



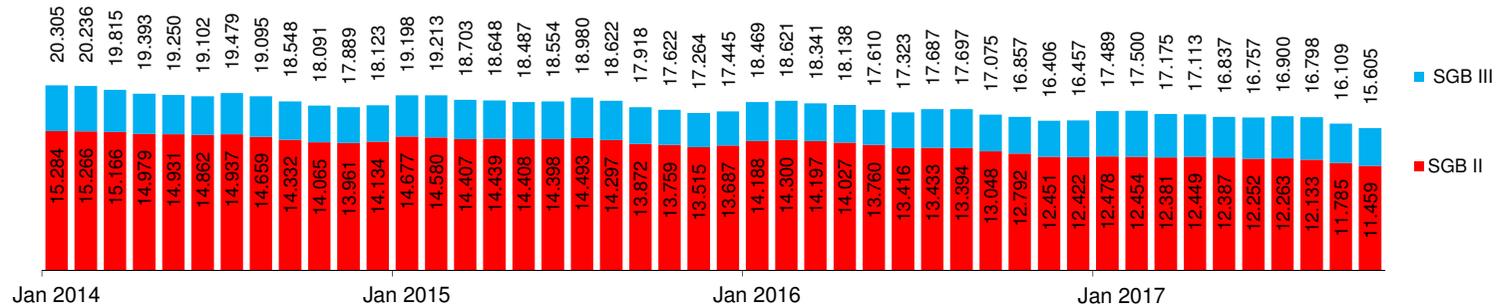
**Ausschuss für
Arbeitsmarkt und
Wirtschaftsförderung
am
27. November 2017**

**Uwe Ringelsiep
Jobcenter Kreis Unna**



1.) Bestand an Arbeitslosen nach Rechtskreisen

(Berichtsmonat: Oktober 2017)



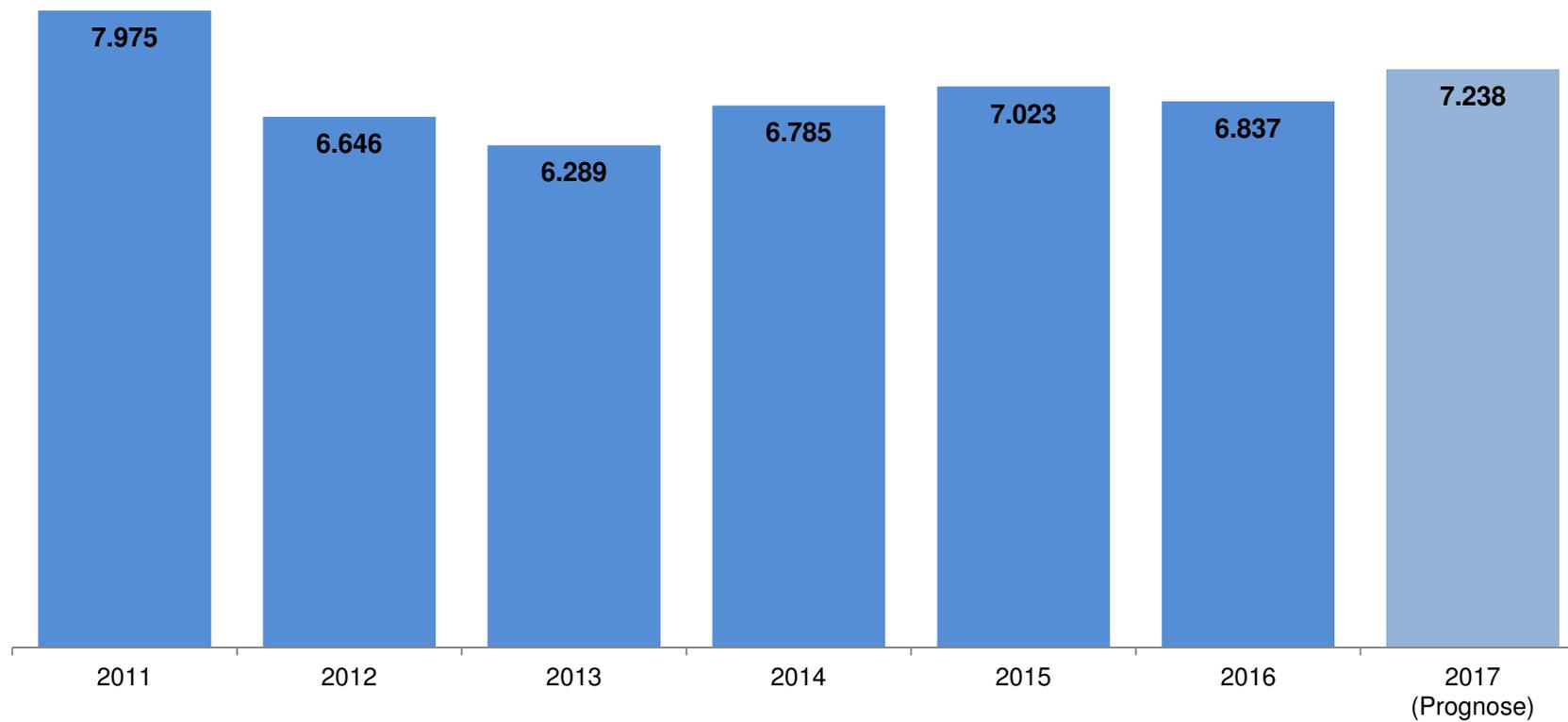
Bestand an Arbeitslosen	Okt 2017	Veränderung gegenüber				Arbeitslosenquote		
		Vormonat		Vorjahresmonat		Okt 2017	Vormonat	Vorjahr
		absolut	in %	absolut	in %	in %		
		1	2	3	4	5	6	7
Insgesamt	15.605	-504	-3,1	-1.252	-7,4	7,5	7,7	8,1
Männer	8.452	-265	-3,0	-734	-8,0	7,6	7,8	8,2
Frauen	7.153	-239	-3,2	-518	-6,8	7,4	7,6	7,9
15 bis unter 25 Jahre	1.209	-138	-10,2	-10	-0,8	5,7	6,4	5,8
15 bis unter 20 Jahre	249	-16	-6,0	17	7,3	4,5	4,8	4,2
50 Jahre und älter	5.082	-55	-1,1	-454	-8,2	6,9	7,0	7,8
55 Jahre und älter	3.216	-45	-1,4	-247	-7,1	7,6	7,7	8,6
Deutsche	11.878	-317	-2,6	-1.040	-8,1	6,2	6,4	6,7
Ausländer	3.685	-186	-4,8	-224	-5,7	x	x	x
Rechtskreis SGB III	4.146	-178	-4,1	81	2,0	2,0	2,1	1,9
Männer	2.364	-65	-2,7	-58	-2,4	2,1	2,2	2,2
Frauen	1.782	-113	-6,0	139	8,5	1,8	1,9	1,7
15 bis unter 25 Jahre	465	-85	-15,5	-39	-7,7	2,2	2,6	2,4
15 bis unter 20 Jahre	47	-23	-32,9	-13	-21,7	0,8	1,3	1,1
50 Jahre und älter	1.727	-23	-1,3	18	1,1	2,3	2,4	2,4
55 Jahre und älter	1.302	-28	-2,1	14	1,1	3,1	3,1	3,2
Deutsche	3.581	-141	-3,8	134	3,9	1,9	1,9	1,8
Ausländer	563	-36	-6,0	-54	-8,8	x	x	x
Rechtskreis SGB II	11.459	-326	-2,8	-1.333	-10,4	5,5	5,6	6,1
Männer	6.088	-200	-3,2	-676	-10,0	5,5	5,6	6,1
Frauen	5.371	-126	-2,3	-657	-10,9	5,5	5,7	6,2
15 bis unter 25 Jahre	744	-53	-6,6	29	4,1	3,5	3,8	3,4
15 bis unter 20 Jahre	202	7	3,6	30	17,4	3,6	3,5	3,1
50 Jahre und älter	3.355	-32	-0,9	-472	-12,3	4,6	4,6	5,4
55 Jahre und älter	1.914	-17	-0,9	-261	-12,0	4,6	4,6	5,4
Deutsche	8.297	-176	-2,1	-1.174	-12,4	4,3	4,4	4,9
Ausländer	3.122	-150	-4,6	-170	-5,2	x	x	x

