



**Ausschuss für  
Arbeitsmarkt und  
Wirtschaftsförderung  
am  
12. November 2018**

**Uwe Ringelsiep  
Jobcenter Kreis Unna**



# 1.) Kennzahlen nach § 48a SGB II

(Berichtsmonat: Juni 2018; Datenstand: September 2018)



Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(-2,5)
1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-7,9
2.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	-4,9
3.	<b>JC Unna</b>	<b>Ilc</b>	<b>gE</b>	<b>-4,0</b>
4.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	-3,3
5.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	-3,2
6.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-2,9
7.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	-2,2
8.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-1,9
9.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	-1,8
10.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	-1,7
11.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	-1,6
12.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	-1,2
13.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	-0,7
14.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	-0,0
15.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	0,3
16.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	0,6
17.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	0,6

Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(-2,1)
1.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	-9,1
2.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-7,6
3.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-5,7
4.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	-3,3
5.	<b>JC Unna</b>	<b>Ilc</b>	<b>gE</b>	<b>-3,0</b>
6.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	-2,0
7.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	-1,5
8.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	-1,4
9.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	-1,0
10.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	-0,8
11.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	-0,8
12.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-0,5
13.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	-0,3
14.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	-0,3
15.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	-0,3
16.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	1,8
17.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	2,9

Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(23,4)
1.	<b>JC Unna</b>	<b>Ilc</b>	<b>gE</b>	<b>26,8</b>
2.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	24,8
3.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	24,5
4.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	24,4
5.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	23,5
6.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	23,2
7.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	23,2
8.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	22,8
9.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	22,4
10.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	22,0
11.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	21,6
12.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	21,4
13.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	20,4
14.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	20,2
15.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	20,0
16.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	19,4
17.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	18,1

Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungsbeziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(1,6)
1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-3,5
2.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-0,4
3.	<b>JC Unna</b>	<b>Ilc</b>	<b>gE</b>	<b>0,1</b>
4.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	0,3
5.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	1,6
6.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	1,8
7.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	2,2
8.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	2,7
9.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	2,8
10.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	3,1
11.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	3,3
12.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	4,6
13.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	5,5
14.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	6,1
15.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	7,3
16.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	8,0
17.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	10,4

## 2.) Kommunale Leistungen SGB II

(Berichtsmonat: Oktober 2018)



Jan. 18   Feb. 18   Mrz. 18   Apr. 18   Mai. 18   Jun. 18   Jul. 18   Aug. 18   Sep. 18   Okt. 18   Nov. 18   Dez. 18

### - Kommunale Leistungen (ohne Bildung und Teilhabe)

#### Ist-Vergleich zum

Soll in %	-4,8%	-6,6%	-6,6%	-6,9%	-6,2%	-6,8%	-6,8%	-6,8%	-6,9%	-6,9%		
Soll absolut [TEUR]	-383	-1.064	-1.582	-2.205	-2.476	-3.284	-3.778	-4.347	-4.977	-5.466		
VJ in % (JFW)	0,2%	-1,7%	-3,4%	-3,8%	-3,5%	-4,0%	-4,1%	-4,3%	-4,6%	-4,5%		

#### Monatswerte - (JFW) [TEUR]

Soll 2018	8.007	16.090	24.056	32.018	39.934	48.007	55.965	63.962	71.849	79.673	87.430	95.000
Ist 2018	7.625	15.025	22.474	29.813	37.458	44.723	52.187	59.635	66.873	74.207		
Vorjahr	7.609	15.278	23.276	30.976	38.833	46.575	54.405	62.291	70.063	77.715	85.244	92.333

### - Einmalige Leistungen für die Unterkunft

#### Ist-Vergleich zum

Soll in %	98,6%	13,6%	-64,0%	-67,9%	-50,7%	-57,1%	-47,9%	-52,5%	-63,6%	-63,6%		
Soll absolut [TEUR]	27	7	-57	-72	-69	-94	-94	-122	-168	-182		
VJ in % (JFW)	283,3%	66,7%	-63,9%	-67,6%	-57,3%	-59,7%	-53,0%	-56,6%	-66,9%	-66,2%		

