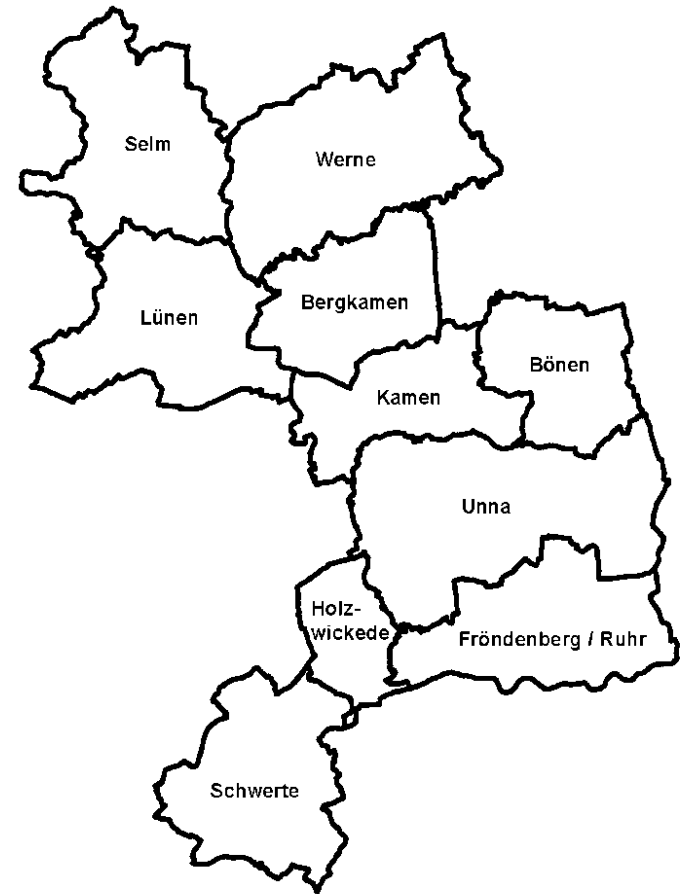




**Ausschuss für
Arbeitsmarkt und
Wirtschaftsförderung
am
03. März 2020**

**Uwe Ringelsiep
Jobcenter Kreis Unna**



1.) Geschäftsergebnisse SGB II

(Berichtsmonat: Dezember 2019)



Kennzahl	Prognosewert		Prognosewert-Ist in %												Ist-Ist VJ in %
	Dez	Ist	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	aktuell

Zielindikator - Qualitatives Monitoring

Summe der LLU in Mio. €	JFW	96.986	97.164												0,2	-2,4
-------------------------	-----	--------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----	------

	Sollwert		Soll-Ist in %												Ist-Ist VJ in %
	Dez	Ist	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	aktuell

Zielindikatoren - Zielvereinbarung

Integrationsquote in %	JFW	26,3	27												2,6	3,7
Bestand Langzeitleistungsbezieher	JDW	18.305	17.843												-2,5	-0,7

Qualitätskennzahlen

Index aus Kundenzufriedenheit in Noten	GJW		2,45													1,2
Index aus Prozessqualität	JFW		102												2,0	1,3

2.) Kennzahlen nach § 48a SGB II

(Berichtsmonat: Oktober 2019; Datenstand: Januar 2020)



Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungsbeziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(-2,6)		Nordrhein-Westfalen (05)			(-2,5)		Nordrhein-Westfalen (05)			(23,4)		Nordrhein-Westfalen (05)			(-0,8)
1.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	-3,8	1.	JC Unna	Ilc	gE	-5,5	1.	JC Unna	Ilc	gE	28,5	1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-4,2
2.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-3,5	2.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-3,9	2.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	24,9	2.	JC Unna	Ilc	gE	-2,8
3.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-3,4	3.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	-3,9	3.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	24,8	3.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	-2,7
4.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	-3,3	4.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-3,6	4.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	24,5	4.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-2,5
5.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	-3,2	5.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	-3,4	5.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	24,2	5.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	-2,0
6.	JC Unna	Ilc	gE	-3,1	6.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	-3,0	6.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	22,9	6.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	-1,8
7.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-2,8	7.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	-2,9	7.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	22,8	7.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	-1,6
8.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	-2,7	8.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-2,8	8.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	22,8	8.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	-1,3
9.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	-2,7	9.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	-2,7	9.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	22,5	9.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	-1,2
10.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	-2,7	10.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	-2,3	10.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	22,3	10.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	-1,1
11.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	-2,1	11.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	-2,1	11.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	21,9	11.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-0,7
12.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	-1,8	12.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	-2,1	12.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	21,9	12.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	-0,6
13.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	-1,6	13.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	-1,2	13.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	21,8	13.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	-0,5
14.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	-1,2	14.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	-1,1	14.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	21,3	14.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	0,4
15.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	-0,7	15.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	-0,8	15.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	20,7	15.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	0,6
16.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	-0,3	16.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	1,1	16.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	20,6	16.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	1,1
17.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	-0,2	17.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	1,3	17.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	20,3	17.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	2,6

2.1) Exkurs:

Kennzahlen nach § 48a SGB II (2015)

(Berichtsmonat: Dezember 2015; Datenstand: März 2016)



Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungsbeziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(3,6)		Nordrhein-Westfalen (05)			(1,6)		Nordrhein-Westfalen (05)			(22,2)		Nordrhein-Westfalen (05)			(0,0)
1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	1,4	1.	JC Unna	Ilc	gE	-2,4	1.	JC Unna	Ilc	gE	25,0	1.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	-5,1
2.	JC Unna	Ilc	gE	2,2	2.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	0,0	2.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	23,5	2.	JC Unna	Ilc	gE	-2,1
3.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	2,8	3.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	0,8	3.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	21,6	3.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	-2,1
4.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	3,1	4.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	1,0	4.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	21,5	4.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-1,0
5.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	3,2	5.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	1,4	5.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	21,3	5.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	-0,7
6.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	3,3	6.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	1,4	6.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	21,2	6.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	-0,3
7.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	3,4	7.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	1,8	7.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	21,2	7.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-0,3
8.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	4,2	8.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	2,1	8.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	21,0	8.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	-0,2
9.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	4,3	9.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	2,4	9.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	20,4	9.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	0,4
10.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	4,4	10.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	2,6	10.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	20,2	10.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	0,7
11.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	5,1	11.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	4,0	11.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	19,7	11.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	0,8
12.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	5,6	12.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	4,0	12.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	19,4	12.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	1,0
13.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	5,7	13.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	4,3	13.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	19,0	13.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	1,2
14.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	5,9	14.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	4,3	14.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	18,8	14.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	1,3
15.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	7,3	15.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	4,7	15.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	18,5	15.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	1,6
16.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	7,9	16.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	5,4	16.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	18,2	16.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	2,0
17.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	8,5	17.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	6,2	17.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	17,2	17.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	2,1

2.2) Kennzahlen nach § 48a SGB II (2016)

(Berichtsmonat: Dezember 2016; Datenstand: März 2017)



Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungs-beziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(5,6)		Nordrhein-Westfalen (05)			(3,4)		Nordrhein-Westfalen (05)			(21,7)		Nordrhein-Westfalen (05)			(0,1)
1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-0,5	1.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	0,6	1.	JC Unna	Ilc	gE	24,8	1.	JC Unna	Ilc	gE	-2,2
2.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	1,5	2.	JC Unna	Ilc	gE	0,8	2.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	22,6	2.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	-1,6
3.	JC Unna	Ilc	gE	2,5	3.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	0,9	3.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	22,2	3.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-0,9
4.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	3,7	4.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	1,5	4.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	21,9	4.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	-0,5
5.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	4,3	5.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	1,6	5.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	21,6	5.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-0,4
6.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	4,7	6.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	3,0	6.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	21,6	6.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-0,1
7.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	4,9	7.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	4,2	7.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	20,4	7.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	0,0
8.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	5,0	8.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	4,5	8.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	20,1	8.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	0,1
9.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	6,5	9.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	4,8	9.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	20,0	9.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	0,4
10.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	6,6	10.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	5,3	10.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	19,9	10.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	0,6
11.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	7,3	11.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	6,1	11.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	19,5	11.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	0,9
12.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	7,9	12.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	6,2	12.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	19,3	12.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	1,0
13.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	7,9	13.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	6,2	13.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	19,2	13.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	1,4
14.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	8,6	14.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	6,5	14.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	19,0	14.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	1,7
15.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	9,7	15.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	6,8	15.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	18,6	15.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	2,2
16.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	9,9	16.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	7,9	16.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	17,6	16.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	2,8
17.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	12,4	17.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	13,3	17.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	16,8	17.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	3,6

2.3) Kennzahlen nach § 48a SGB II (2017)

(Berichtsmonat: Dezember 2017; Datenstand: März 2018)



Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungsbeziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(1,7)		Nordrhein-Westfalen (05)			(2,3)		Nordrhein-Westfalen (05)			(22,8)		Nordrhein-Westfalen (05)			(1,0)
1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-2,5	1.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	-7,5	1.	JC Unna	Ilc	gE	26,5	1.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-3,6
2.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	-1,6	2.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	-6,3	2.	JC Hamm, Stadt	Ilc	zkT	25,1	2.	JC Unna	Ilc	gE	-1,4
3.	JC Unna	Ilc	gE	-1,4	3.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-0,9	3.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	24,4	3.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	-1,0
4.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	-0,7	4.	JC Unna	Ilc	gE	-0,7	4.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	22,6	4.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	0,0
5.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	-0,5	5.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	0,9	5.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	22,3	5.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	0,4
6.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	-0,1	6.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	0,9	6.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	22,3	6.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	1,4
7.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	0,5	7.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	1,0	7.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	22,1	7.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	1,8
8.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	0,5	8.	JC Dortmund, Stadt	Ilc	gE	1,0	8.	JC Solingen, Stadt	Ilc	zkT	22,0	8.	JC Mönchengladbach, Stadt	Ilc	gE	1,8
9.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	2,1	9.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	1,4	9.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	21,7	9.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	2,1
10.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	2,2	10.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	2,8	10.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	21,1	10.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	2,2
11.	JC Remscheid, Stadt	Ilc	gE	2,3	11.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	2,9	11.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	20,7	11.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	2,8
12.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	2,4	12.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	3,2	12.	JC Duisburg, Stadt	Ilc	gE	20,4	12.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	4,5
13.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	2,7	13.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	3,2	13.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	19,8	13.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	5,0
14.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	2,9	14.	JC Bochum, Stadt	Ilc	gE	3,4	14.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	19,7	14.	JC Gelsenkirchen, Stadt	Ilc	gE	5,2
15.	JC Bottrop, Stadt	Ilc	gE	3,2	15.	JC Essen, Stadt	Ilc	zkT	3,6	15.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	18,9	15.	JC Hagen, Stadt	Ilc	gE	5,4
16.	JC Oberhausen, Stadt	Ilc	gE	5,0	16.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	3,6	16.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	18,6	16.	JC Wuppertal, Stadt	Ilc	zkT	5,8
17.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	5,4	17.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	Ilc	zkT	4,3	17.	JC Recklinghausen	Ilc	zkT	18,0	17.	JC Herne, Stadt	Ilc	gE	6,0

2.4) Kennzahlen nach § 48a SGB II (2018)

(Berichtsmonat: Dezember 2018; Datenstand: März 2019)



Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen zum Lebensunterhalt (ohne Unterkunft und Heizung) (K1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung der Summe der Leistungen für Unterkunft und Heizung (K1E1)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Integrationsquote (K2)	Nr.	Region	SGB II-Typ 2014	Trägerschaft	Veränderung des Bestandes an Langzeitleistungsbeziehern (K3)
	Nordrhein-Westfalen (05)			(-3,6)		Nordrhein-Westfalen (05)			(-3,0)		Nordrhein-Westfalen (05)			(23,8)		Nordrhein-Westfalen (05)			(3,0)
1.	JC Hamm, Stadt	IIIc	zkT	-7,4	1.	JC Remscheid, Stadt	IIIc	gE	-9,3	1.	JC Unna	IIIc	gE	26,7	1.	JC Hamm, Stadt	IIIc	zkT	-3,0
2.	JC Remscheid, Stadt	IIIc	gE	-6,0	2.	JC Hamm, Stadt	IIIc	zkT	-8,2	2.	JC Hamm, Stadt	IIIc	zkT	25,3	2.	JC Solingen, Stadt	IIIc	zkT	0,2
3.	JC Solingen, Stadt	IIIc	zkT	-5,7	3.	JC Hagen, Stadt	IIIc	gE	-7,2	3.	JC Solingen, Stadt	IIIc	zkT	24,4	3.	JC Unna	IIIc	gE	1,2
4.	JC Duisburg, Stadt	IIIc	gE	-4,5	4.	JC Duisburg, Stadt	IIIc	gE	-3,8	4.	JC Dortmund, Stadt	IIIc	gE	24,1	4.	JC Duisburg, Stadt	IIIc	gE	1,2
5.	JC Hagen, Stadt	IIIc	gE	-4,4	5.	JC Unna	IIIc	gE	-3,2	5.	JC Herne, Stadt	IIIc	gE	23,9	5.	JC Mönchengladbach, Stadt	IIIc	gE	1,4
6.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	IIIc	zkT	-3,9	6.	JC Mönchengladbach, Stadt	IIIc	gE	-2,8	6.	JC Mönchengladbach, Stadt	IIIc	gE	23,9	6.	JC Dortmund, Stadt	IIIc	gE	1,5
7.	JC Mönchengladbach, Stadt	IIIc	gE	-3,8	7.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	IIIc	zkT	-2,7	7.	JC Hagen, Stadt	IIIc	gE	23,2	7.	JC Remscheid, Stadt	IIIc	gE	2,2
8.	JC Herne, Stadt	IIIc	gE	-2,9	8.	JC Solingen, Stadt	IIIc	zkT	-2,7	8.	JC Gelsenkirchen, Stadt	IIIc	gE	23,2	8.	JC Hagen, Stadt	IIIc	gE	2,8
9.	JC Unna	IIIc	gE	-2,7	9.	JC Essen, Stadt	IIIc	zkT	-2,6	9.	JC Duisburg, Stadt	IIIc	gE	22,8	9.	JC Essen, Stadt	IIIc	zkT	3,3
10.	JC Bochum, Stadt	IIIc	gE	-2,4	10.	JC Herne, Stadt	IIIc	gE	-2,4	10.	JC Remscheid, Stadt	IIIc	gE	22,3	10.	JC Oberhausen, Stadt	IIIc	gE	3,5
11.	JC Dortmund, Stadt	IIIc	gE	-2,0	11.	JC Recklinghausen	IIIc	zkT	-1,9	11.	JC Bochum, Stadt	IIIc	gE	22,3	11.	JC Recklinghausen	IIIc	zkT	3,9
12.	JC Recklinghausen	IIIc	zkT	-2,0	12.	JC Gelsenkirchen, Stadt	IIIc	gE	-1,8	12.	JC Bottrop, Stadt	IIIc	gE	22,1	12.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	IIIc	zkT	4,2
13.	JC Wuppertal, Stadt	IIIc	zkT	-1,8	13.	JC Bochum, Stadt	IIIc	gE	-1,3	13.	JC Oberhausen, Stadt	IIIc	gE	21,2	13.	JC Herne, Stadt	IIIc	gE	4,8
14.	JC Essen, Stadt	IIIc	zkT	-1,7	14.	JC Dortmund, Stadt	IIIc	gE	-1,2	14.	JC Essen, Stadt	IIIc	zkT	21,0	14.	JC Gelsenkirchen, Stadt	IIIc	gE	5,0
15.	JC Bottrop, Stadt	IIIc	gE	-1,7	15.	JC Wuppertal, Stadt	IIIc	zkT	-0,6	15.	JC Mülheim an der Ruhr, Stadt	IIIc	zkT	21,0	15.	JC Bottrop, Stadt	IIIc	gE	5,6
16.	JC Gelsenkirchen, Stadt	IIIc	gE	-1,6	16.	JC Oberhausen, Stadt	IIIc	gE	-0,1	16.	JC Wuppertal, Stadt	IIIc	zkT	20,6	16.	JC Bochum, Stadt	IIIc	gE	6,4
17.	JC Oberhausen, Stadt	IIIc	gE	-1,4	17.	JC Bottrop, Stadt	IIIc	gE	0,1	17.	JC Recklinghausen	IIIc	zkT	18,5	17.	JC Wuppertal, Stadt	IIIc	zkT	6,7