2.) Kennzahlen nach § 48a SGB II (Berichtsmonat: Juli 2017; Datenstand: Oktober 2017)

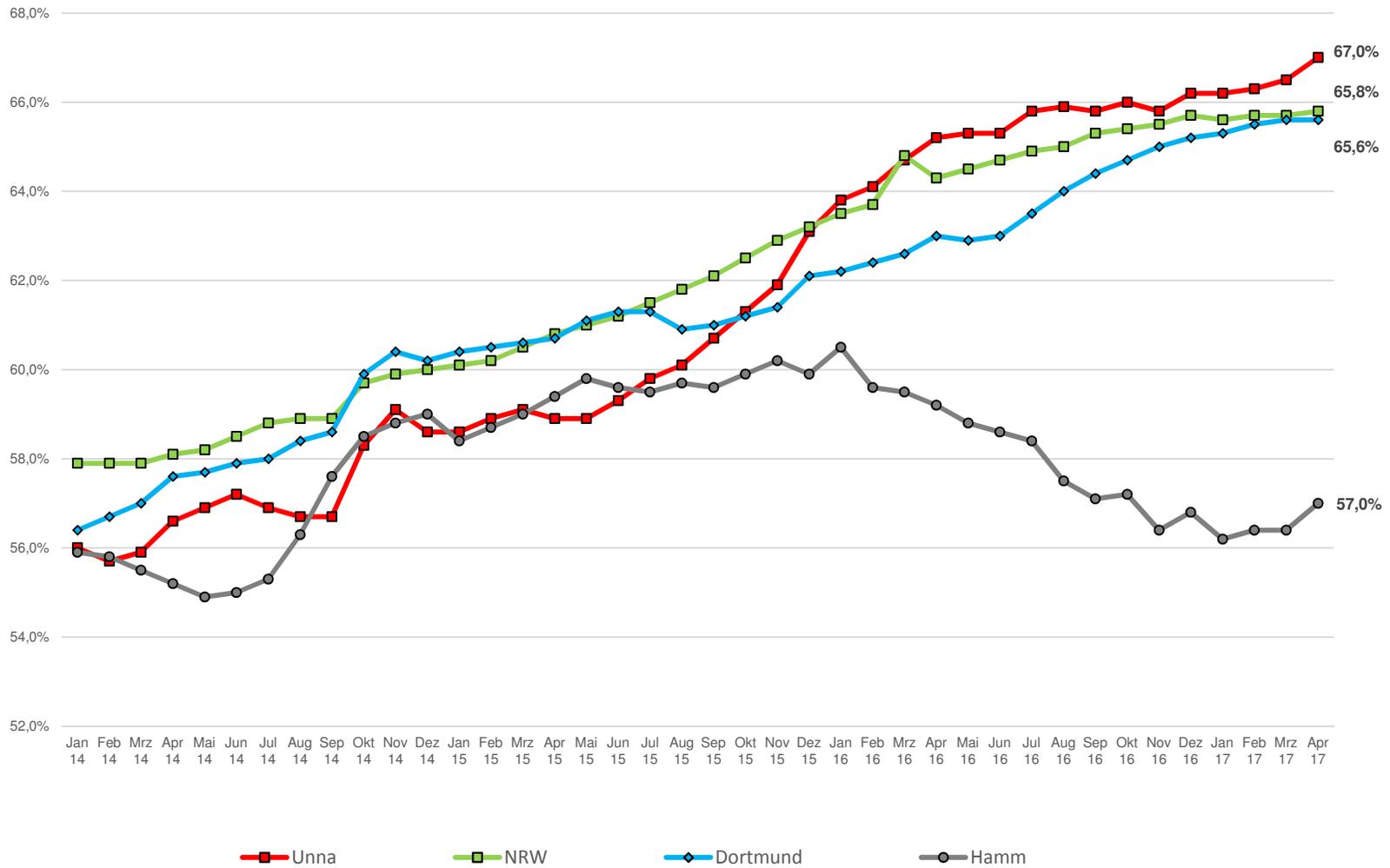


Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungsbeziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(6,4)		Nordrhein-Westfalen (05)			(5,0)		Nordrhein-Westfalen (05)			(22,0)		Nordrhein-Westfalen (05)			(0,9)
1.	JC Hamm, Stadt	Illc	zKT	-0,5	1.	JC Hamm, Stadt	Illc	zKT	-4,5	1.	JC Hamm, Stadt	Illc	zKT	25,4	1.	JC Hamm, Stadt	Illc	zKT	-3,8
2.	JC Dortmund, Stadt	Illc	gE	2,6	2.	JC Solingen, Stadt	Illc	zKT	1,5	2.	JC Unna	Illc	gE	25,3	2.	JC Unna	Illc	gE	-2,0
3.	JC Mönchengladbach, Stadt	Illc	gE	2,7	3.	JC Mönchengladbach, Stadt	Illc	gE	1,7	3.	JC Mönchengladbach, Stadt	Illc	gE	22,8	3.	JC Remscheid, Stadt	Illc	gE	-1,0
4.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Illc	gE	3,8	4.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Illc	gE	2,3	4.	JC Dortmund, Stadt	Illc	gE	22,1	4.	JC Oberhausen, Stadt	Illc	gE	-0,3
5.	JC Solingen, Stadt	Illc	zKT	4,1	5.	JC Unna	Illc	gE	3,0	5.	JC Bottrop, Stadt	Illc	gE	21,5	5.	JC Dortmund, Stadt	Illc	gE	0,8
6.	JC Herne, Stadt	Illc	gE	4,1	6.	JC Oberhausen, Stadt	Illc	gE	3,3	6.	JC Herne, Stadt	Illc	gE	21,3	6.	JC Mönchengladbach, Stadt	Illc	gE	1,0
7.	JC Duisburg, Stadt	Illc	gE	4,3	7.	JC Remscheid, Stadt	Illc	gE	3,4	7.	JC Remscheid, Stadt	Illc	gE	21,2	7.	JC Duisburg, Stadt	Illc	gE	1,1
8.	JC Unna	Illc	gE	4,9	8.	JC Dortmund, Stadt	Illc	gE	3,5	8.	JC Bochum, Stadt	Illc	gE	20,2	8.	JC Recklinghausen	Illc	zKT	1,9