#### Monatswerte - (JFW) [TEUR]

Soll 2018	28	50	89	106	136	164	197	232	264	287	324	332
Ist 2018	55	57	32	34	67	70	102	110	96	104		
Vorjahr	14	34	88	105	157	175	218	254	291	308	356	330

### - Sonstige einmalige Leistungen

#### Ist-Vergleich zum

Soll in %	15,2%	0,0%	-16,0%	-17,0%	-17,9%	-21,8%	-20,5%	-20,0%	-21,1%	-21,4%		
Soll absolut [TEUR]	29	0	-104	-147	-193	-292	-321	-352	-417	-466		
VJ in % (JFW)	6,4%	-3,3%	-17,9%	-18,7%	-17,8%	-18,9%	-17,2%	-17,9%	-19,7%	-20,2%		

#### Monatswerte - (JFW) [TEUR]

Soll 2018	191	395	649	866	1.079	1.343	1.563	1.764	1.976	2.179	2.405	2.581
Ist 2018	220	395	545	719	886	1.051	1.242	1.412	1.559	1.713		
Vorjahr	207	409	664	885	1.078	1.296	1.500	1.720	1.941	2.146	2.349	2.418

### 3.) Halbierung der Jugendarbeitslosigkeit

(Rechtskreis SGB II, Jahresdurchschnittswerte)



	2013	2014			2015			2016			2017			2018	Oktober 2018	2020
		Soll	Ist	Soll-Ist in %	Soll	Ist	Soll									
Kreis Unna	1.048	969	908	-6,4	835	794	-4,9	760	813	7,0	798	752	-5,8	700	682	524
ohne Asyl Flucht	-	-	893	-	-	758	-	725	704	-3,0	630	610	-3,2	567	565	-
Bergkamen	194	183	179	-2,4	159	156	-1,6	149	163	9,5	160	147	-8,4	137	131	97
Bönen	47	44	36	-16,6	35	33	-3,4	32	26	-20,0	25	25	-1,8	23	27	24
Fröndenberg	38	35	35	0,0	33	33	0,0	31	29	-7,0	28	24	-14,9	22	19	19
Holzwickede	35	33	24	-27,8	22	17	-23,3	17	19	12,1	18	14	-24,8	13	13	18
Kamen	138	131	120	-8,5	113	103	-9,3	98	104	7,4	103	95	-8,3	88	83	68
Lünen	307	277	246	-11,1	240	231	-3,5	221	270	22,0	265	244	-7,5	228	204	154
Schwerte	64	60	71	19,4	58	48	-17,3	46	48	4,0	47	38	-18,7	36	34	32
Selm	55	50	34	-30,9	34	34	0,0	33	24	-27,2	24	35	48,7	32	45	27
Unna	124	114	119	3,6	103	100	-2,8	96	89	-7,7	88	84	-3,8	78	75	62
Werne	46	44	44	0,0	38	39	0,8	37	41	11,0	40	46	14,4	43	51	23

## 4.) Geschäftspolitische Handlungsfelder 2019



### 2018

- ✓ Jugendliche in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt integrieren
- ✓ Langzeitbezieher/Langzeitarbeitslose aktivieren, qualifizieren und Integrationschancen erhöhen
- ✓ Marktentwicklung nutzen, Arbeitgeber erschließen und Beschäftigungschancen für Kunden mit erschwertem Arbeitsmarktzugang verbessern
- ✓ Kunden ohne Abschluss zu Fachkräften ausbilden und in den Markt integrieren
- ✓ Geflüchtete Menschen in Ausbildung und Arbeit integrieren
- ✓ Rechtmäßigkeit und Qualität der operativen Umsetzung sicherstellen

### 2019

- ✓ Verbesserung des Übergangs Schule - Beruf
  - Prävention
  - Ausbildung
  - Besondere Bedarfe
- ✓ Arbeits- und Fachkräftesicherung
  - Erwerbsbeteiligung von Menschen ab 55 Jahren erhöhen
  - Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitvolumen von Frauen erhöhen
  - Aus- und Weiterbildung vorantreiben
  - Arbeitsmarkttransparenz erhöhen
  - Erwerbsbeteiligung von Menschen mit Behinderungen erhöhen
- ✓ Reduzierung von Langzeitarbeitslosigkeit und Hilfebedürftigkeit
  - Prävention
  - Ausbildung/Arbeit
  - Teilhabe

