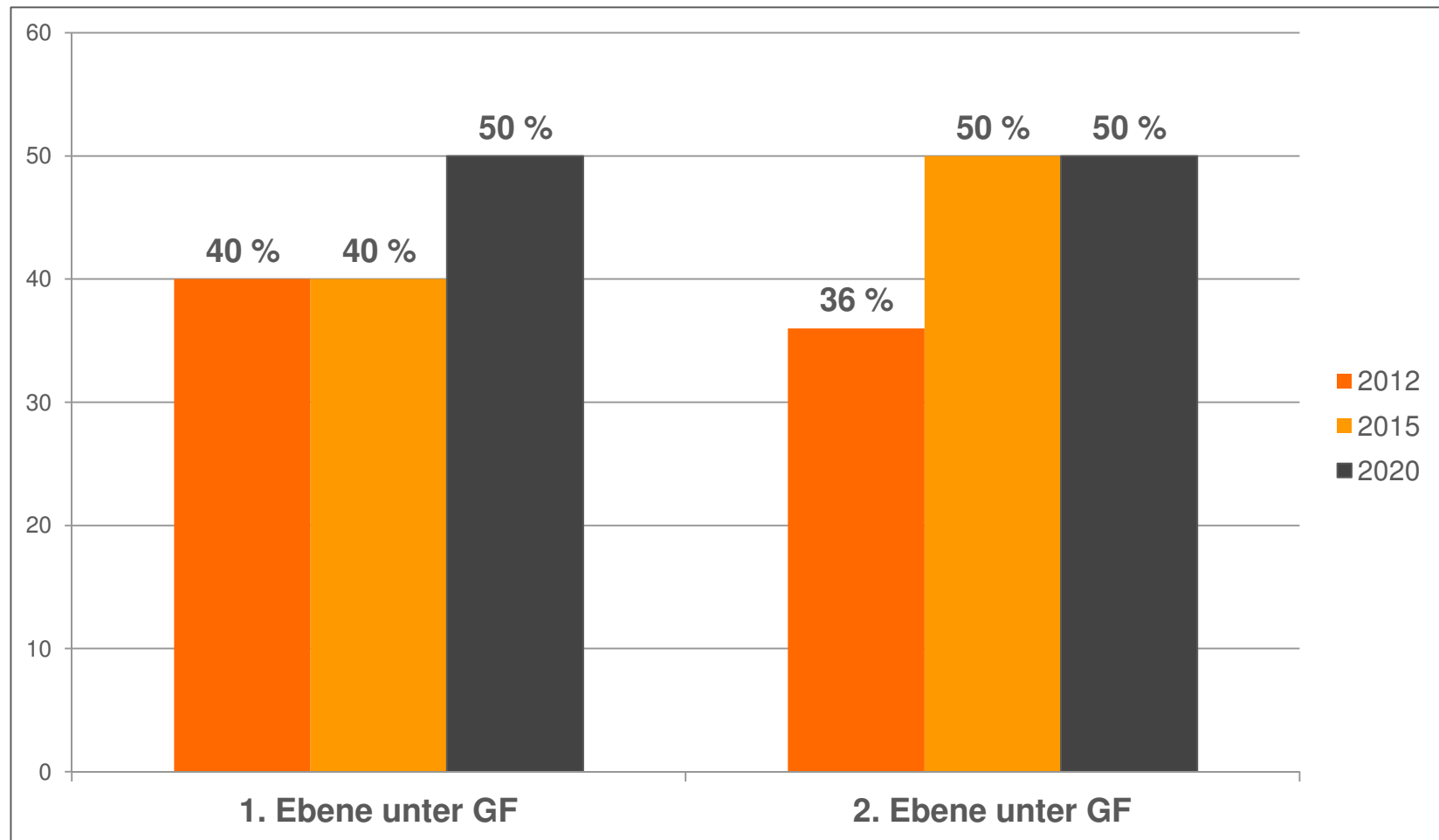


Beispiele guter Praxis





Ziele Kaufland Logistik



Ausgewählte Maßnahmen

Personalgewinnung & Auswahlprozesse

- | Auswahlverfahren überprüfen
- | Beteiligung von weiblichen Führungskräften im Auswahlprozess

