

ERGEBNISSE

Überörtliche Prüfung des Kreises Unna 2016

(Auszüge)

gpaNRW

Gemeindeprüfungsanstalt Nordrhein-Westfalen

THEMEN

- ➔ Finanzen
- ➔ Gesamtabschluss
- ➔ Aufgabenbezogene Personalanalyse
- ➔ GPA-Kennzahlenset
- ➔ Einsatz der Finanzressourcen
- ➔ Informationstechnik

HAUSHALTSSITUATION

- ➔ Positive Jahresergebnisse 2010 bis 2014
- ➔ Ausgeglichene Haushalte 2015 sowie 2017 bis 2019, lediglich 2016 fiktiver Haushaltsausgleich
- ➔ Eigenkapital im interkommunalen Vergleich auf Minimalniveau
- ➔ Pufferfunktion des Eigenkapitals gering, auch bei angestrebten zwei Prozent der Bilanzsumme
- ➔ Umfangreiche Konsolidierungsrunden in der Vergangenheit
- ➔ Kreis verwendet Ausgleichsrücklage zur Entlastung der Kommunen

THEMEN

- ➔ Finanzen
- ➔ Gesamtabschluss
- ➔ Aufgabenbezogene Personalanalyse
- ➔ GPA-Kennzahlenset
- ➔ Einsatz der Finanzressourcen
- ➔ Informationstechnik

AUFGABENBEZOGENE PERSONALANALYSE

- ➔ 130 Aufgabenblöcke definiert, alle Mitarbeiter des Kreises zugeordnet
- ➔ Weitere Daten (z. B. Fallzahlen, Flächendaten etc.) erfasst, wenn möglich Kennzahlen anhand aufwandsprägender Merkmale gebildet
- ➔ Zusätzliche Informationen erfragt (Aufgabenwahrnehmung durch bzw. für Dritte, Unterschiede in der Aufgabenstruktur)
- ➔ Vergleiche sollen Transparenz herstellen und Standortbestimmung ermöglichen, um eigenen Personaleinsatz kritisch zu hinterfragen
- ➔ Höhere Aggregationsebene daher keine Benchmarks oder Potenzialausweisung und
- ➔ Keine inhaltliche und qualitative Bewertung der Aufgabenwahrnehmung

AMBULANTE HILFE ZUR PFLEGE

➔ Kennzahl und Personalverteilung

Kennzahl/Grunddaten	Kreis Unna	Minimum	Maximum	Mittelwert	1. Quartil	2. Quartil (Median)	3. Quartil	Anzahl Werte
Kennzahl								
Vollzeit-Stellen je 100 Leistungsbezieher	2,03	0,01	2,03	0,87	0,48	0,86	1,19	25
Grunddaten								
Personal								
Vollzeit-Stellen im Aufgabenblock lt. Personalliste zum 30.06.2014	6,54	0,03	14,02	2,60	0,50	1,86	3,39	31

- ➔ Kennzahl weist den interkommunalen Maximalwert aus
- ➔ Anzahl der Leistungsbezieher im Jahresdurchschnitt mittelwertig

MUSEEN

➔ Kennzahl und Personalverteilung

Kennzahl/Grunddaten	Kreis Unna	Minimum	Maximum	Mittelwert	1. Quartil	2. Quartil (Median)	3. Quartil	Anzahl Werte
Kennzahl								
Vollzeit-Stellen je 10.000 Besucher	3,93	0,01	3,93	1,99	1,04	2,21	3,01	14
Grunddaten								
Personal								
Vollzeit-Stellen im Aufgabenblock lt. Personalliste zum 30.06.2014 <i>alle Kreise</i>	11,80	0,00	23,32	3,25	0,00	0,47	5,20	31
Vollzeit-Stellen im Aufgabenblock lt. Personalliste zum 30.06.2014 <i>nur Kreise mit eigenem Personal</i>	11,80	0,16	23,32	6,13	3,06	5,35	8,07	17

➔ Kommunalpolitische Schwerpunktsetzung ist erkennbar

FAHRERLAUBNISANGELEGENHEITEN

➔ Kennzahl und Personalverteilung

Kennzahl/Grunddaten	Kreis Unna	Minimum	Maximum	Mittelwert	1. Quartil	2. Quartil (Median)	3. Quartil	Anzahl Werte
Kennzahl								
Vollzeit-Stellen je 1.000 Fahrerlaubnisangelegenheiten nur Kreise, bei denen kreisangehörige Kommunen Anträge für Fahrerlaubnisse entgegennehmen	0,55	0,55	1,92	0,86	0,59	0,79	1,00	26
Grunddaten								
Personal								
Vollzeit-Stellen im Aufgabenblock lt. Personalliste zum 30.06.2014 nur Kreise, bei denen kreisangehörige Kommunen Anträge für Fahrerlaubnisse entgegennehmen	12,67	4,88	26,56	12,98	8,55	11,97	17,44	26
Vollzeit-Stellen im Aufgabenblock lt. Personalliste zum 30.06.2014 nur Kreise, bei denen kreisangehörige Kommunen Anträge für Fahrerlaubnisse nicht entgegennehmen	./.	7,14	18,18	11,13	7,54	8,92	13,86	5

THEMEN

- ➔ Finanzen
- ➔ Gesamtabschluss
- ➔ Aufgabenbezogene Personalanalyse
- ➔ GPA-Kennzahlenset
- ➔ Einsatz der Finanzressourcen
- ➔ Informationstechnik

VIELEN DANK
FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT