

Personalbericht 2017

Schwerpunkt Demografie

Warum ein neuer Personalbericht?

- Aktualisierung des Demografieberichtes 2011 aufgrund der tatsächlichen Entwicklungen angezeigt
- z.B. prognostiziertes Durchschnittsalter bei der Kreisverwaltung im Demografiebericht 2011 für 2017 50 Jahre, tatsächlich 45 Jahre
- Demografie kann nicht isoliert betrachtet werden, spielt vielmehr in viele Bereiche hinein, daher Personalbericht

Was sind die Inhalte?

- Vorstellung der Instrumente der Personalbewirtschaftung bei der Kreisverwaltung
- Rückblick, was sich seit 2011 im Bereich Personalentwicklung und –bewirtschaftung verändert hat (Vorstellung der fokussierten Handlungsfelder)
 - Aus- und Weiterbildung
 - Betriebliche Gesundheitsförderung
 - Betriebliches Eingliederungsmanagement
 - Inklusion
 - Fortbildung
 - Führungskräfte (Gewinnung und Entwicklung)



Was sind die Inhalte?

- Aufzeigen von Gestaltungsfeldern für alter(n)sgerechtes Arbeiten (i.d.R. durch die Zentralen Dienste und die jeweiligen Führungskräfte lenkbar)
 - Arbeitsaufgabe
 - Arbeitsorganisation
 - Arbeitsumgebung
 - soziale Beziehungen
- Bewertung des aktuellen Standes
- Ausblick und Würdigung



Ergebnis

- in den nächsten 10 Jahren werden
 - 29,15 % aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter (Stand 01.01.2017) und
 - 47,82 % aller Führungskräfte (Stand 01.01.2017)in Rente bzw. Ruhestand gehen
- zukünftige Handlungsfelder hieraus ableitbar
- den begonnenen Weg fortsetzen und weiterentwickeln (z.B. Attraktiver Arbeitgeber, Führungskräfte)

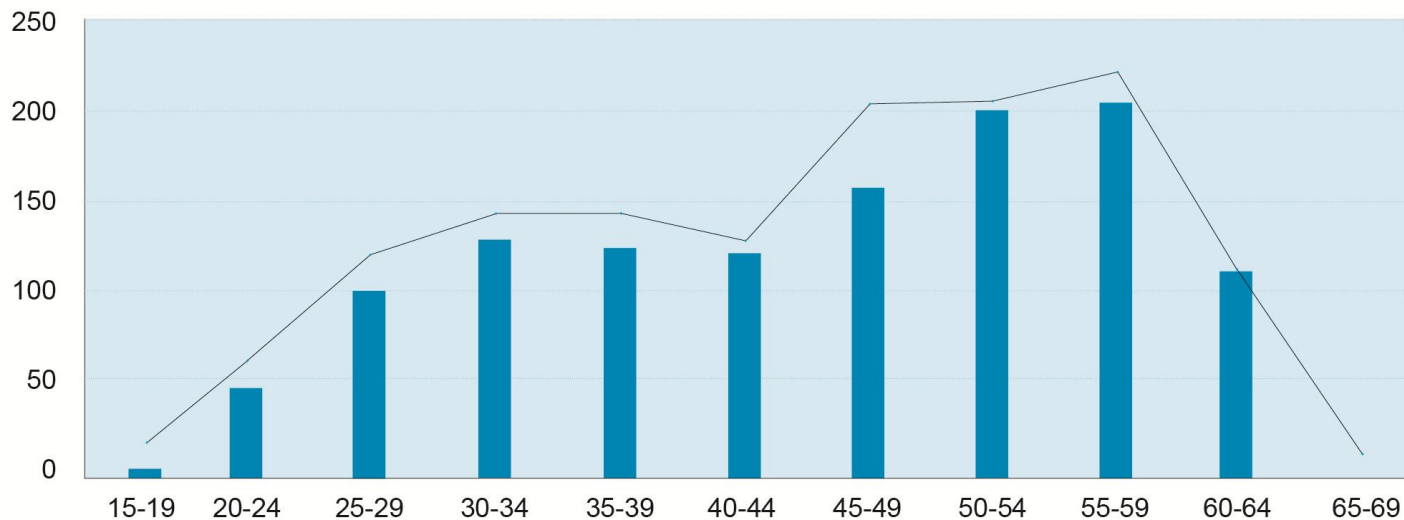


Entwicklung der Auszubildendenzahlen in den Jahren 2008 bis 2017

Auszubildende nach Jahrgängen und Berufsgruppen

Jahr	KIA	KSA	VwFA	VmT / Geom.	KVOI	StW	MG / D	K	FI	TP	Gesamt
2008	2	2	1	2	0	1	1	1	1	0	11
2009	3	3	2	1	0	1	1	1	0	0	12
2010	3	3	3	2	0	1	0	1	0	1	14
2011	4	2	3	2	0	1	0	1	2	1	16
2012	4	3	3	2	0	1	0	0	2	0	15
2013	8	3	2	2	1	0	0	0	1	0	17
2014	5	4	3	1	0	1	1	1	2	0	18
2015	3	3	2	2	0	1	0	0	0	1	12
2016	6	2	2	2	1	1	0	0	1	0	15
2017	10	5	5	2	0	1	0	0	1	1	25
Gesamt	48	30	26	18	2	9	3	5	10	4	155

