

Gleichstellungsarbeit des Kreises Unna

2015 /2016

Gleichstellung

- Verwirklichung des Verfassungsgebotes der Gleichberechtigung von Mann und Frau i.S.d. Art. 3 GG

- Mitwirkung bei allen Vorhaben und Maßnahmen, die Belange von Frauen berühren oder Auswirkungen auf die Gleichberechtigung von Frau und Mann und die Anerkennung ihrer gleichberechtigten Stellung in der Gesellschaft haben

Gleichstellung | rechtliche Grundlagen

- Grundgesetz (GG), Landesgleichstellungsgesetz (LGG), Kreisordnung für das Land Nordrhein-Westfalen (KrO NRW)

- interne Tätigkeit:
 - §§ 3 KrO, 15 ff. LGG
 - Pflichtaufgabe nach § 3 Abs. 1 KrO

- externe Tätigkeit:
 - § 3 Abs. 3 KrO NRW
 - Pflichtaufgabe

Gleichstellung = Querschnittsthema

externe Themenschwerpunkte

- Arbeitsmarktpolitik
- Berufliche Förderung von Frauen
- Runder Tisch gegen häusliche Gewalt im Kreis Unna
- Beratungseinrichtungen für Frauen und Kinder
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf | Kinderbetreuung
- Integration
- Gleichstellung Frau & Mann

Gleichstellung = Querschnittsthema

interne Themenschwerpunkte

- Berufliche Förderung von Frauen
- Vereinbarkeit von Familie, Beruf und Pflege
- Gleichstellung von Frau und Mann

interne Themenschwerpunkte

- Berufliche Förderung von Frauen u. a.:
 - Frauenförderplan | §§ 5a, 17 LGG
Fortschreibung des Frauenförderplanes,
 - Personalentwicklungsinstrument – Cross-Mentoring-Projekt –
Ziele: Förderung von weiblichen Nachwuchskräften, mittelfristiger Abbau der bestehenden Unterrepräsentanz von Frauen in Führungspositionen, Berücksichtigung der spezifischen Berufssituation von weiblichen Beschäftigten, Unterstützung der Mentee beim Aufbau beruflicher Netzwerke
 - Reflexionstreffen

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie u. a.:
 - Projekt „Eltern Kind Büro“
 - Beurlaubtentreffen - jährlich
 - Erarbeitung eines Pflegeleitfadens

interne Themenschwerpunkte

- Gleichstellung von Frau und Mann
 - Koordination des Netzwerkes weiblicher Führungskräfte
 - interne Beratungsarbeit, u. a. zu den Themen
Teilzeitarbeit, beruflicher Wiedereinstieg, Konflikte am Arbeitsplatz/Mobbing, berufliche Orientierung, Bewerbungsverfahren, Umsetzungen, Telearbeit, sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz - Erstellung einer Dienstvereinbarung -
 - Teilnahme an Vorstellungsgesprächen u. Beteiligung an der Personalauswahl
 - interne Gremienarbeit
Verwaltungsvorstand, Verwaltungskonferenz, Stellenbewertungskommission, Personalentwicklungszirkel, Vierteljahresgespräch, betriebliche Kommission, Arbeitsschutzausschuss, Steuerungsgruppe „Kommunale Integration“
 - themenbezogene Arbeits- bzw. Projektgruppen
 - Bericht in Personalversammlung
 - Frauenversammlung §18 Abs.5 LGG
 - Projekt Entgeltpraxis – Kreis Unna Modellverwaltung -

externe Themenschwerpunkte

➤ **Arbeitsmarktpolitik**

- Regionalagentur Westfälisches Ruhrgebiet

Regionaler Facharbeitskreis zur Umsetzung der Landesarbeitspolitik
Westfälische Ruhrgebiet

➤ **Berufliche Förderung von Frauen**

- Netzwerk Frau und Beruf im Kreis Unna

Ziel: strukturelle berufliche Frauenförderung, Vernetzung der
Akteurinnen

Equal-Pay-Day

- Kompetenzzentrum Frau & Beruf –Competentia-

- Projekt

Mehr Frauen in Führungspositionen – Regionale Bündnisse für
Chancengleichheit - Fortführung in Zusammenarbeit mit Competentia

Runder Tisch gegen häusliche Gewalt

- Gründung im Jahr 1999
- Netzwerk verschiedener Institutionen
- Koordinatorin
- Ziel: Vernetzung zum Schutz und Unterstützung von Frauen und Kindern, die in Beziehungen Gewalt von Männer in ihren unterschiedlichen Formen erfahren haben
 - Informationen über häusliche Gewalt
 - Öffentlichkeitsarbeit zur Vermeidung weiterer körperlicher und seelischer Verletzungen
- Durchführung verschiedener Fortbildungen und Fachvorträge (1-2 Mal jährlich) zu Themen wie zum Beispiel :
 - Kinder als Zeugen und Opfer häuslicher Gewalt
 - Vorstellung aller vier Einrichtungen, die im Kreis Unna Beratungs-, Bildungs- und andere Angebote für interkulturelle Menschen machen (KI Kreis Unna, Multikulturelles Forum e.V., IN VIA Unna kath. Verband für Mädchen- und Frauensozialarbeit und Frauenforum im Kreis Unna e.V.)
 - Rolle und Aufgabe der Staatsanwaltschaft bei Strafverfahren nach häuslicher Gewalt

Runder Tisch gegen häusliche Gewalt

- Veröffentlichung des Flyers „Hilfen für Frauen und Mädchen bei körperlicher, sexualisierte, psychischer ökonomischer Gewalt“ in bürgernaher und in leichter Sprache
- Anregung zur Gründung eines Netzwerkes „Gegen Gewalt an Menschen mit Beeinträchtigungen im Kreis Unna
- 2015:
Fortbildung zum Thema „Herausforderungen im Umgang mit Partnergewalt“
- Bildung einer Arbeitsgruppe
Erarbeitung von Umsetzungsmöglichkeiten - Arbeit mit Tätern -

Beratungseinrichtungen

- Begleitung und Unterstützung der Beratungseinrichtungen für Frauen und Kinder
 - Schwangerschaftskonfliktberatungsstelle des Kreises Unna
 - Frauenforum im Kreis Unna e.V.
U.a. ist die Gleichstellungsbeauftragte des Kreises Unna satzungsgemäß geborenes Mitglied im Beirat
 - Deutscher Kinderschutzbund Kreisverband Unna e.V.
 - IN VIA Unna Kath. Verband für Frauen- und Mädchensozialarbeit

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

➤ Bündnis für Familie im Kreis Unna

- Mitglied in der Lenkungsgruppe
- Mitglied im Handlungsfeld 1 „Familie/Beruf“
Auf- und Ausbau familienfreundlicher Strukturen
Wettbewerb „Pluspunkt Familie“

➤ Competentia

- Kinderbetreuung – Projekte Dritter und Umsetzungsmöglichkeiten
- Teilzeitberufsausbildung

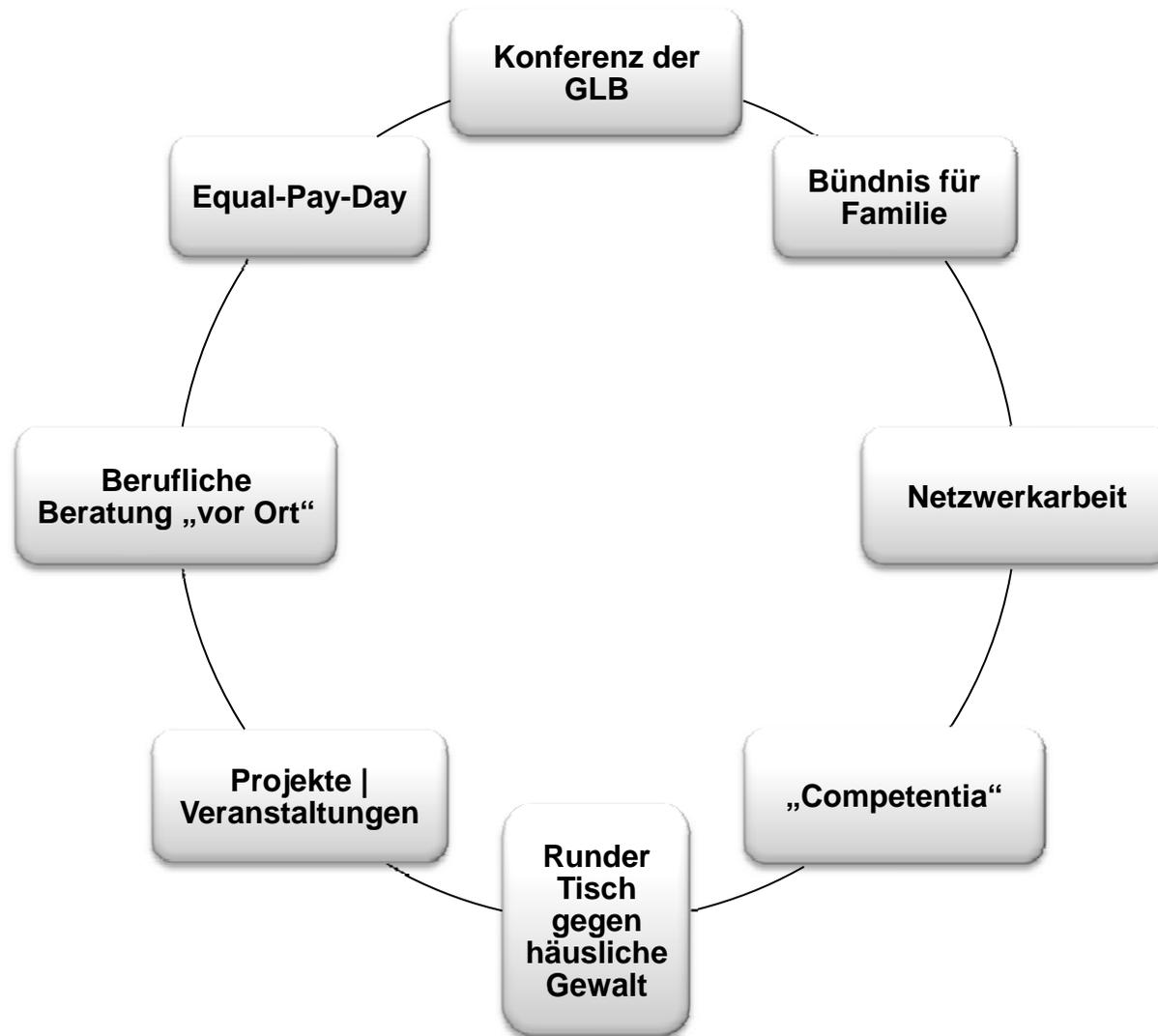
Integration

- Begleitung und Unterstützung von Projekten – KI des Kreises Unna
 - Infoveranstaltung für Helferinnen und Helfer zur Betreuung von geflüchteten Mädchen und Frauen
- Netzwerk „Wegen der Ehre“
 - kreisweite Veranstaltungen
 - interne Fortbildung – rassismuskritische Ansätze in der Mädchen und Frauenarbeit -
- Förderung von interkulturellen Kursen
 - interkulturelle Mädchengruppe

Gleichstellung

- Beratung ratsuchenden Einwohnenden des Kreises Unna
- Ausschuss für Soziales, Familie und Gleichstellung
- Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten im Kreis Unna
- LAG- Landesarbeitsgemeinschaft kommunaler Frauenbüros
BAG Bundesarbeitsgemeinschaft ...
- Mitglied in der Kreisgesundheitskonferenz, der Integrationskonferenz und im Arbeitskreis gegen sexuelle Misshandlung von Kindern

Interkommunale Zusammenarbeit



Interkommunale Zusammenarbeit

...Gleichstellungsarbeit erfolgt im Kreis Unna seit Jahren im interkommunalen Austausch.

In Zeiten knapper Ressourcen erfolgt die Planung sowie Durchführung von Projekten als auch Veranstaltungen seit jeher gemeinsam, um die Ausschöpfung größtmöglicher Synergieeffekte für den öffentlichen Haushalt zu erreichen, ohne jedoch die Rechte von Frauen aus den Augen zu verlieren!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!