3.) Kommunale Leistungen SGB II

(Berichtsmonat: Dezember 2019)



- Kommunale Leistungen (ohne Bildung und Teilhabe)

Ist-Vergleich zum	Jan. 19	Feb. 19	Mrz. 19	Apr. 19	Mai. 19	Jun. 19	Jul. 19	Aug. 19	Sep. 19	Okt. 19	Nov. 19	Dez. 19
Soll in %	-5,3%	-3,9%	-5,0%	-5,0%	-5,7%	-5,8%	-5,9%	-6,1%	-6,1%	-6,1%	-6,1%	-6,4%
Soll absolut [TEUR]	-408	-598	-1.136	-1.512	-2.169	-2.640	-3.128	-3.721	-4.233	-4.723	5.290	5.760
Monatswerte - (JFW) [TEUR]												
Soll 2019	7.752	15.276	22.909	30.396	38.167	45.582	53.168	60.775	68.177	75.654	83.033	90.104
Ist 2019	7.344	14.678	21.773	28.884	35.998	42.942	50.040	57.054	63.944	70.931	77.743	84.344

- Einmalige Leistungen für die Unterkunft

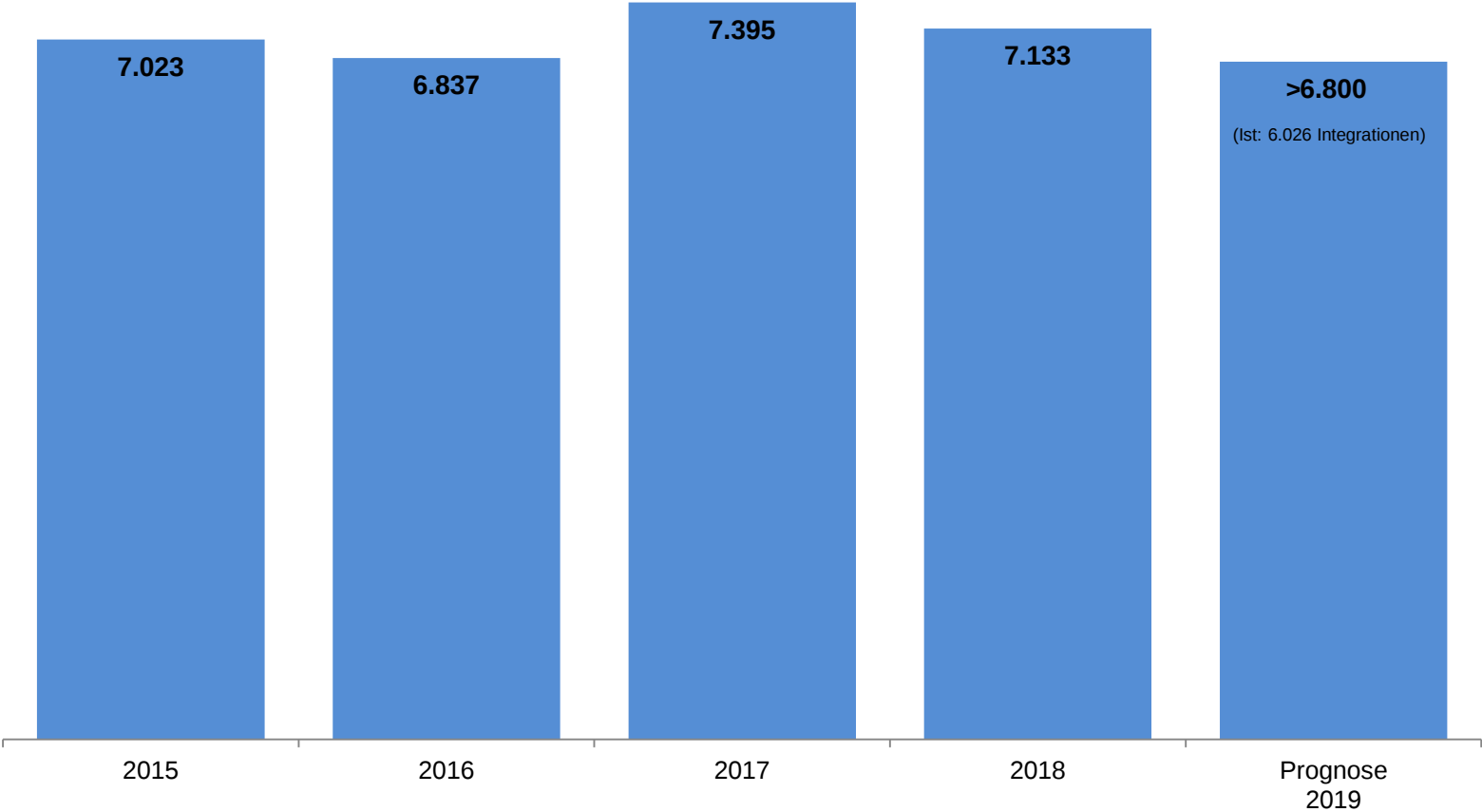
Ist-Vergleich zum	Jan. 19	Feb. 19	Mrz. 19	Apr. 19	Mai. 19	Jun. 19	Jul. 19	Aug. 19	Sep. 19	Okt. 19	Nov. 19	Dez. 19
Soll in %	0,0%	30,3%	26,0%	0,7%	25,9%	-4,9%	18,8%	25,3%	63,2%	71,0%	63,7%	140,0%
Soll absolut [TEUR]	0	10	11	1	14	-3	13	20	55	66	65	119
Monatswerte - (JFW) [TEUR]												
Soll 2019	32	32	42	46	54	61	69	79	87	93	102	85
Ist 2019	32	42	53	47	68	58	82	99	142	159	167	204