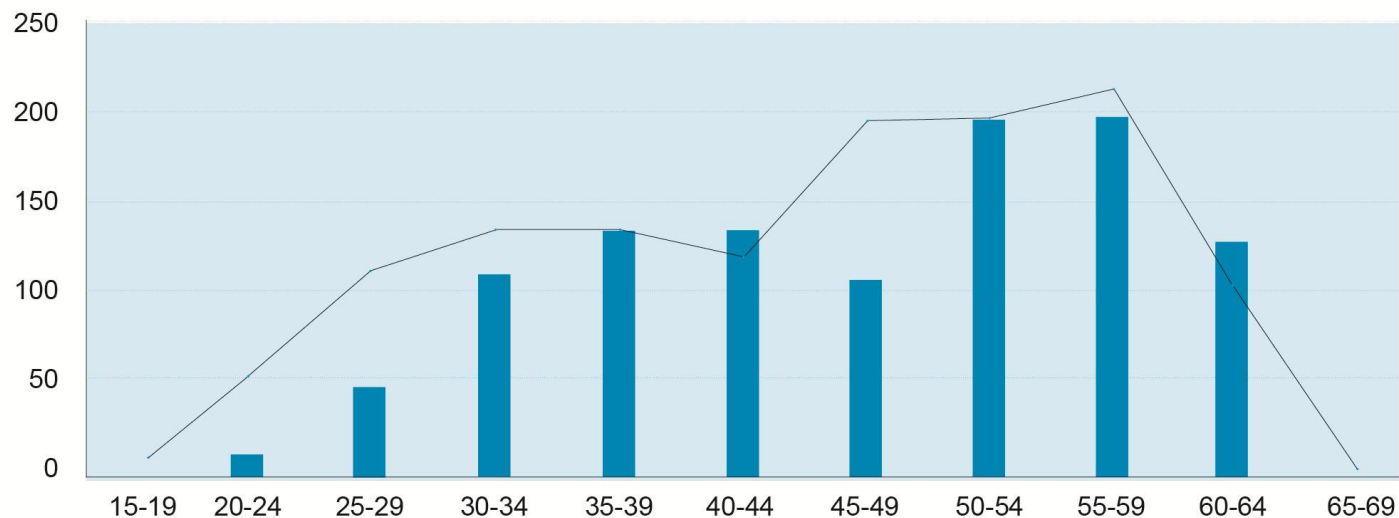
Prognose Gesamtverwaltung 2018



Die Linie zeigt die Altersstruktur bei der Kreisverwaltung zum 01.01.2017.

Die Balken bilden die Prognose für 2018 ab (ohne Berücksichtigung von Neueinstellungen).

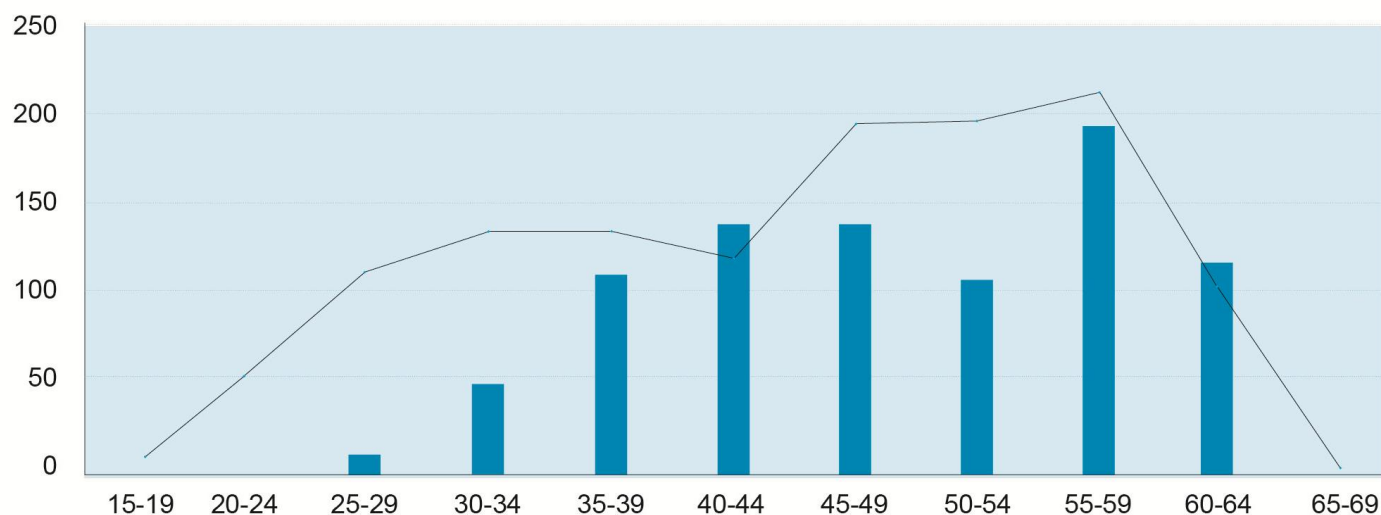
Prognose Gesamtverwaltung 2022



Die Linie zeigt die Altersstruktur bei der Kreisverwaltung zum 01.01.2017.

Die Balken bilden die Prognose für 2022 ab (ohne Berücksichtigung von Neueinstellungen).

Prognose Gesamtverwaltung 2027



Die Linie zeigt die Altersstruktur bei der Kreisverwaltung zum 01.01.2017.

Die Balken bilden die Prognose für 2027 ab (ohne Berücksichtigung von Neueinstellungen).