Talentmanagement

- | Qualifizierungs- und Mentoring-Programme für Nachwuchskräfte

Arbeitsorganisation

- | Führung in Teilzeit/Jobsharing ermöglichen

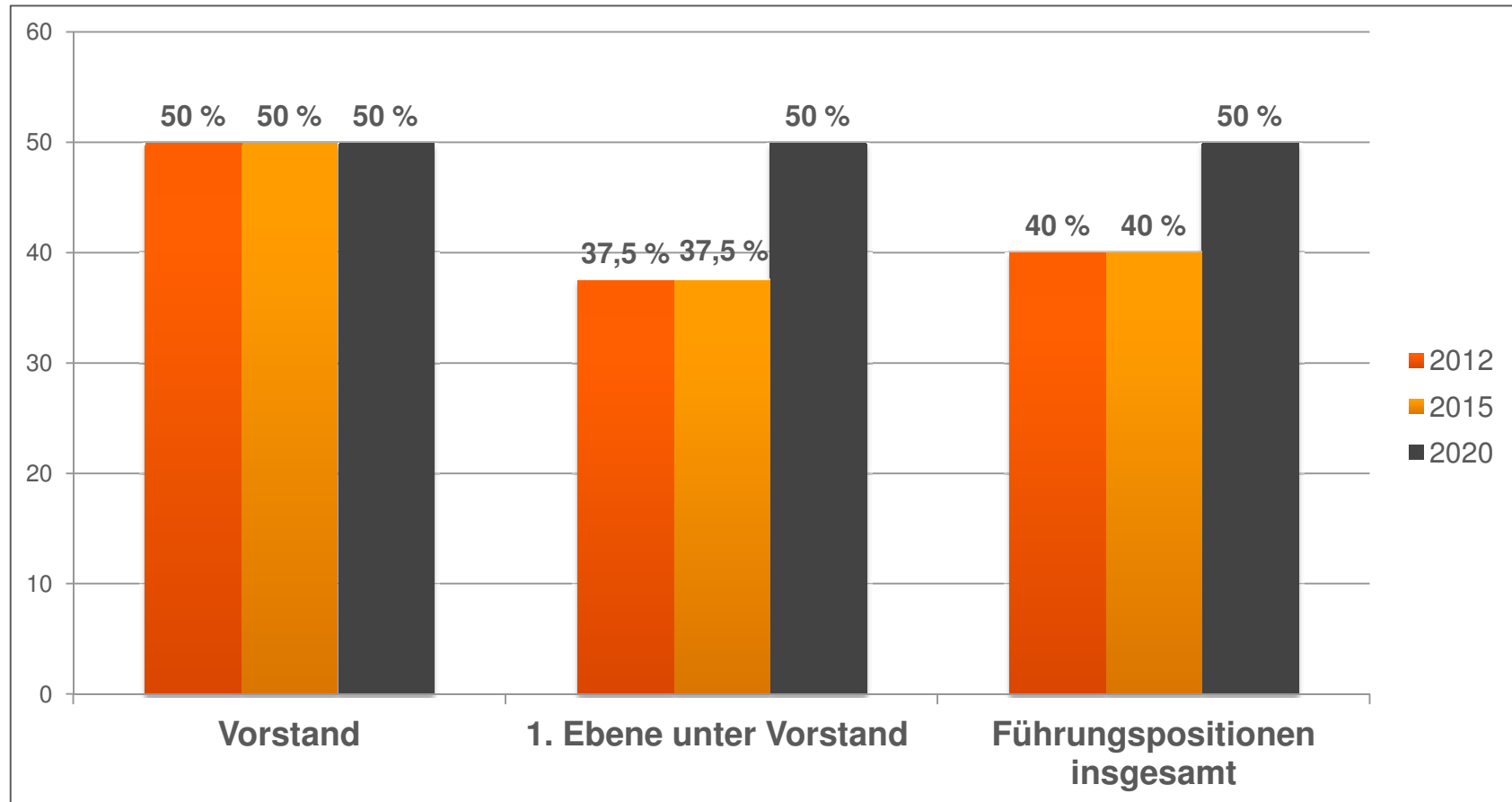
Vereinbarkeit von Familie und Privatleben