- Sonstige einmalige Leistungen

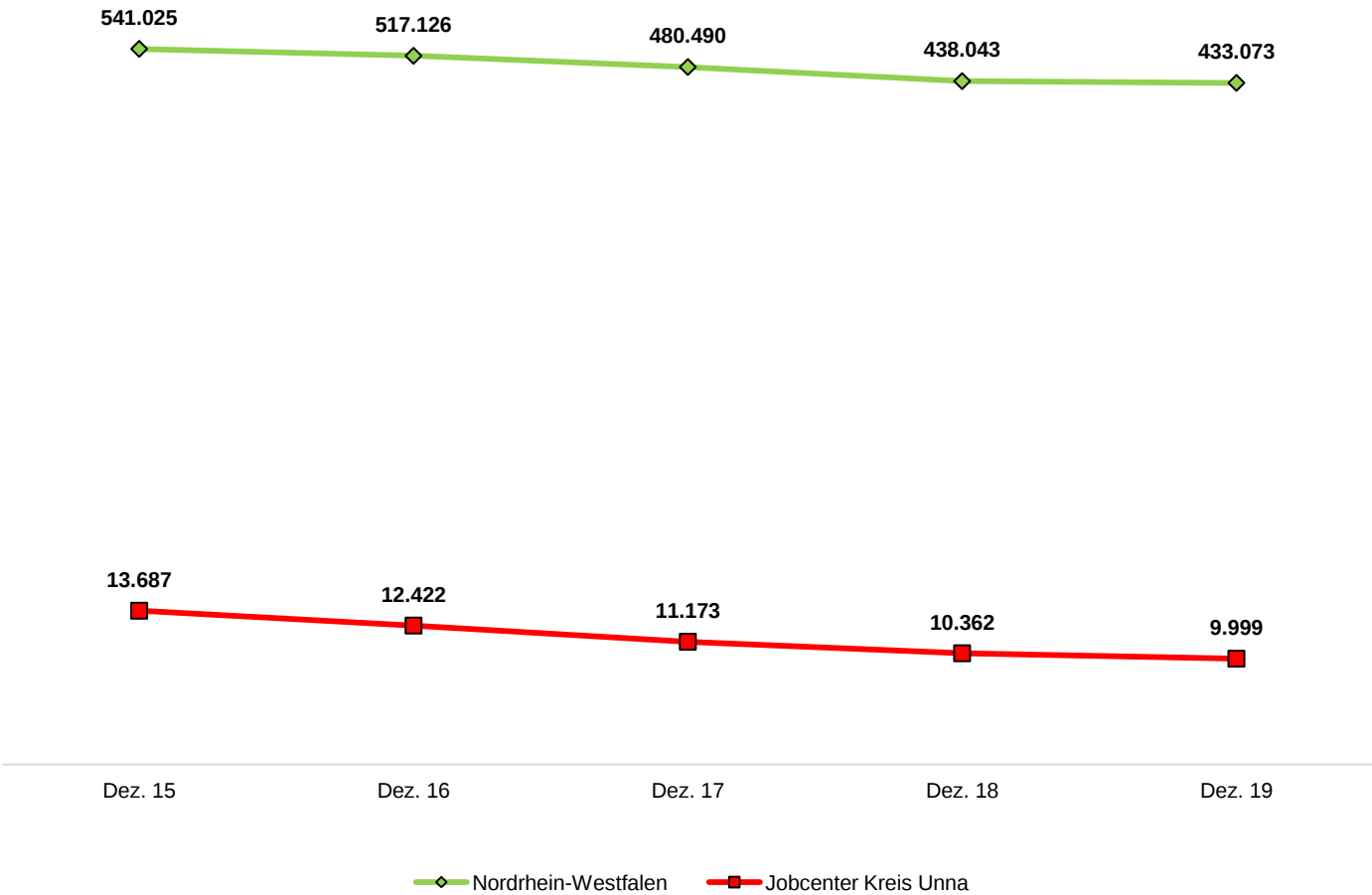
Ist-Vergleich zum	Jan. 19	Feb. 19	Mrz. 19	Apr. 19	Mai. 19	Jun. 19	Jul. 19	Aug. 19	Sep. 19	Okt. 19	Nov. 19	Dez. 19
Soll in %	-30,4%	-23,6%	-18,3%	-18,5%	-20,2%	-26,7%	-27,1%	-27,4%	-26,2%	-23,2%	-22,0%	-22,0%
Soll absolut [TEUR]	-68	-95	-102	-136	-183	-286	-343	-394	-417	-406	-414	-436
Monatswerte - (JFW) [TEUR]												
Soll 2019	224	403	556	734	904	1.072	1.268	1.440	1.590	1.748	1.879	2.004
Ist 2019	156	308	454	598	721	786	925	1.046	1.173	1.342	1.465	1.568

4.) Kennzahlen nach § 48a SGB II - Integrationen

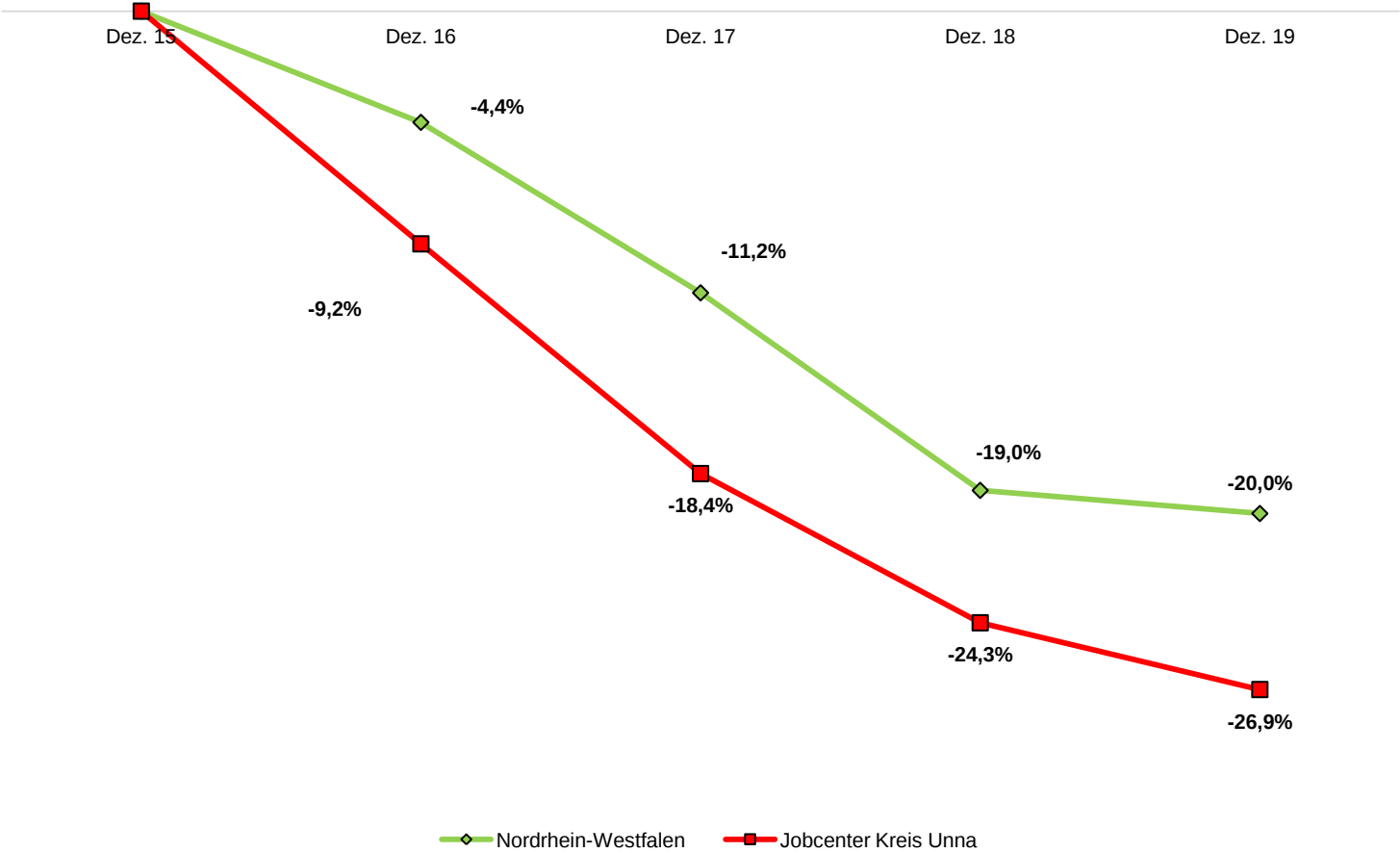
(Berichtsmonat: Oktober 2019; Datenstand: Januar 2020)



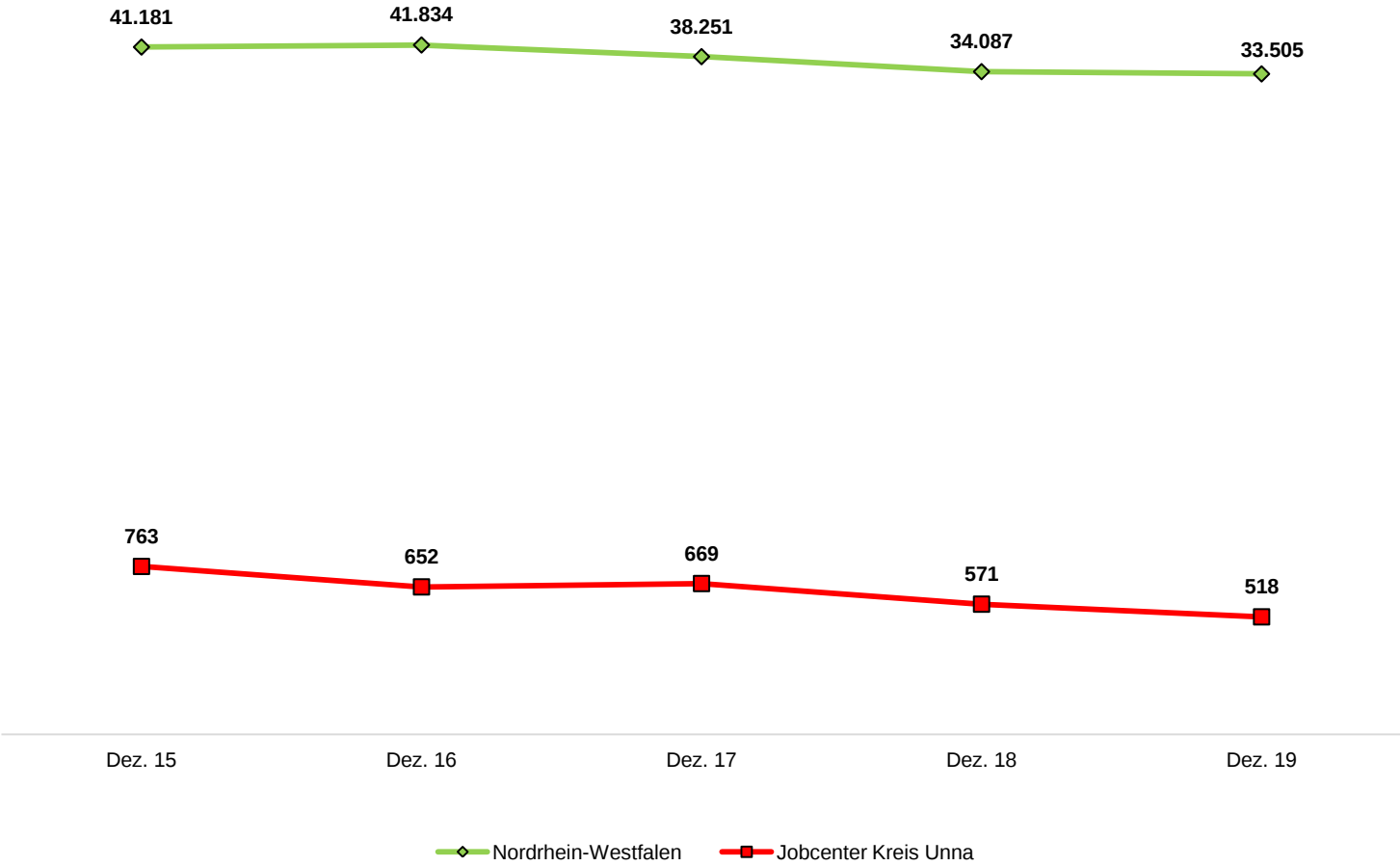
5.) Bestand an Arbeitslosen SGB II



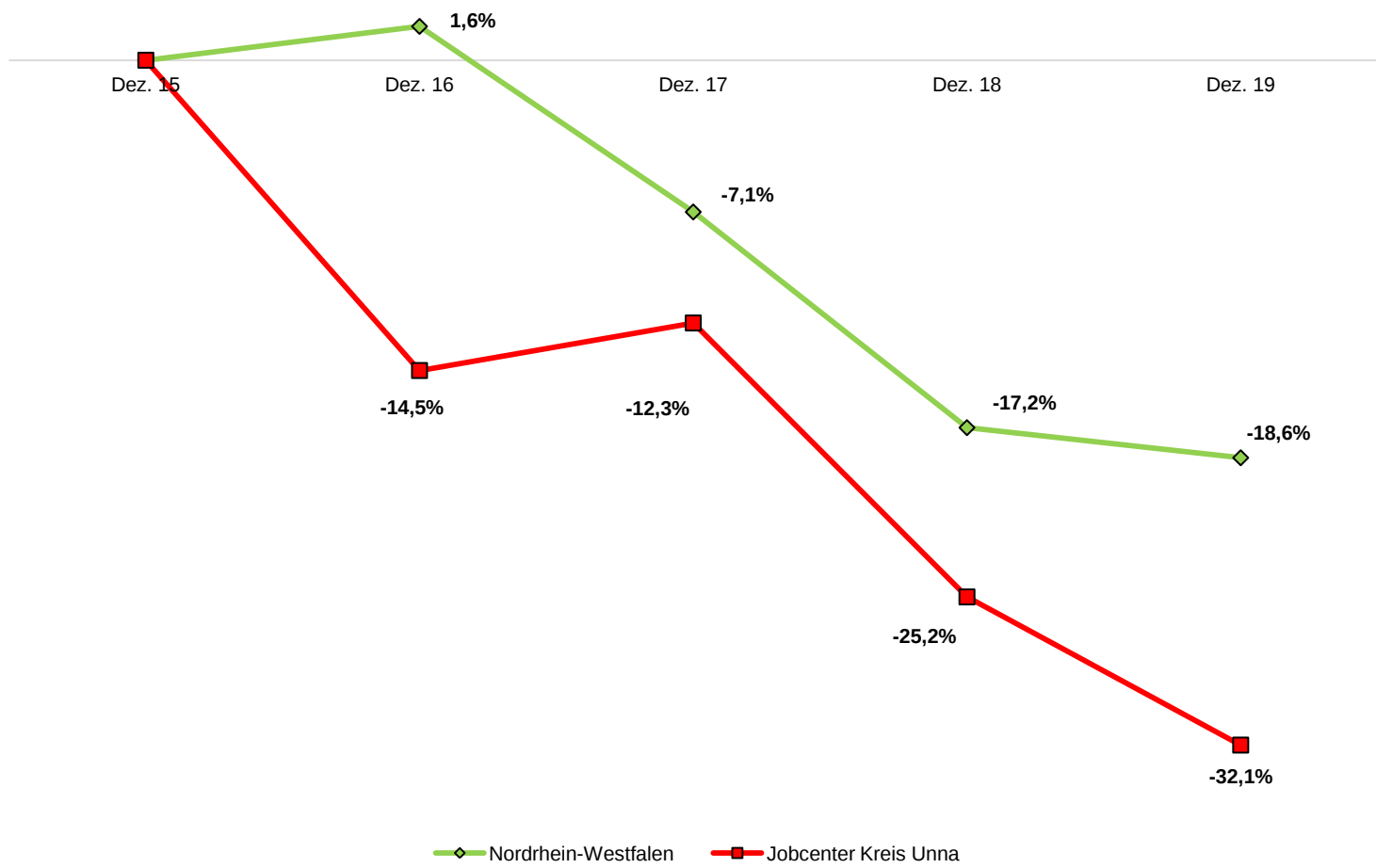
6.) Arbeitslose SGB II - %-Veränderung zum Basismonat 12/2015