## 5.) Zielgrößen 2019



1. Realisierung von Qualitätsfortschritten in den Prozessen
2. Steigerung der Integrationsquote (Veränderungsrate: 1,1%; Zielwert: 25,8%)
3. Vermeidung einer deutlichen Steigerung des Langzeitbezuges  
(Veränderungsrate: 1,9%., Zielwert: 18.273)
  - ❖ Ausbau der Erfolge bei der Senkung des Langzeitleistungsbezuges ohne Asyl/Flucht  
(Veränderungsrate: -4,0%; Zielwert: 15.835)
  - ❖ Vermeidung von deutlichen Steigerungen des Langzeitleistungsbezuges im Bereich Asyl/Flucht  
(Veränderungsrate: 70,0%; Zielwert: 2.438)
4. Operative Schwerpunkte
  - ❖ Vermeidung von Übertritten in Langzeitarbeitslosigkeit  
(Veränderungsrate: -1,0 %; Zielwert: 2.994)
  - ❖ Abgänge von Langzeitarbeitslosen in Erwerbstätigkeit (1. Arbeitsmarkt und Selbständigkeit)  
(Steigerung des Anteils an allen Langzeitarbeitslosen um +2,2 %; Zielwert: 972)
5. Eintritte in berufliche Weiterbildung steigern (+13,9%; 640 Eintritte, davon 190 abschlussorientiert)
6. Fokussierung der Investitionsplanung im 1. Halbjahr 2019
7. Senkung der Jugendarbeitslosigkeit
8. Leistungen für Unterkunft und Heizung auf max. 92.000.000 € begrenzen

## 6.) Sonderprojekte im Kreis Unna



	NeuStart	ESF-Projekt LZA Jobinitiative	Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt I	Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt II
<b>Zeitraum:</b>	01.01.2016 - 31.12.2018	01.07.2015 - 31.12.2019	01.11.2015 - 31.12.2018	01.02.2017 - 31.12.2018
<b>Kurz- beschreibung:</b>	NeuStart soll langzeitarbeitslose Bewerber/-innen ansprechen. Darüber hinaus finden besondere Aktivierungsmodule zu Themen wie Gesundheit, Bewerbungsmanagement und Berufserkundung Anwendung.	Vermittlungsprojekt für langzeitarbeitslose Bewerber/-innen  Stellenakquise durch Betriebsakquisiteure	Bewerber/-innen sollen während der Ausübung einer geförderten Beschäftigung auf dem Sozialen Arbeitsmarkt begleitet werden.  Die Beschäftigungs- verhältnisse sind zusätzlich, wettbewerbsneutral und im öffentlichen Interesse	Analog „Soziale Teilhabe am Arbeitsmarkt I“
<b>Ziel:</b>	Vermeidung von Langzeitleistungsbezug  500 sozialversicherungs- pflichtige Integrationen im ersten Jahr  Reduzierung der Kosten der Unterkunft und Heizung	160 nachhaltige sozialversicherungs- pflichtige Integrationen	Schaffung von 300 zusätzlichen, im öffentlichen Interesse liegenden und wettbewerbsneutralen Stellen.	Aufstockung um 400 Plätze (zusätzl. flankierende Förderung des Landes NRW)
<b>Ergebnisse:</b>	- 1.108 Integrationen (2016) - 1.524 Integrationen (2017) - 1.014 Integrationen (2018)	- 160 Integrationen	- 228 Plätze - besetzt	- 367 Plätze - besetzt

## 7.) Teilhabe am Arbeitsmarkt (§16i SGB II) - (1/3)



### ❖ Bewerber/-innen

- Sehr arbeitsmarktferne Langzeitarbeitslose.
- Personen über 25 Jahre, die in sieben Jahren mindestens sechs Jahre Arbeitslosengeld II bezogen haben und in dieser Zeit allenfalls kurz erwerbsfähig waren oder in der letzten fünf Jahren Arbeitslosengeld II bezogen haben und eine anerkannte Schwerbehinderung haben oder mindestens einem minderjährigen Kind in der Bedarfsgemeinschaft leben.