- | Prüfung der Errichtung eines Betriebskindergartens



 **Sparkasse
Fröndenberg**

Ziele Sparkasse Fröndenberg



Ausgewählte Maßnahmen

Unternehmensstrategie & Kommunikation

| Vorbehalten und Kritik am Kurs durch direkte Gespräche begegnen

Personalgewinnung & Auswahlprozesse

| Schulung von Führungskräften

Arbeitsorganisation

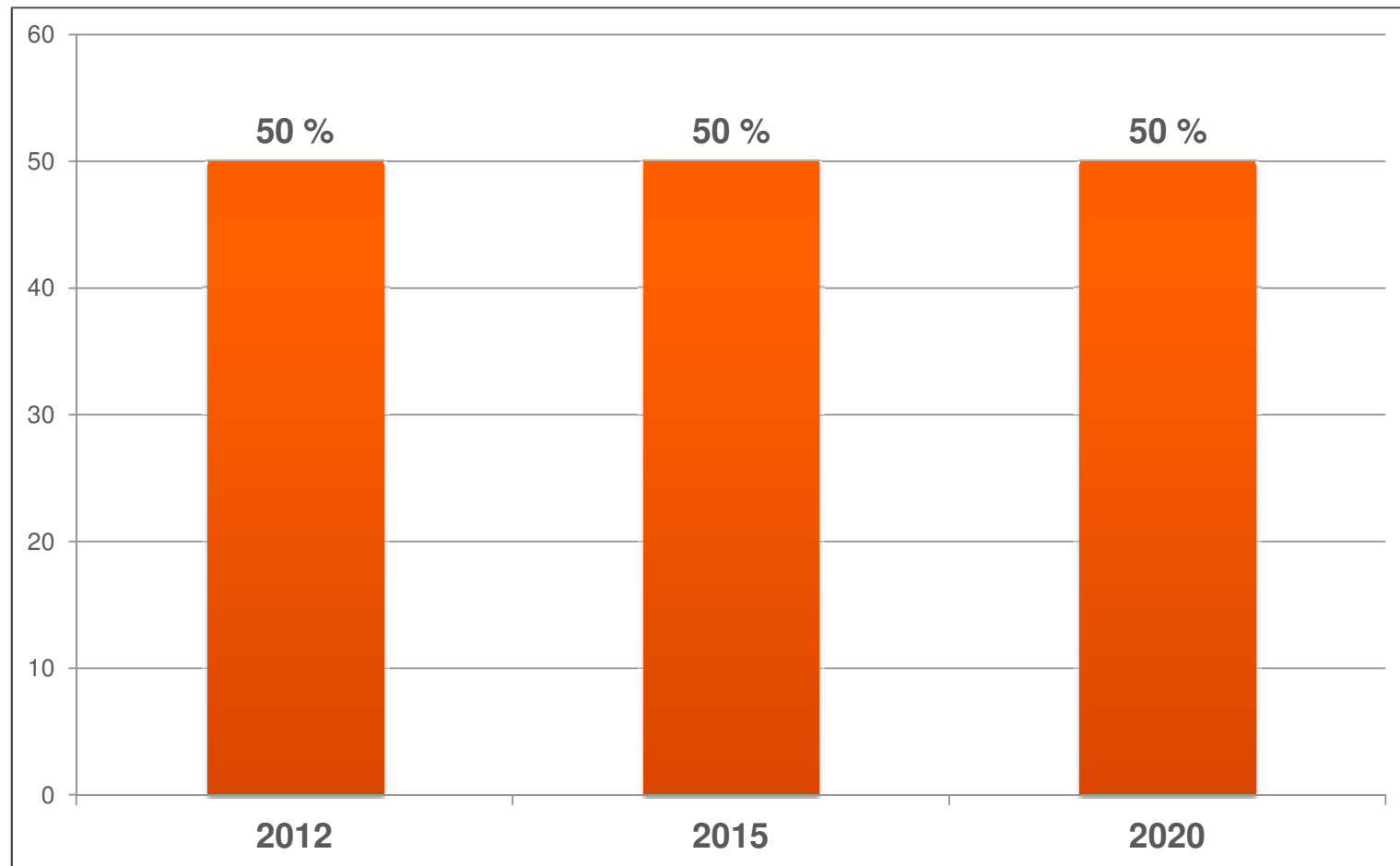
| Wechsel von Führungsposition in Expertenlaufbahn ermöglichen