7.) Bestand an Arbeitslosen SGB II - 15 bis unter 25 Jahre



8.) Arbeitslose SGB II - 15 bis unter 25 Jahre %-Veränderung zum Basismonat 12/2015



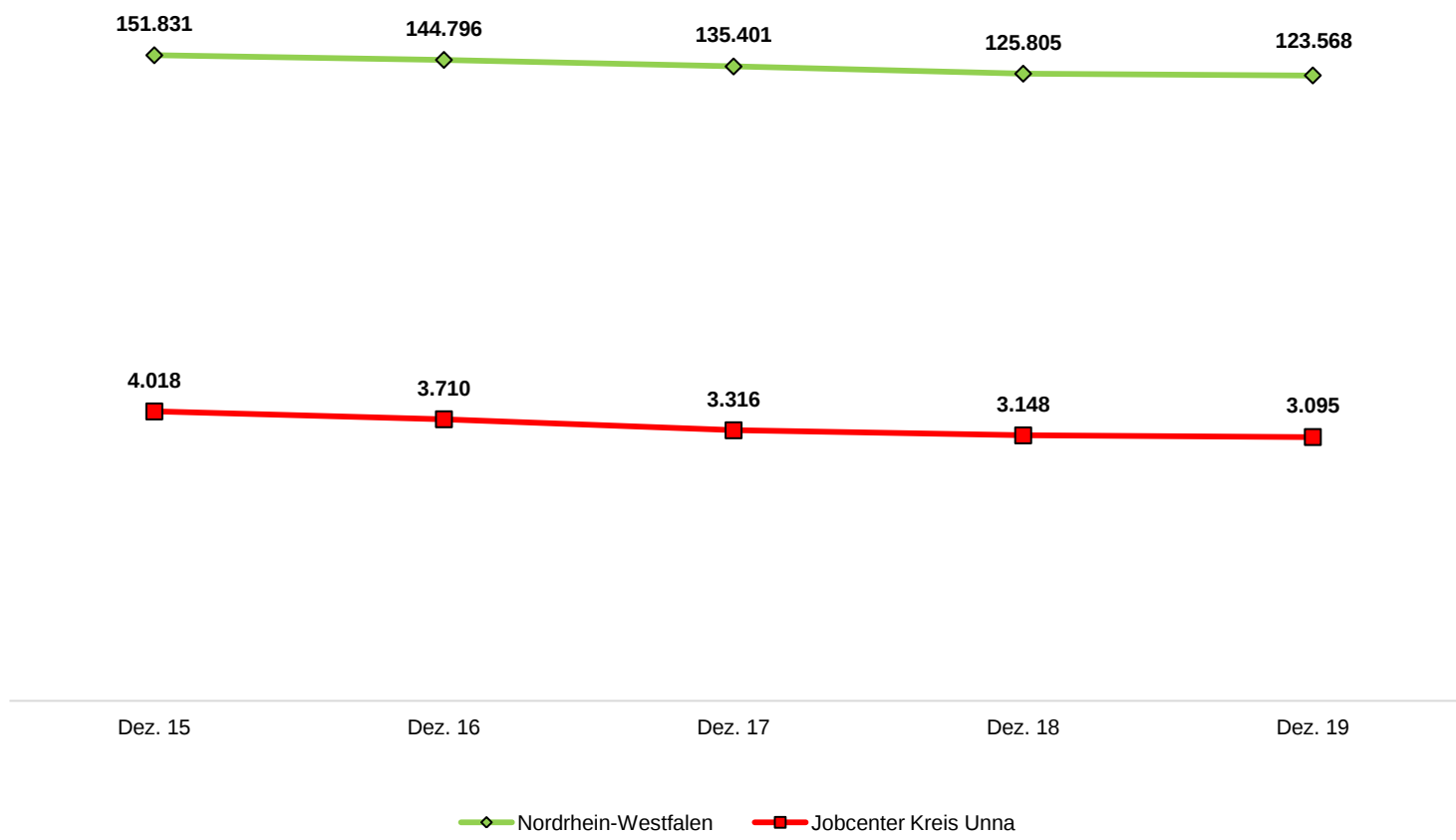
9.) Halbierung der Jugendarbeitslosigkeit

(Rechtskreis SGB II, Jahresdurchschnittswerte)