9.	JC Essen, Stadt	Illc	zKT	4,9	9.	JC Duisburg, Stadt	Illc	gE	3,7	9.	JC Solingen, Stadt	Illc	zKT	20,2	9.	JC Herne, Stadt	Illc	gE	2,1
10.	JC Hagen	Illc	gE	4,9	10.	JC Hagen, Stadt	Illc	gE	5,1	10.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Illc	gE	20,1	10.	JC Solingen, Stadt	Illc	zKT	2,3
11.	JC Oberhausen, Stadt	Illc	gE	5,1	11.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Illc	zKT	5,3	11.	JC Oberhausen, Stadt	Illc	gE	20,1	11.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Illc	gE	2,6
12.	JC Remscheid, Stadt	Illc	gE	6,5	12.	JC Wuppertal, Stadt	Illc	zKT	5,3	12.	JC Hagen, Stadt	Illc	gE	19,5	12.	JC Essen, Stadt	Illc	zKT	3,0
13.	JC Recklinghausen	Illc	zKT	7,2	13.	JC Essen, Stadt	Illc	zKT	6,0	13.	JC Duisburg, Stadt	Illc	gE	19,5	13.	JC Bottrop, Stadt	Illc	gE	3,3
14.	JC Bottrop, Stadt	Illc	gE	7,6	14.	JC Bottrop, Stadt	Illc	gE	6,2	14.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Illc	zKT	19,0	14.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Illc	zKT	3,3
15.	JC Bochum, Stadt	Illc	gE	7,7	15.	JC Recklinghausen	Illc	zKT	6,8	15.	JC Essen, Stadt	Illc	zKT	18,5	15.	JC Bochum, Stadt	Illc	gE	4,1
16.	JC Wuppertal, Stadt	Illc	zKT	9,6	16.	JC Herne, Stadt	Illc	gE	6,9	16.	JC Wuppertal, Stadt	Illc	zKT	18,2	16.	JC Wuppertal, Stadt	Illc	zKT	4,3
17.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Illc	zKT	11,1	17.	JC Bochum, Stadt	Illc	gE	7,0	17.	JC Recklinghausen	Illc	zKT	17,4	17.	JC Hagen, Stadt	Illc	gE	5,0