Vereinbarkeit von Familie und Privatleben

| Dual Career beachten, um Beschäftigte zu halten



Ziele Süss Oberflächentechnik



Ausgewählte Maßnahmen

Unternehmensstrategie & Kommunikation

- | Chancengleichheit und Familienorientierung in das Leitbild integrieren und extern kommunizieren
- | Bei Überarbeitung der Internetseite Frauen und Männer unter den Beschäftigten gleichermaßen abbilden

Personalgewinnung & Auswahlprozesse

- | Stellenausschreibungen deutlicher auch auf Frauen ausrichten

Arbeitsorganisation

- | Gezielte Erprobung von Teilzeitmodellen

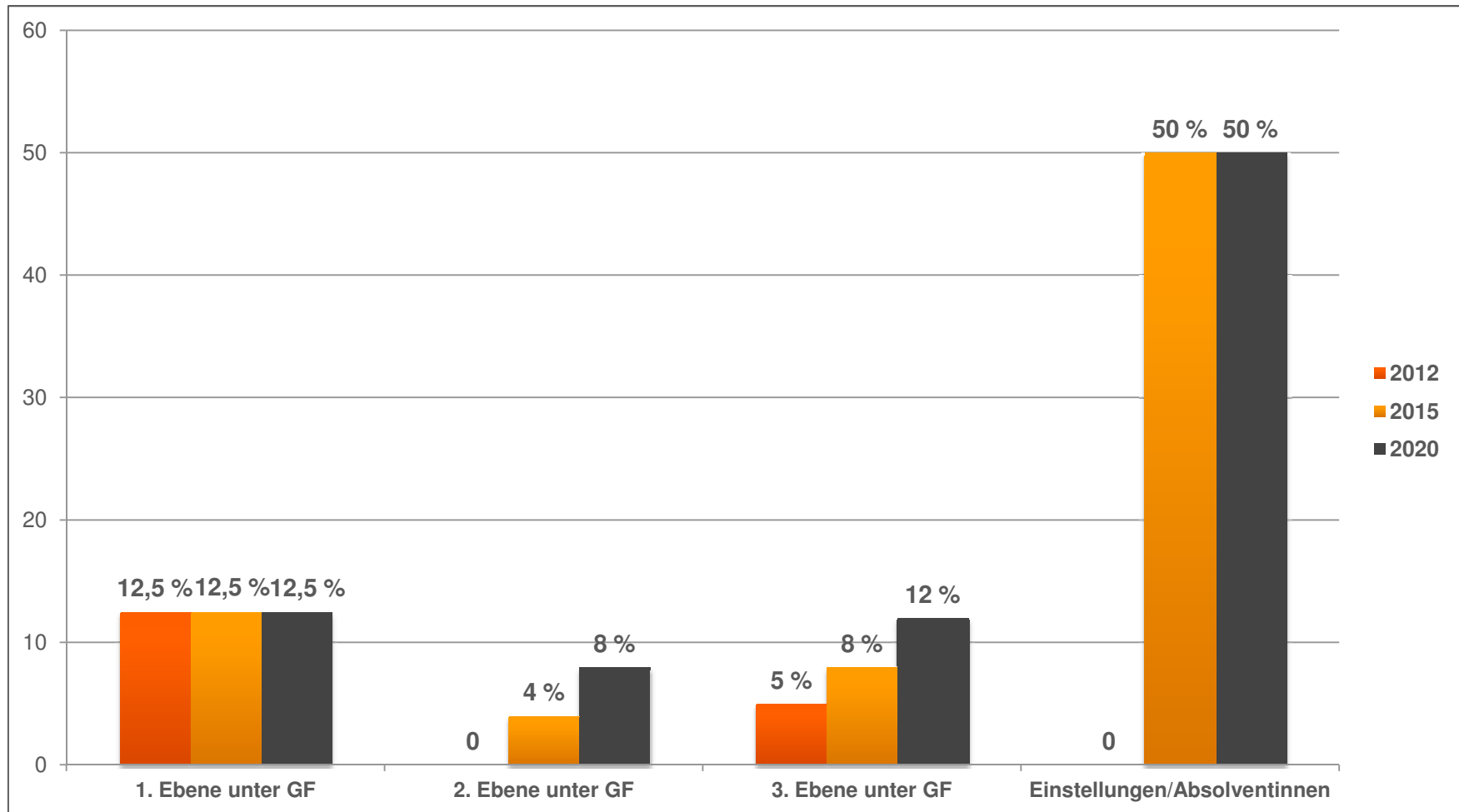
Vereinbarkeit von Familie und Privatleben