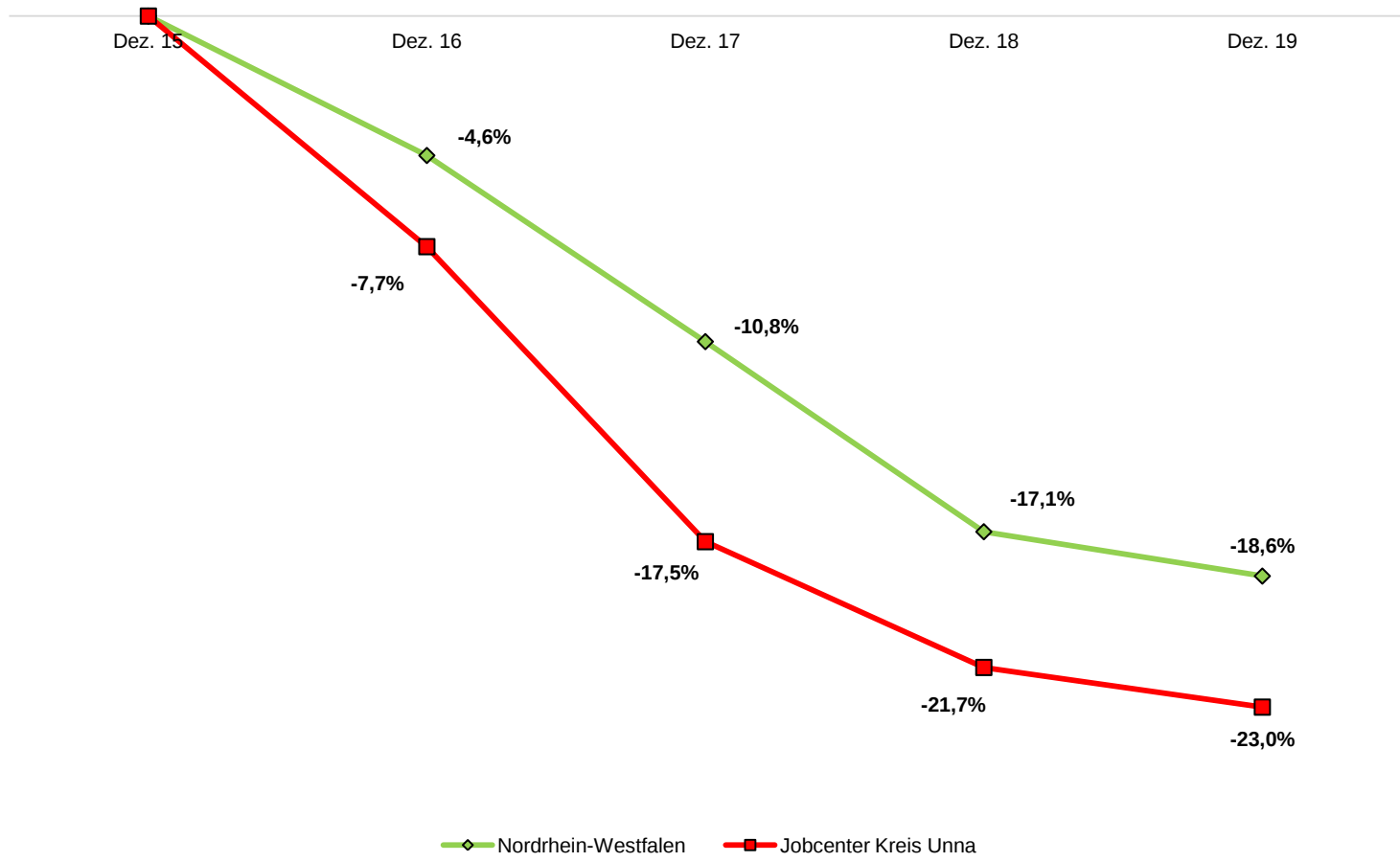


	2013	2016			2017			2018			2019	Dezember 2019	2020
		Soll	Ist	Soll-Ist in %	Soll	Ist	Soll-Ist in %	Soll	Ist	Soll-Ist in %	Soll	Ist	Soll
Kreis Unna	1.048	760	813	7,0	798	752	-5,8	700	666	-4,8	585	550	524
ohne Asyl Flucht	-	725	704	-3,0	630	610	-3,2	567	553	-2,5	486	457	-
Bergkamen	194	149	163	9,5	160	147	-8,4	137	128	-6,7	111	104	97
Bönen	47	32	26	-20,0	25	25	-1,8	23	26	13,3	24	17	24
Fröndenberg	38	31	29	-7,0	28	24	-14,9	22	18	-18,1	18	22	19
Holzwickede	35	17	19	12,1	18	14	-24,8	13	13	5,5	13	13	18
Kamen	138	98	104	7,4	103	95	-8,3	88	82	-7,1	75	70	68
Lünen	307	221	270	22,0	265	244	-7,5	228	198	-13,0	174	162	154
Schwerte	64	46	48	4,0	47	38	-18,7	36	33	-7,9	32	28	32
Selm	55	33	24	-27,2	24	35	48,7	32	44	34,9	35	29	27
Unna	124	96	89	-7,7	88	84	-3,8	78	74	-5,3	67	74	62
Werne	46	37	41	11,0	40	46	14,4	43	50	16,6	36	31	23

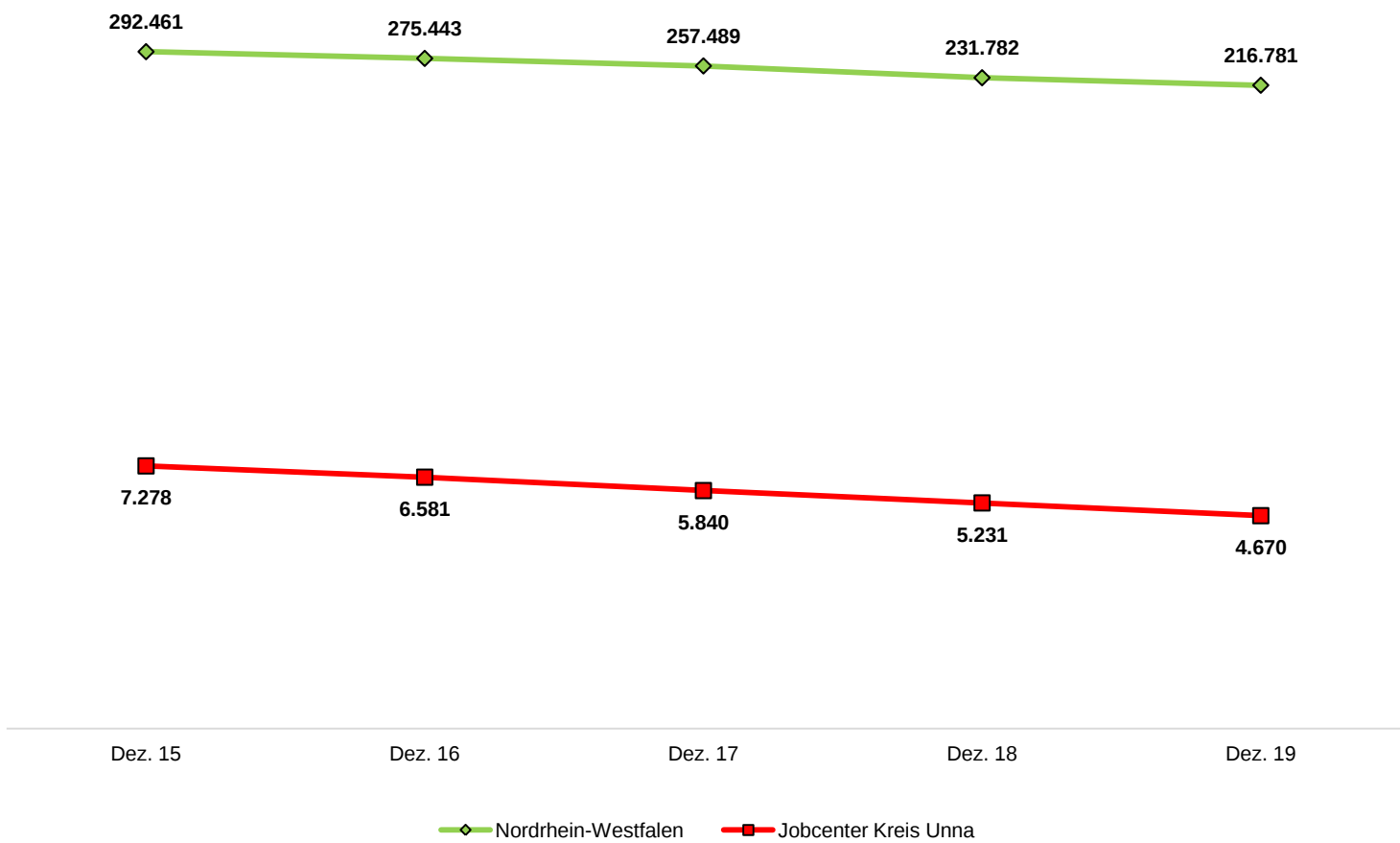
10.) Bestand an Arbeitslosen SGB II - 50 bis unter 65 Jahre