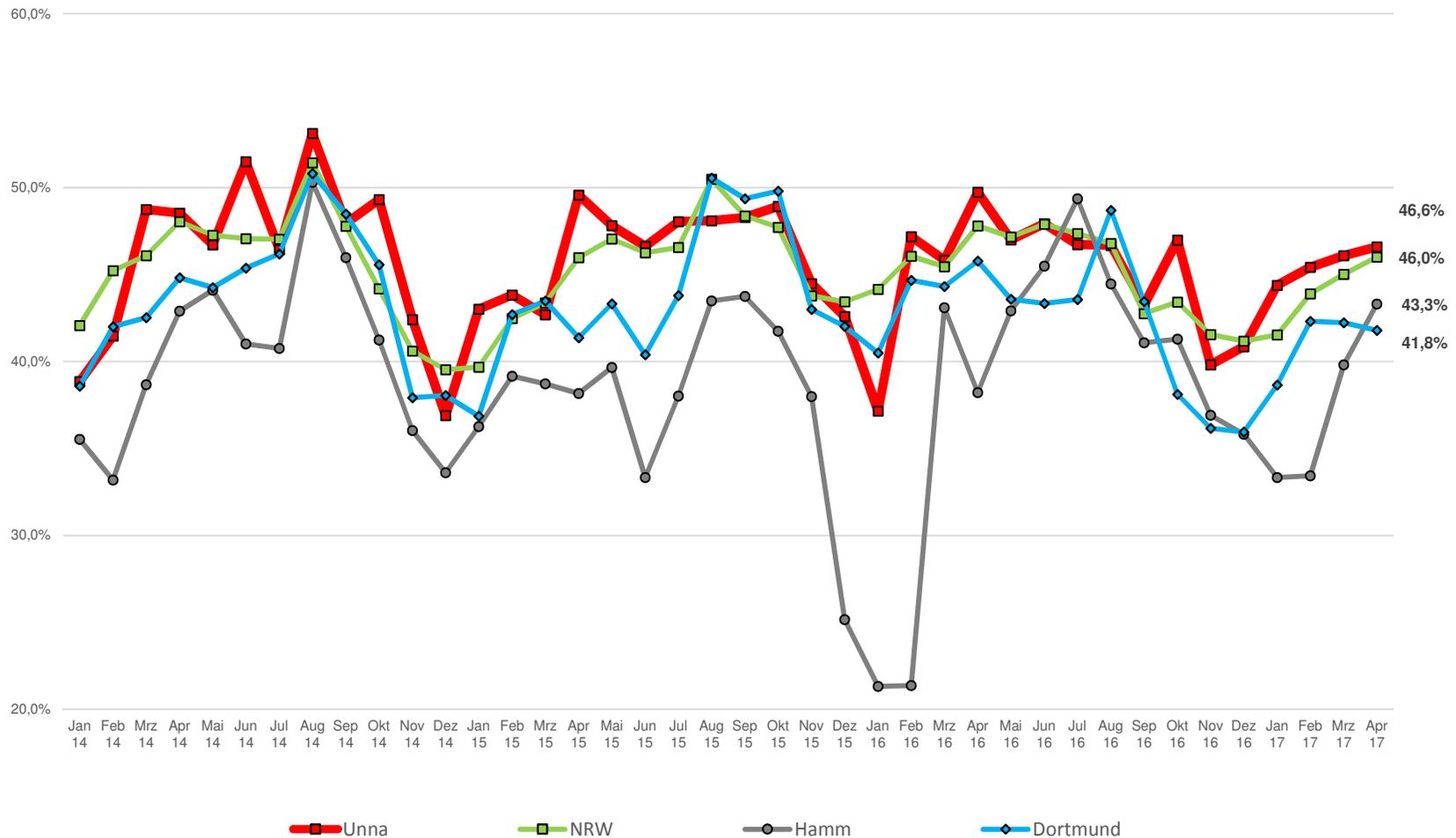
3.) Integrationen SGB II



4.) Nachhaltigkeit der Integrationen



5.) Anteil bedarfsdeckender Integrationen an allen Integrationen



Hinweis:

Wenn ein erwerbsfähiger Leistungsberechtigter drei Monate nach einer Integration nicht mehr im Regelleistungsbezug SGB II ist, wird dies als bedarfsdeckende Integration bezeichnet.

6.) Halbierung der Jugendarbeitslosigkeit



	2013	2014			2015			2016			2017	Oktober 2017	2020
		Soll	Ist	Soll-Ist in %	Soll	Ist	Soll-Ist in %	Soll	Ist	Soll-Ist in %	Soll	2017	Soll
Kreis Unna	1.048	969	908	-6,4	835	794	-4,9	760	813	7,0	798	767	524
ohne Asyl Flucht			893			758		725	704	-3,0	630	620	-
Bergkamen	194	183	179	-2,4	159	156	-1,6	149	163	9,5	160	154	97
Bönen	47	44	36	-16,6	35	33	-3,4	32	26	-20,0	25	23	24
Fröndenberg	38	35	35	0,0	33	33	0,0	31	29	-7,0	28	25	19
Holzwickede	35	33	24	-27,8	22	17	-23,3	17	19	12,1	18	14	18
Kamen	138	131	120	-8,5	113	103	-9,3	98	105	7,4	103	94	68
Lünen	307	277	246	-11,1	240	231	-3,5	221	270	22,0	265	248	154
Schwerte	64	60	71	19,4	58	48	-17,3	46	48	4,0	47	40	32
Selm	55	50	34	-30,9	34	34	0,0	33	24	-27,2	23	34	27
Unna	124	114	119	3,6	103	100	-2,8	96	89	-7,7	87	88	62
Werne	46	44	44	0,0	38	39	0,8	37	41	11,0	40	47	23

7.) Sonderprojekte im Kreis Unna



	NeuStart	ESF-Projekt LZA Jobinitiative	Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt I	Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt II
Zeitraum:	01.01.2016 - 31.12.2018	01.07.2015 - 31.12.2019	01.11.2015 - 31.12.2018	01.02.2017 - 31.12.2018
Kurz- beschreibung:	NeuStart soll langzeitarbeitslose Bewerber/-innen ansprechen. Darüber hinaus finden besondere Aktivierungsmodule zu Themen wie Gesundheit, Bewerbungsmanagement und Berufserkundung Anwendung.	Vermittlungsprojekt für langzeitarbeitslose Bewerber/-innen Stellenakquise durch Betriebsakquisiteure	Bewerber/-innen sollen während der Ausübung einer geförderten Beschäftigung auf dem Sozialen Arbeitsmarkt begleitet werden. Die Beschäftigungs- verhältnisse sind zusätzlich, wettbewerbsneutral und im öffentlichen Interesse	Analog „Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt I“
Ziel:	Vermeidung von Langzeitleistungsbezug 500 sozialversicherungs- pflichtige Integrationen im ersten Jahr Reduzierung der Kosten der Unterkunft und Heizung	160 nachhaltige sozialversicherungs- pflichtige Integrationen	Schaffung von 300 zusätzlichen, im öffentlichen Interesse liegenden und wettbewerbsneutralen Stellen.	Aufstockung um 400 Plätze (zusätzl. flankierende Förderung des Landes NRW)
Ergebnisse:	- 1.108 Integrationen (2016) - 1.409 Integrationen (2017)	- 160 Integrationen	- 227 Plätze - besetzt	- 396 Plätze - besetzt

8.) Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt II

(Stand: Oktober 2017)



- Minderausgaben Kosten der Unterkunft und Heizung:

- Falleinstellungen: 304 Bedarfsgemeinschaften
- Eingesparte Kosten der Unterkunft: 262.355,00 €

- Anzahl der bewilligten Anträge auf Einzelplatzförderungen:

- Antragsstellungen: 212 Anträge (auf Einzelplatzförderungen)
- Bewilligungen: 212 Anträge

9.) Geschäftspolitische Handlungsfelder 2018



2017

- Jugendliche in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt integrieren
- Langzeitbezieher/Langzeitarbeitslose aktivieren, qualifizieren und Integrationschancen erhöhen
- Marktentwicklung nutzen, Arbeitgeber erschließen und Beschäftigungschancen für Kunden mit erschwertem Arbeitsmarktzugang verbessern
- Kunden ohne Abschluss zu Fachkräften ausbilden und in den Markt integrieren
- Geflüchtete Menschen in Ausbildung und Arbeit integrieren
- Rechtmäßigkeit und Qualität der operativen Umsetzung sicherstellen

2018

- Jugendliche in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt integrieren
- Langzeitbezieher/Langzeitarbeitslose aktivieren, qualifizieren und Integrationschancen erhöhen
- Marktentwicklung nutzen, Arbeitgeber erschließen und Beschäftigungschancen für Kunden mit erschwertem Arbeitsmarktzugang verbessern
- Kunden ohne Abschluss zu Fachkräften ausbilden und in den Markt integrieren
- Geflüchtete Menschen in Ausbildung und Arbeit integrieren
- Rechtmäßigkeit und Qualität der operativen Umsetzung sicherstellen

10.) Zielgrößen 2018



1. Realisierung von Qualitätsfortschritten in den Prozessen
2. Steigerung der Integrationsquote ohne Asyl/Flucht (Veränderungsrate: 0,5%; Zielwert: 26,9%)
3. Stabilisierung der Integrationsquote Asyl/Flucht (Veränderungsrate: 0,0%; Zielwert: 13,9%)
4. Ausbau der Erfolge bei der Senkung des Langzeitleistungsbezuges ohne Asyl/Flucht (Veränderungsrate: -2,0%; Zielwert: 17.091)
5. Vermeidung von deutlichen Steigerung des Langzeitleistungsbezuges im Bereich Asyl/Flucht (Veränderungsrate: 130,0%; Zielwert: 1.365)
6. Operative Schwerpunkte
 - Vermeidung von Übertritten in Langzeitarbeitslosigkeit (Veränderungsrate: -1,0 %; Zielwert: 3.236)
 - Steigerung von Abgängen von Langzeitarbeitslosen in Erwerbstätigkeit 1. Arbeitsmarkt und Selbständigkeit (Veränderungsrate: 1,1%; Zielwert: 1.130)
7. Stabilisierung der Eintritte in arbeitsmarktpolitische Instrumente (Vorläufige Haushaltsführung)
8. Eintritte in abschlussorientierte Maßnahmen steigern (+4,6%; 230 Eintritte)
9. Fokussierung der Investitionsplanung im 1. Halbjahr 2018
10. Senkung der Jugendarbeitslosigkeit
11. Leistungen für Unterkunft und Heizung gering halten

11.) Lokales Planungsdokument 2018



Rahmenbedingungen

Chancen und interne Stärken



- Quantitativ relativ hohes Bewerberpotential vorhanden (Arbeitslosenquote > Landes- und Bundesdurchschnitt).
- Betriebsneuansiedlungen/-erweiterungen in Werne und Selm lassen insgesamt etwa 100 zusätzliche Arbeitsplätze im Helferbereich (Produktion/Lagerlogistik) erwarten.
- Gemeinsamer Arbeitgeber-Service birgt Chancen (Synergieeffekte).
- Die Optimierung der Geschäftsprozesse eröffnet weitere Möglichkeiten.
- Einrichtung einer Jugendberufsagentur (Zusammenarbeit zwischen Jugendämtern, Agentur für Arbeit und Jobcenter unter einem Dach) am Standort Kamen. Damit wäre das Ziel der Implementierung einer Jugendberufsagentur an allen Standorten erreicht.
- Starke Bündelung von Fachkompetenzen im Integration Point.
- Abschlüsse sprachlicher und beruflicher Qualifikationsmaßnahmen schaffen Integrationspotentiale für die Zielgruppe geflüchteter Menschen (Dienstleistungseinkauf: Übersetzungs- und Dolmetscherdienste bis 2020).
- Steigerung der Attraktivität des Arbeitgeber aufgrund höherer Stellenbewertung im Rahmen der neuen Entgeltordnung
- Eine starke Netzwerkarbeit zwischen dem Jobcenter und allen lokalpolitischen Akteuren (insbesondere der kreisangehörigen Städte und Gemeinden) und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Trägern eröffnet zusätzliche Performancepotentiale bei folgenden Schwerpunktthemen:
 - Übergang Schule - Beruf
 - Initiative „Halbierung Jugendarbeitslosigkeit 2020“
 - Überarbeitung Handbuch Schuldnerberatung, Optimierung des Angebotes für Suchtberatung und psychosoziale Betreuung.

Risiken und interne Schwächen



- Anteil erwerbsfähiger Leistungsberechtigter ohne bzw. mit geringer Qualifikation liegt über Landes- und Bundesdurchschnitt (finanzieller Mehraufwand für Qualifizierungen).
- Aufnahme von Beschäftigung führt häufig nicht zum Fallabschluss (Region als Niedriglohnsektor - LZB bleibt konstant).
- Heterogene Strukturen im Kreis Unna machen lokale Strategien erforderlich.
- Starke Auspendlerbewegung (50%) bei Erwerbstätigen steht fehlender Mobilität der Arbeitssuchenden entgegen (Infrastruktur ÖPNV teilweise nicht vorhanden/zumutbar).
- Die Anzahl der Ausbildungsbetriebe ist rückläufig.
- Zuweisung geflüchteter Menschen wird regional höher eingeschätzt als durch das BMAS (Schätzung Ausländerbehörde (Jahresdurchschnittswerte): 4.505 Zuweisungen, Schätzung BMAS: 3.917 Zuweisungen).
- Auswirkungen der starken Personalfuktuation in 2016/2017.
- Kapazitätsentzüge durch Implementierung eAkte (Schulungen im I. Quartal 2018).
- Geringerer Anteil finanzieller Mittel (-5,0% zum Vorjahr) im Eingliederungstitel (NRW: -3,0% zum Vorjahr) - Risiko der erhöhten Finanzentnahme aus dem Eingliederungstitel zur Finanzierung des Verwaltungskostenbudgets.