### ❖ Beschäftigung

- Wegfall der Voraussetzungen:
  - ✓ Zusätzlichkeit
  - ✓ Wettbewerbsneutralität
  - ✓ öffentliches Interesse
- Einsatz in der Privatwirtschaft möglich.
- Keine Nachbeschäftigungsfrist.

**Im Einvernehmen mit dem örtlichen Beirat!**

## 7.) Teilhabe am Arbeitsmarkt (§16i SGB II) - (2/3)



### ❖ Förderumfang

- Zuschuss zum Arbeitsentgelt im Rahmen der vereinbarten Arbeitszeit:
  - 1. und 2. Jahr: 100,0 % (auf der Basis Mindestlohn)
  - 3. Jahr: 90,0 % (auf der Basis Mindestlohn)
  - 4. Jahr 80,0 % (auf der Basis Mindestlohn)
  - 5. Jahr 70,0 % (auf der Basis Mindestlohn)
- Die Bemessung des Lohnkostenzuschusses wird für tarifgebundene und tariforientierte Arbeitgeber auf Basis des zu zahlenden Arbeitsentgelts festgelegt.
- Pauschalierter Arbeitgeberbeitrag zur Sozialversicherung (ohne Arbeitslosenversicherung)
- Wöchentliche Arbeitszeit bis 40 Stunden möglich
- Begleitende Unterstützung (Freistellung zu diesem Zweck im ersten Jahr der Beschäftigung)
- Für Weiterbildung kann der Arbeitgeber je Förderfall Zuschüsse zu den Weiterbildungskosten von insgesamt bis zu 3 000 Euro erhalten.

**Förderzeiten im Rahmen der Sozialen Teilhabe werden angerechnet.**

## 7.) Teilhabe am Arbeitsmarkt (§16i SGB II) - (3/3)



### ❖ Auswirkungen für den Kreis Unna

- Voraussichtlich 300 Stellen (Vollzeit - 40,0 Std. - Woche) rechnerisch möglich.
- Bisher wurden über Soziale Teilhabe 700 Stellen gefördert (30,0 - Std. - Woche).
- Passiv-Aktiv-Transfer im Gesetzgebungsverfahren.
- Keine ergänzende Förderung durch das Land Nordrhein-Westfalen.
- Zusätzliche Förderung durch den Kreis Unna offen.
- Vorrangig Bestandskunden aus Soziale Teilhabe.
- Überwiegend Vollzeit-Beschäftigungsverhältnisse.
- Arbeitgeber-Ansprache im 1. Arbeitsmarkt.

Es sind möglichst nahtlose Anschlussperspektiven zu schaffen.

## 8.) Eingliederung von Langzeitarbeitslosen (§ 16e SGB II)



### Ziel:

Frühzeitiger Ansatz zur Verhinderung länger andauernder Arbeitslosigkeit und Integration in den 1. Arbeitsmarkt.

### Wer wird gefördert?:

Personen, die seit mindestens zwei Jahren arbeitslos sind (§ 18 SGB II).

### Wie wird gefördert?:

- Zuschuss zum Arbeitsentgelt für 24 Monate:
  - ✓ 1. Jahr - 75,0% des regelmäßig gezahlten Arbeitsentgelts
  - ✓ 2. Jahr - 50,0% des regelmäßig gezahlten Arbeitsentgelts
- Pauschalierter Beitrag am Gesamtsozialversicherungsbeitrag (ohne Arbeitslosenversicherung).
- Förderung von sozialversicherungspflichtigen Beschäftigungsverhältnissen bei allen Arbeitgebern.
- Beschäftigungsbegleitende Betreuung (Coaching) in den ersten 6 Monaten mit der Verpflichtung der Freistellung des Arbeitnehmers für notwendiges Coaching (Verlängerungsoption gegeben).
- Inanspruchnahme von Qualifizierungsmaßnahmen nach den allgemeinen Vorschriften des SGB II möglich