- | Ferienbetreuung über das Regionale Bündnis Lahn-Dill-Kreis initiieren



EnergieDienst

Ziele Energiedienst Holding AG



Ausgewählte Maßnahmen

Unternehmensstrategie & Kommunikation

| Teilnahme am Programm „Regionale Bündnisse“ extern & intern stärker kommunizieren

Personalgewinnung & Auswahlprozesse

| Headhunter werden angewiesen, bei der Shortlist mind. 1 Frau zu präsentieren

Talentmanagement

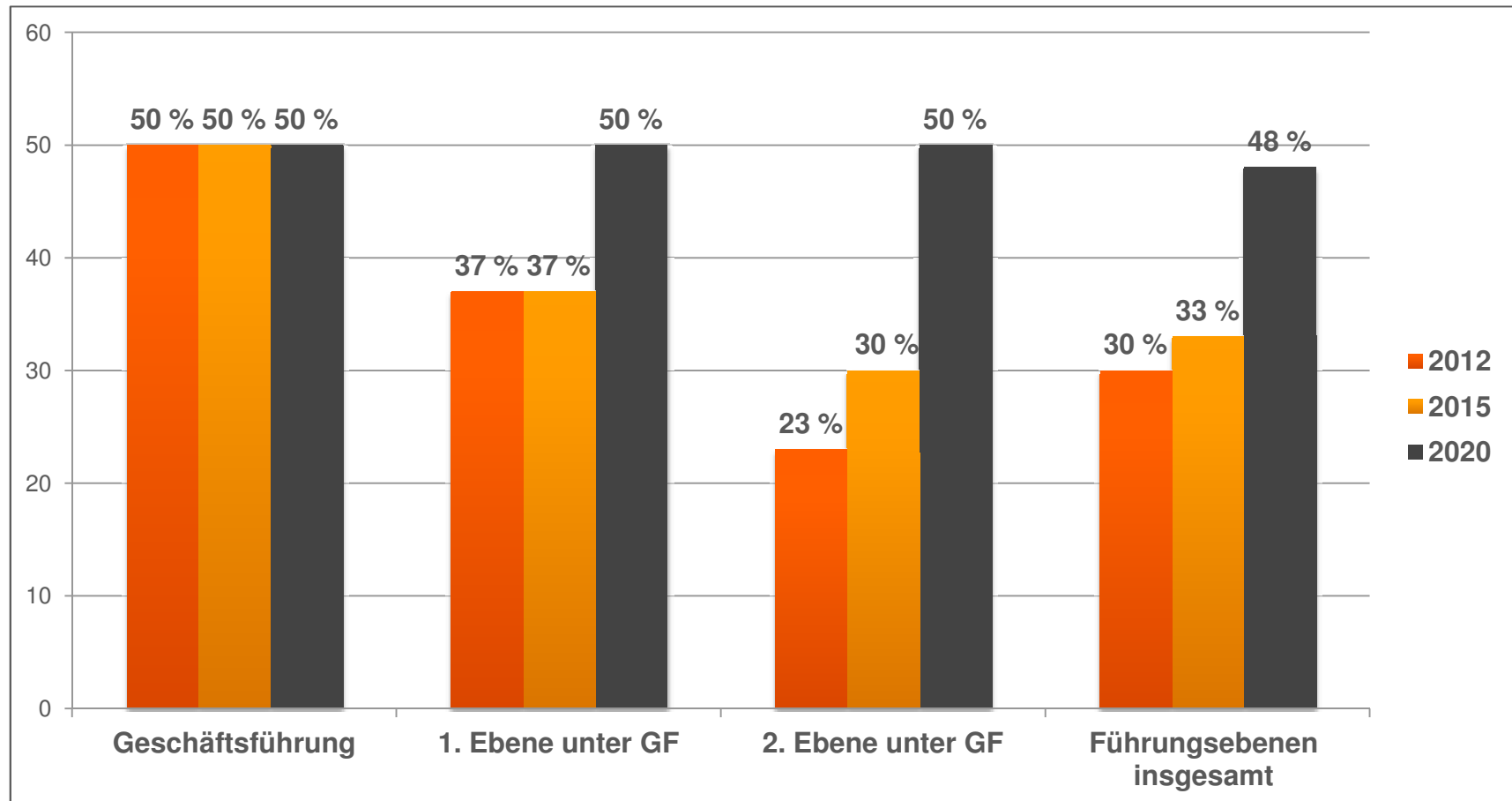
| Bei Führungskräftenachwuchsprogrammen soll Anteil von Frauen höher als Anteil unter den Beschäftigten liegen

Vereinbarkeit von Familie und Privatleben

| Stärkere Bindung von Beschäftigten in Elternzeit, u.a. durch regelmäßige Entwicklungsgespräche



Ziele Schaper & Brümmer



Ausgewählte Maßnahmen

Unternehmensstrategie & Kommunikation

- | Regelmäßig Stand und Fortschritte in Geschäftsleitungssitzung & Abteilungsbesprechungen berichten
- | Betriebsspezifische Vorteile gemischter Teams erheben und kommunizieren

Personalgewinnung & Auswahlprozesse

- | Kontakt zur Zentralen Auslands- und Fachvermittlung der Agentur für Arbeit aufnehmen → Anwerbung weiblicher Auszubildender u.a. im Bereich Mechatronik zu prüfen

Arbeitsorganisation

- | Flexibilisierung der Arbeitszeiten offensiv bewerben und Kultur der Selbstbestimmung durch Vorbilder befördern

Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben

- | Patenschaften für Eltern in Elternzeit



Zukunftsfaktor Chancengleichheit: Politik und Wirtschaft gehen voran

1. Bundesforum des größten Unternehmensbündnisses
für mehr Frauen in Führungspositionen in Deutschland

Berlin, 13. Mai 2013

Gefördert vom