11.1) Lokales Planungsdokument 2018



Top Themen und wesentliche Handlungsansätze

- Führung:

- Weitere Forcierung des Verbesserungshebels „persönliche Führung“. Fokus liegt dabei auf der persönlichen Kommunikation und Hospitationen über alle Führungsebenen.
- Entwicklung eines Rahmenkonzeptes zur Personalentwicklung (inklusive Dienstanweisungen zu angrenzenden Themen).
- Schulungen für Führungskräfte zum Thema „Beurteilungen“.
- Neues Medium Intranet als „Führungsunterstützung“ stärker nutzen (Informationstransparenz).

- Personal:

- Einführung einer übergreifenden Fachaufsicht/Compliance
- Personalabbau innerhalb der Projekte (ESF-LZA/Neustart)
- Fortführung der effizienten Stellenbesetzung (> 97,0% - Stellenbesetzungsquote)
- Optimierung der Einarbeitungsprozesse für neue Beschäftigte

- Prozesse:

- Prozessoptimierung - Gemeinsamer Arbeitgeber-Service
- Optimierung der internen Prozesse (Prozesshandbuch)
- Aktualisierung des Fachaufsichtskonzeptes (Einbettung der verlaufsbezogenen Kundenbetrachtung)
- Implementierung eAkte im I. Quartal 2018

- Strategie und Planung:

Die Strategien und Planungen für 2018 fokussieren sich auf die drei Kernaufgaben „Verbesserung des Übergangs Schule und Beruf“, „Sicherung des Arbeits- und Fachkräftebedarfs“ und „Reduzierung von Langzeitarbeitslosigkeit“. Die wichtigsten Handlungsansätze hierfür sind:

- Ziel „Halbierung der Jugendarbeitslosigkeit 2020“
- Einsatz von Schülerbeauftragten an allen Standorten (Kein Abschluss ohne Anschluss)
- Kreisweite Implementierung von Jugendberufsagenturen
- Nutzung der Qualifizierungspotentiale - Kunden zu Fachkräften ausbilden
- Neue Wege gehen zur Identifikation und Motivation von Qualifizierungspotentialen
- Programm Zukunftsstarter forcieren (Junge Menschen für den nachträglichen Erwerb eines Berufsabschlusses gewinnen)
- Integrationspotentiale Langzeitleistungsbezieher und Langzeitarbeitslose nutzen (Projekt: Neustart)
- Kompetenzbündelung für den Bereich Reha/SB durch spezialisierte Fachkräfte vor Ort
- Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (Konzept: MiniMax)

11.2) Lokales Planungsdokument 2018



Erwartete Schlüsselergebnisse

- Schlüsselergebnisse:

- Über 80,0% der Eingliederungsmittel werden für integrationsorientierte Maßnahmen eingesetzt.
- 562 Eintritte in Förderung der beruflichen Weiterbildung geplant (dav. 230 abschlussorientierte Förderungen der beruflichen Weiterbildung)
- 395 Umwandlungen von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungen
- > 500 Integrationen durch Projekt „Neustart“

- Mitarbeiterbezogene Ergebnisse:

- Verbesserung der Rechtmäßigkeit und Qualität in der Umsetzung:
 - Zielgerichtete Fortbildung und Qualifizierung
 - Übergreifende Fachaufsicht/Compliance
 - Optimierte Einarbeitungsprozesse

- Kundenbezogene Ergebnisse:

- Integrationsquote insgesamt: 24,9% (Veränderungsrate: -2,4%)
- Integrationsquote ohne Asyl/Flucht: 26,9% (Veränderungsrate: 0,5%)
- Integrationsquote Asyl/Flucht: 13,9% (Veränderungsrate: 0,0%)
- Senkung des Langzeitleistungsbezuges insgesamt (Jahresdurchschnittswert): Zielwert: 18.456 (Veränderungsrate: 2,3%)
- Vermeidung von Übertritten in Langzeitarbeitslosigkeit (Veränderungsrate: -1,0%, Zielwert: 3.236)
- Steigerung von Abgängen von Langzeitarbeitslosen in Erwerbstätigkeit 1. Arbeitsmarkt und Selbständigkeit (Veränderungsrate: 1,1%, Zielwert: 1.130)

- Gesellschaftsbezogene Ergebnisse:

- Konstante positive Außenwahrnehmung des Jobcenters Kreis Unna durch aktive und kontinuierliche Pressearbeit- und Öffentlichkeitsarbeit bzw. Imageförderungsmaßnahmen.

Schwerpunktthemen sind dabei:

- Abbau von Vorurteilen gegenüber Langzeitarbeitslosen
- Sensibilisierung zur Beschäftigung von geflüchteten Menschen, Förderung der Offenheit für kulturelle Unterschiede
- Verstärkung der Elternarbeit
- Soziale Teilhabe ermöglichen

12.) Budgetvergleich



	2017 (Stand: 10.11.2016)	2018 (Stand: 13.11.2017)
- Zuteilung	25.730.975 €	23.613.285 €
- Verbindungen	11.486.761 €	11.711.424 €
- Entnahme Verwaltungskosten	4.444.120 €	4.503.904 €
- Neugeschäft	9.800.094 €	7.397.957 €

13.) Kommunale Leistungen SGB II

(Berichtsmonat: Oktober 2017)



Jan. 17 Feb. 17 Mrz. 17 Apr. 17 Mai. 17 Jun. 17 Jul. 17 Aug. 17 Sep. 17 Okt. 17 Nov. 17 Dez. 17

- Kommunale Leistungen (ohne Bildung und Teilhabe)

Ist-Vergleich zum

Soll in %	-6,8%	-6,4%	-4,7%	-4,9%	-4,5%	-4,5%	-4,4%	-4,3%	-4,2%	-4,3%
Soll absolut [TEUR]	-559	-1.053	-1.141	-1.592	-1.843	-2.218	-2.525	-2.777	-3.110	-3.498
VJ in % (JFW)	0,2%	-0,1%	1,0%	1,1%	2,0%	1,3%	1,6%	2,0%	2,3%	2,3%