## 9.) Lokales Planungsdokument 2019 (1/4)



### CHANCEN UND INTERNE STÄRKEN

- ❖ Arbeitsmarkt weist einen anhaltend hohen Bedarf an ungelerten Kräften auf.
- ❖ Steigerung der gemeldeten Ausbildungsstellen im Jahr 2018 gegenüber Vorjahr.
- ❖ Gesetzliche Verstetigung von Projekten am sozialen Arbeitsmarkt.
- ❖ Starke Bündelung von Fachkompetenzen (Integration Point, Reha/SB-Vermittlung, Projekt EuLe...).
- ❖ Weiterentwicklung im Rahmen der Jugendberufsagenturen:
  - Schülerbeauftragung, insbes. gemeinsame Unterstützung durch Berufskollegs und Berufsberatung von Schülern in internationalen Förderklassen.
  - Frühzeitige Identifikation geeigneter Bewerber für den Ausbildungsmarkt.
  - Verbesserung gemeinsamen Betreuung von jungen Rehabilitanden.
  - Einsatz von sozial-integrativem Fallmanagement („Take off“).
  - Entwicklung von Projekten nach § 16h SGB II.
- ❖ Eine starke Netzwerkarbeit zwischen dem Jobcenter und allen lokalpolitischen Akteuren (insbesondere der kreisangehörigen Städte und Gemeinden) und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Trägern eröffnet zusätzliche Performancepotentiale für folgende Schwerpunktthemen:
  - Initiative „Halbierung Jugendarbeitslosigkeit 2020“.
  - Optimierung des Angebotes für Suchtberatung und psychosoziale Betreuung.
  - Quartiersprojekte „Berliner Allee“ in Unna und „Lüner Höhe“ in Kamen.
  - Erhöhung der Finanzmittel für aktive Arbeitsmarktpolitik (1. Arbeitsmarkt).
- ❖ Konstante Personalausstattung (Besetzungsquote 2018 kontinuierlich > 98%).
- ❖ Mittelfristige Erhöhung der Kunden- und Mitarbeiterzufriedenheit sowie eine Reduzierung von Beschwerden durch die flächendeckende Qualifizierung der Leistungsgewährung (u.a. leistungsrechtliche Beratung (LeiKo), Einarbeitungsbüro...).
- ❖ Qualitätssteigerung: Besetzung einer Stelle V-DQM Leistung, Compliance, Verstärkung der Risikoorientierung im Rahmen der Fachaufsicht.
- ❖ Pilotprojekt am Standort Unna: Implementierung eines Integrations- und Beratungszentrums zur Stärkung der Beratungsqualität und Schnittstellenarbeit.
- ❖ Gemeinsames Projekt „Alleinerziehende“ am Standort Schwerte.

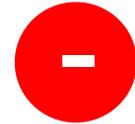


## 9.) Lokales Planungsdokument 2019 (2/4)



### RISIKEN UND INTERNE SCHWÄCHEN

- ❖ Anteil erwerbsfähiger Leistungsberechtigter liegt seit Jahren über dem Bundes- und Landesdurchschnitt, zudem ist aktuell ein Rückgang der marknahen Kunden (ohne Asyl/Flucht) um 40 % zu verzeichnen. Somit stärkere Bindung von Finanz- und Personalressourcen und weitere Risiken:
  - Förderketten und langfristige Qualifizierungen haben negative Auswirkung auf die Zielgröße „LZB“.
  - Anforderungen an Integrationsfachkräfte erhöht: Anspruchsvolle Vorteilsübersetzung (insbes. gegenüber Personen im Langzeitleistungsbezug) erforderlich.
  - In Teilbereichen kann der Bedarf an Fachkräften nicht gedeckt werden, was die Zusammenarbeit AG und gAGS erschwert.
- ❖ Aufnahme von Beschäftigung führt häufig nicht zum Fallabschluss (Region als Niedriglohnsektor - LZB bleibt konstant):
  - Lohnniveau nach Qualifikation häufig nicht bedeutend höher.
  - Aufgrund der BG-Strukturen besteht insbes. bei der Zielgruppe der geflüchteten Menschen die Gefahr des Übertritts in LZB trotz Arbeitsaufnahme.
- ❖ Quantitativer Rückgang der Stellen auf dem sozialen Arbeitsmarkt (von 700 Stellen auf 240 Stellen)
- ❖ Friktion aufgrund des Auslaufens des Projekts NeuStart (ABC-Netzwerke) zum Ende des Jahres 2019, damit verbundener Wegfall von 25,0 Vollzeitäquivalenten .
- ❖ Heterogene Strukturen im Kreis Unna machen lokale Strategien erforderlich.
- ❖ Starke Auspendlerbewegung (50%) bei Erwerbstätigen steht fehlende Mobilität der Arbeitssuchenden entgegen (Infrastruktur ÖPNV teilweise nicht vorhanden/zumutbar).
- ❖ Rückgang des Bewerberpotenzials für Ausbildungsstellen.
- ❖ Kapazitätsentzüge durch zahlreiche Fortbildungen (z. B. Verwaltungslehrgänge, LeiKo, Eigensicherung am Arbeitsplatz...)
- ❖ Hohe Anzahl an Renteneintritten im Jahr 2019 und dem damit verbundenen Verlust an Fachkompetenz (zusätzliche Personalfluktuaton; Fachkräftegewinnung „in eigener Sache“ gestaltet sich schwierig)
- ❖ Risiko passive Leistungen: Angemessener Wohnraum ist knapp.
- ❖ Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt durch Digitalisierung schwer abzusehen.