Monatswerte - (JFW) [TEUR]

Soll 2017	8.175	16.338	24.434	32.585	40.694	48.809	56.940	65.078	73.183	81.222	89.193	96.957
Ist 2017	7.616	15.285	23.293	30.993	38.850	46.591	54.415	62.300	70.073	77.724		
Vorjahr	7.600	15.299	23.062	30.665	38.081	45.983	53.536	61.107	68.448	75.876	83.319	90.816

- Einmalige Leistungen für die Unterkunft

Ist-Vergleich zum

Soll in %	-63,9%	-48,6%	-21,8%	-29,8%	-14,5%	-19,7%	-15,8%	-17,3%	-15,4%	-21,9%
Soll absolut [TEUR]	-25	-32	-25	-45	-27	-43	-41	-53	-53	-87
VJ in % (JFW)	-54,2%	-60,4%	-33,9%	-25,5%	-0,9%	-18,7%	-17,0%	-10,5%	-9,7%	-13,5%

Monatswerte - (JFW) [TEUR]

Soll 2017	40	67	113	150	184	218	259	307	343	395	419	440
Ist 2017	14	34	88	105	157	175	218	254	291	308		
Vorjahr	31	87	134	141	159	215	263	284	322	356	391	436

- Sonstige einmalige Leistungen

Ist-Vergleich zum

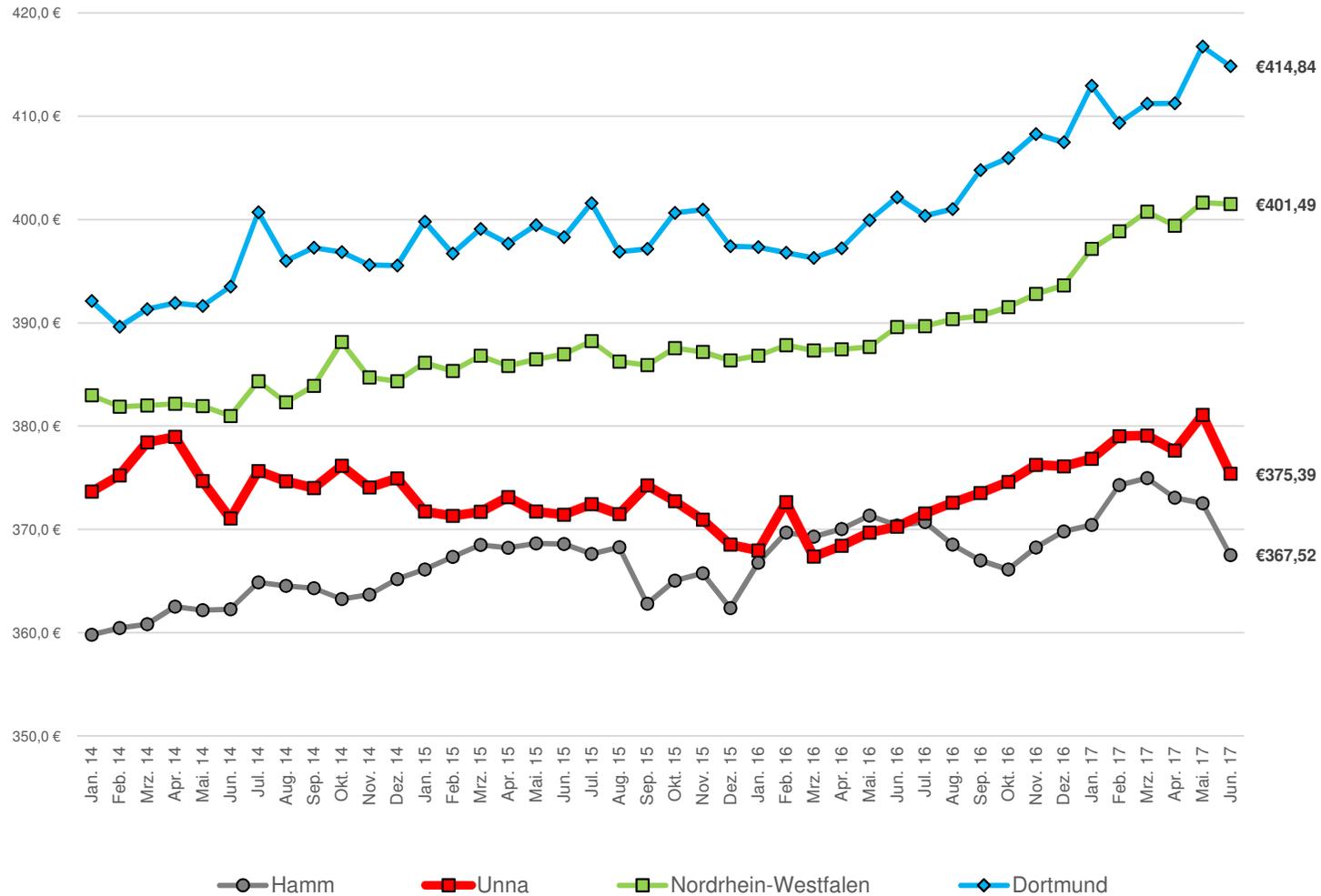
Soll in %	24,5%	22,0%	23,2%	22,4%	19,8%	18,8%	15,6%	15,8%	15,1%	14,0%
Soll absolut [TEUR]	41	74	125	162	178	205	203	235	255	263
VJ in % (JFW)	17,1%	14,6%	13,7%	14,4%	12,4%	3,6%	3,6%	9,4%	13,9%	16,8%

Monatswerte - (JFW) [TEUR]

Soll 2017	166	335	539	723	900	1.091	1.297	1.485	1.686	1.883	2.058	2.226
Ist 2017	207	409	664	885	1.078	1.296	1.500	1.720	1.941	2.146		
Vorjahr	177	357	584	773	959	1.252	1.447	1.572	1.695	1.830	2.045	2.275

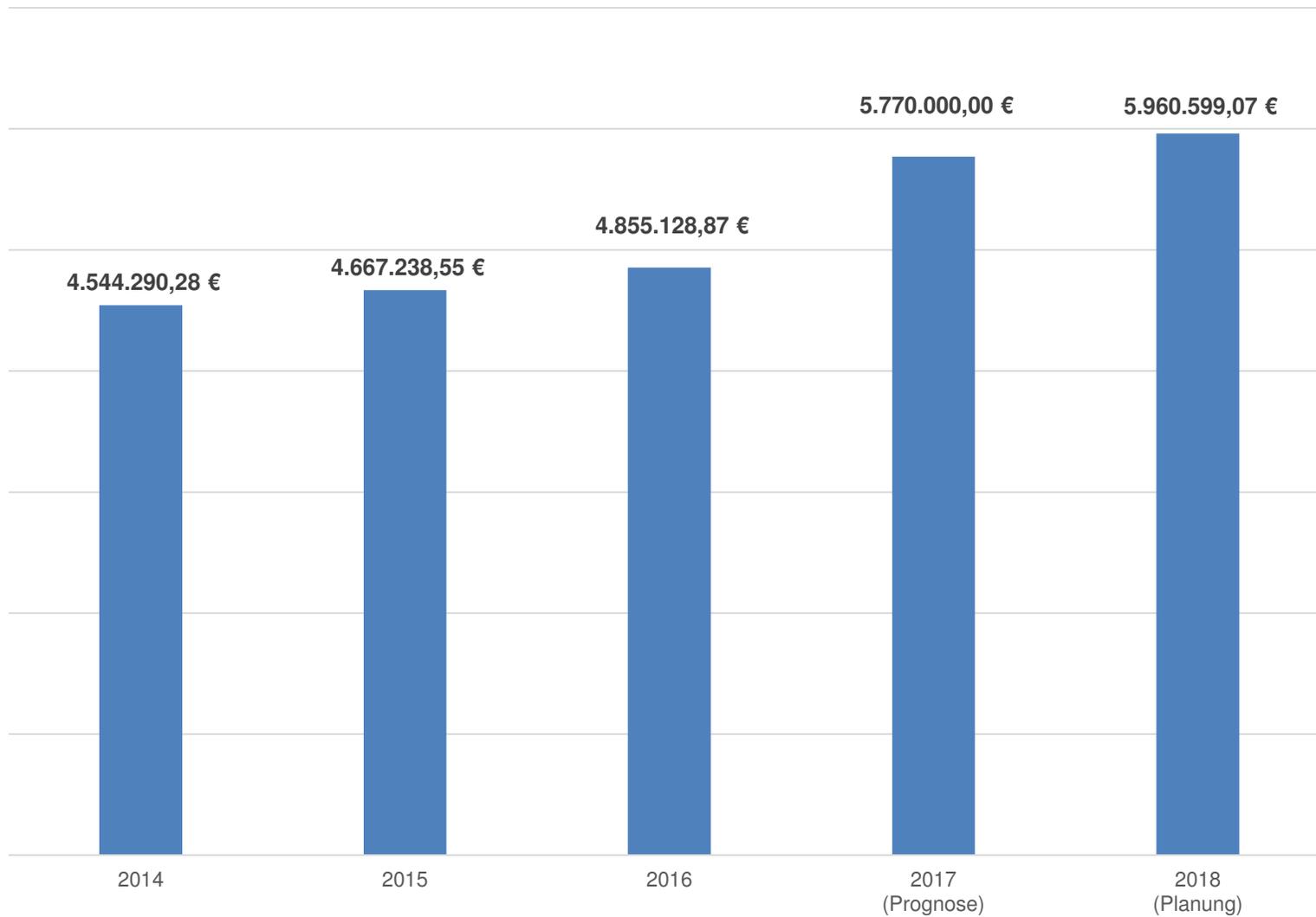
14.) Zahlungsansprüche von Bedarfsgemeinschaften für Kosten der Unterkunft

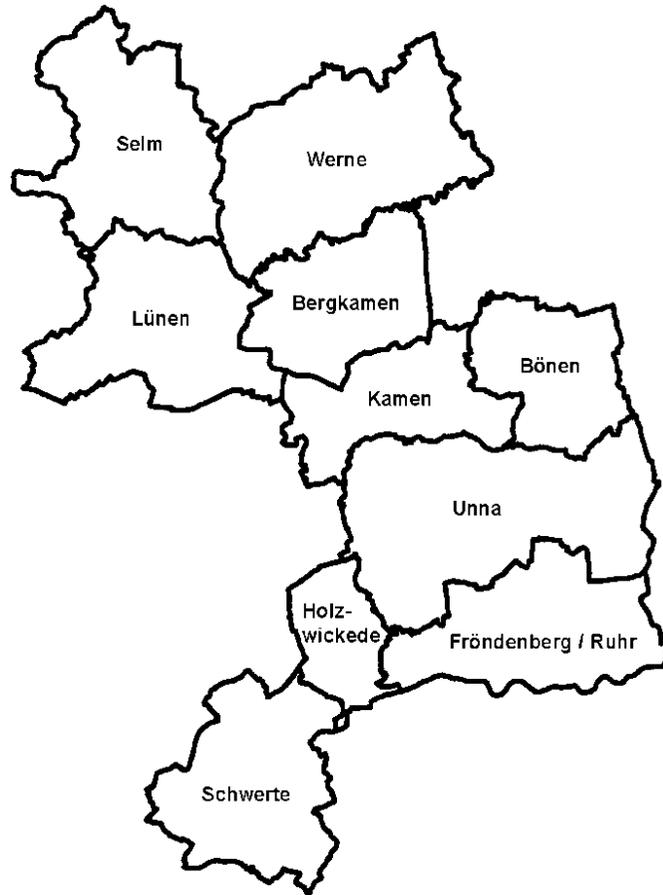
(Datenstand: Oktober 2017)



15.) Kommunalen Finanzierungsanteil

(Datenstand: Oktober 2017)





Kontaktdaten:

Jobcenter Kreis Unna
Uwe Ringelsiep
Bahnhofstr. 63
59423 Unna

02303/2538-1003

02303/2538-5600

Jobcenter-Kreis-Unna@jobcenter-ge.de

**Vielen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit!**