## 9.) Lokales Planungsdokument 2019 (3/4)



### TOP THEMEN UND WESENTLICHE HANDLUNGSANSÄTZE

#### ❖ **Führung:**

- Entwicklung eines Rahmenkonzepts zur Personalentwicklung (inklusive Dienstanweisungen zu angrenzenden Themen).
- Prozesse bieten Transparenz und ermöglichen einheitliche Führung.

#### ❖ **Personal:**

- Qualitätssicherung durch Weiterentwicklung Compliance, Einführung V-DQM LSB.
- Personalabbau innerhalb der Projekte (ESF-LZA/Neustart) zum Jahres reibungslos gestalten.
- Fortführung der effizienten Stellenbesetzung (> 97,0% - Stellenbesetzungsquote).
- Optimierung der Einarbeitungsprozesse für neue Beschäftigte.
- Durchführung der Qualifizierungsreihe „Leistungsrechtliche Beratung“.

#### ❖ **Prozesse:**

- Prozessoptimierung - Gemeinsamer Arbeitgeber-Service.
- Fortführung der Optimierung der internen Prozesse (Fokussierung auf ergebnisrelevante Prozesse).
- Verstärkte Risikoorientierung und Optimierung der Kommunikationsformate im Fachaufsichtskonzept.

#### ❖ **Strategie und Planung:**

Die Strategien und Planungen für 2019 fokussieren sich auf die drei Kernaufgaben „Verbesserung des Übergangs Schule und Beruf“, „Arbeits- und Fachkräftesicherung“ und „Reduzierung von Langzeitarbeitslosigkeit und Hilfebedürftigkeit“. Die wichtigsten Handlungsansätze hierfür sind:

- Umsetzung des Gesamtkonzepts „MitArbeit“ des BMAS zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit.
- Übergänge nach Auslaufen des Modells NeuStart ermöglichen.
- Ziel „Halbierung der Jugendarbeitslosigkeit 2020“.
- Optimierung des Konzeptes „Schülerbeauftragte“ und der Zusammenarbeit mit der Ausbildungsstellenvermittlung.
- Im Rahmen des Grundsatzes „Fördern und Fordern“ Zusammenarbeit und Vertrauen zwischen Kunde und Mitarbeiter verstetigen, um Eigenverantwortung der Bewerber zu stärken und bessere Mitwirkung zu erzielen.
- Nutzung der Qualifizierungspotentiale - Kunden zu Fachkräften ausbilden.
- Zusammenarbeit mit den Rentenversicherungsträgern im Rahmen der beruflichen Rehabilitation verstärken.
- Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (Konzept: MiniMax).

## 9.) Lokales Planungsdokument 2019 (4/4)



### ERWARTUNGEN / SCHLÜSSELERGEBNISSE

#### ❖ Schlüsselergebnisse:

- Überwiegende Anteil der Eingliederungsmittel werden für integrationsorientierte Maßnahmen eingesetzt.
- 640 Eintritte in Förderung der beruflichen Weiterbildung geplant.  
(davon: 190 abschlussorientierte Förderungen der beruflichen Weiterbildung)
- > 390 Umwandlungen von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungen.
- > 500 Integrationen durch Projekt „Neustart“.

#### ❖ Mitarbeiterbezogene Ergebnisse:

- Verbesserung der Rechtmäßigkeit und Qualität in der Umsetzung.
- Zielgerichtete Fortbildung und Qualifizierung.
- Optimierte Einarbeitungsprozesse.
- Übergreifende Fachaufsicht/Compliance.

#### ❖ Kundenbezogene Ergebnisse:

- Integrationsquote insgesamt 25,8 % (Veränderungsrate: +1,1 %).
- Senkung des Langzeitleistungsbezugs ohne Asyl/Flucht (Jahresdurchschnittswert) - Zielwert: 15.835 (Veränderungsrate: -4,0 %).
- Vermeidung einer deutlichen Steigerung des Langzeitbezugs im Bereich Asyl/Flucht - Zielwert: 2.438 (Veränderungsrate: 70 %).
- Vermeidung von Übertritten in Langzeitarbeitslosigkeit - Zielwert: 2.994 (Veränderungsrate: -1,0 %).
- Abgänge von Langzeitarbeitslosen in Erwerbstätigkeit (1. Arbeitsmarkt und Selbständigkeit) - Zielwert: 972 (Veränderungsrate: -2,9 %).

#### Gesellschaftsbezogene Ergebnisse:

- Konstante positive Außenwahrnehmung des Jobcenters Kreis Unna durch aktive und kontinuierliche Pressearbeit- und Öffentlichkeitsarbeit bzw. Imageförderungsmaßnahmen. Schwerpunktthemen sind dabei:
  - Abbau von Vorurteilen gegenüber Langzeitarbeitslosen.
  - Sensibilisierung zur Beschäftigung von geflüchteten Menschen, Förderung der Offenheit für kulturelle Unterschiede.
  - Verstärkung der Elternarbeit und soziale Teilhabe ermöglichen.

## 10.) Budgetvergleich



	<b>2018</b> (Stand: 09.11.2017)	<b>2018 (Ist)</b> (Stand: 02.11.2018)	<b>2019</b> (Stand: 02.11.2018)
<b>Zuteilung:</b>	<b>34.575.137 €</b>	<b>36.759.830 €</b>	<b>30.945.875 €</b>
<b>./. Sozialer Arbeitsmarkt</b>	<b>10.961.852 €</b>	<b>11.223.245 €</b>	<b>5.815.350 €</b>
<b>Eingliederungstitel abzgl. sozialer Arbeitsmarkt</b>	<b>23.613.285 €</b>	<b>25.536.585 €</b>	<b>25.130.525 €</b>
<b>./. Verbindungen</b>	<b>11.711.424 €</b>	<b>11.909.979 €</b>	<b>11.553.733 €</b>
<b>./. Entnahme Verwaltungskosten</b>	<b>4.503.904 €</b>	<b>4.568.339 €</b>	<b>1.600.000 €</b>
<b>Neugeschäft:</b>	<b>7.397.957 €</b>	<b>9.058.267 €</b>	<b>11.976.792 €</b>

## 11.) Eintrittsplanung 2019



Maßnahmeplätze bzw. -eintritte			
Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen	2018 (Stand: 13.11.2017)	Entwicklung	2019 (Stand: 12.11.2018)
Förderung der beruflichen Weiterbildung	562	↑	640
davon: abschlussorientierte Eintritte	230	↓	190
Maßnahmen der Aktivierung und beruflichen Eingliederung	4.000	↓	3.498
Einstiegsqualifizierung	88	↓	70
Berufsausbildung in außerbetrieblichen Einrichtungen (Plätze)	50	↔	50
Assistierte Ausbildung (Plätze)	12	↓	10
Eingliederungszuschuss	528	↓	430
Einstiegsgeld	200	↓	140
Arbeitsgelegenheiten (Plätze)	135	↑	190
Förderung von Arbeitsverhältnissen	3	↓	Leistung entfällt!



### Kontaktdaten:

Jobcenter Kreis Unna  
Uwe Ringelsiep  
Bahnhofstr. 63  
59423 Unna

☎ 02303/2538-1001

☒ 02303/2538-5600

✉ [Jobcenter-Kreis-Unna@jobcenter-ge.de](mailto:Jobcenter-Kreis-Unna@jobcenter-ge.de)

**Vielen Dank  
für  
Ihre Aufmerksamkeit!**