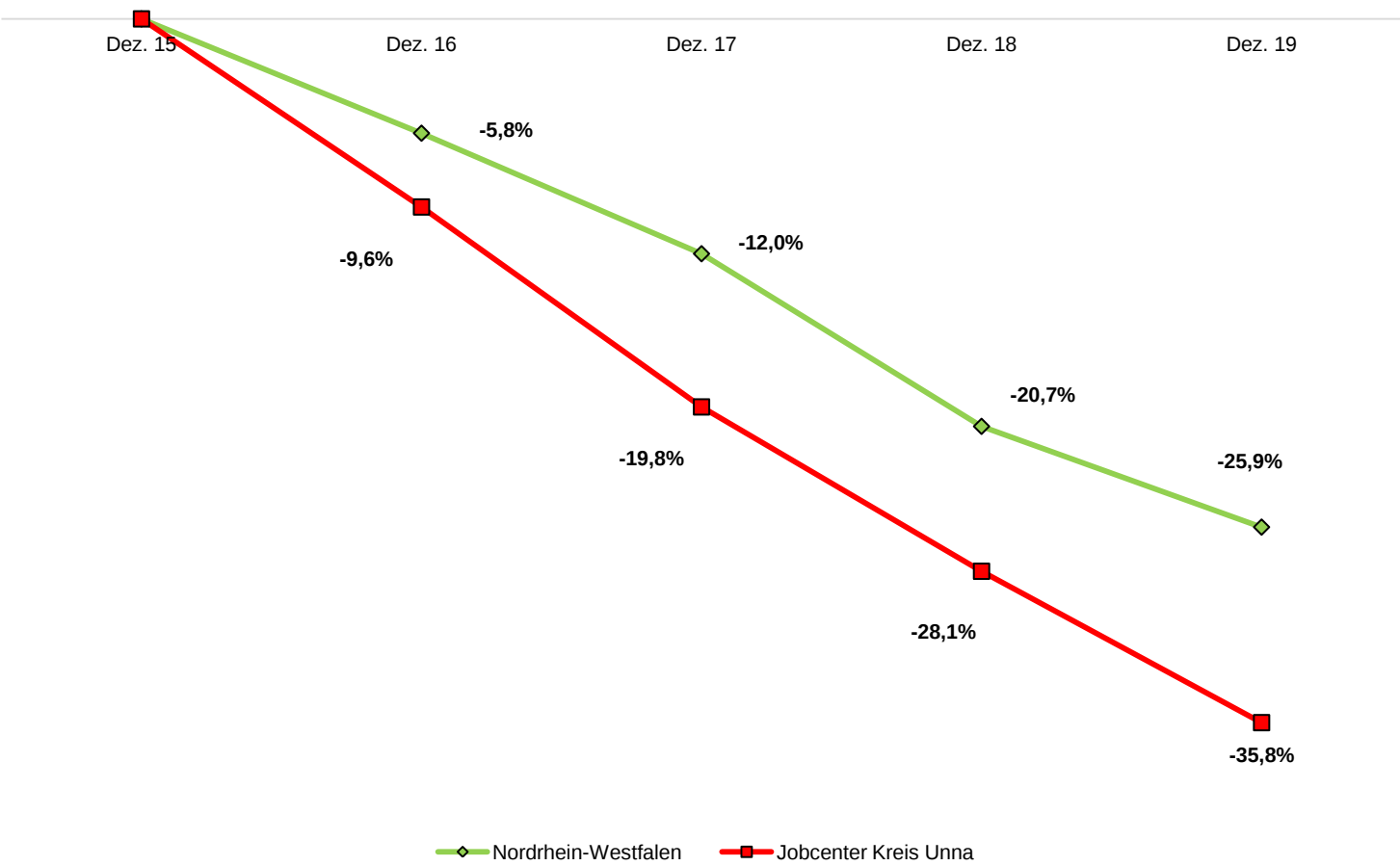
11.) Arbeitslose SGB II - 50 bis unter 65 Jahre %-Veränderung zum Basismonat 12/2015



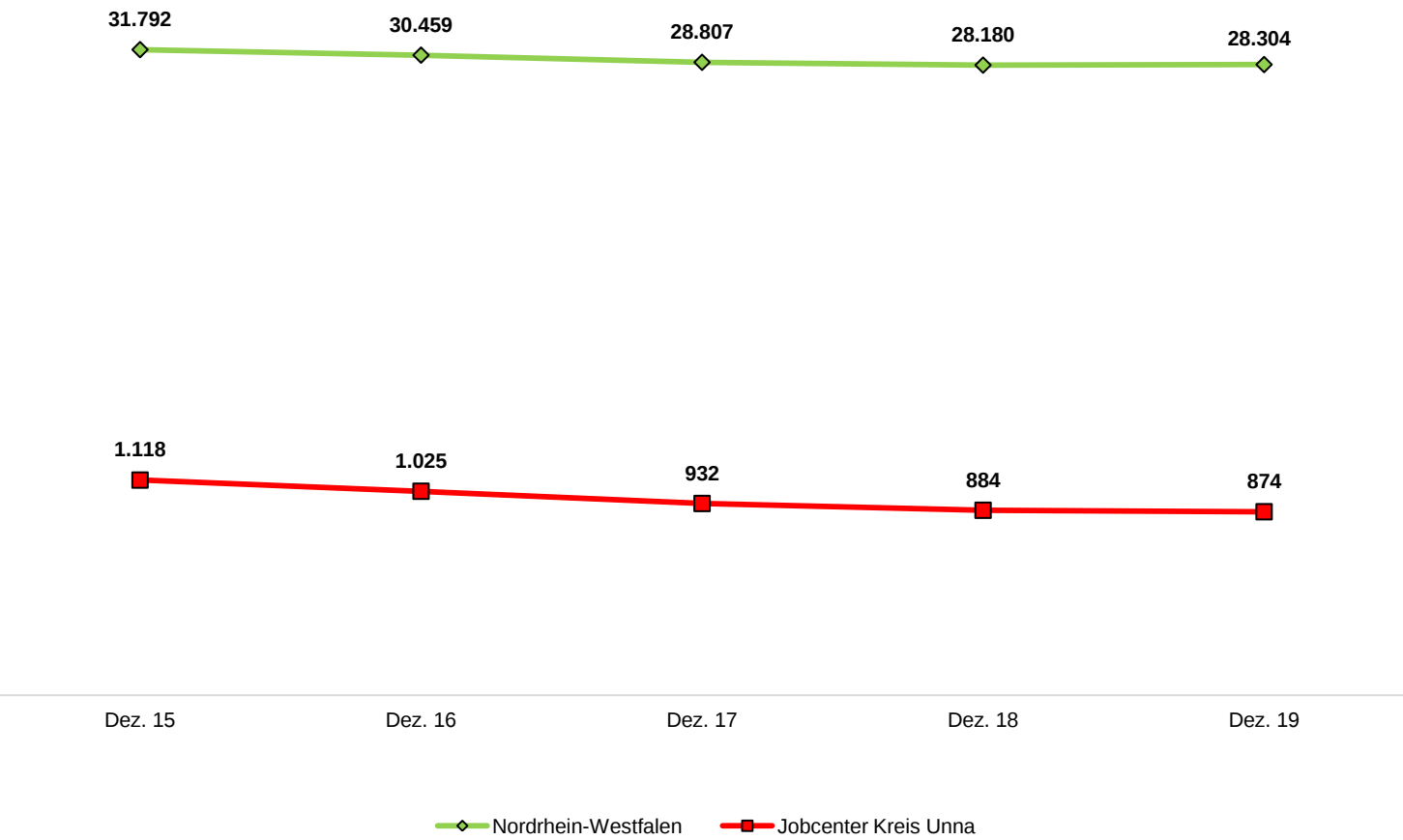
12.) Langzeitarbeitslose SGB II



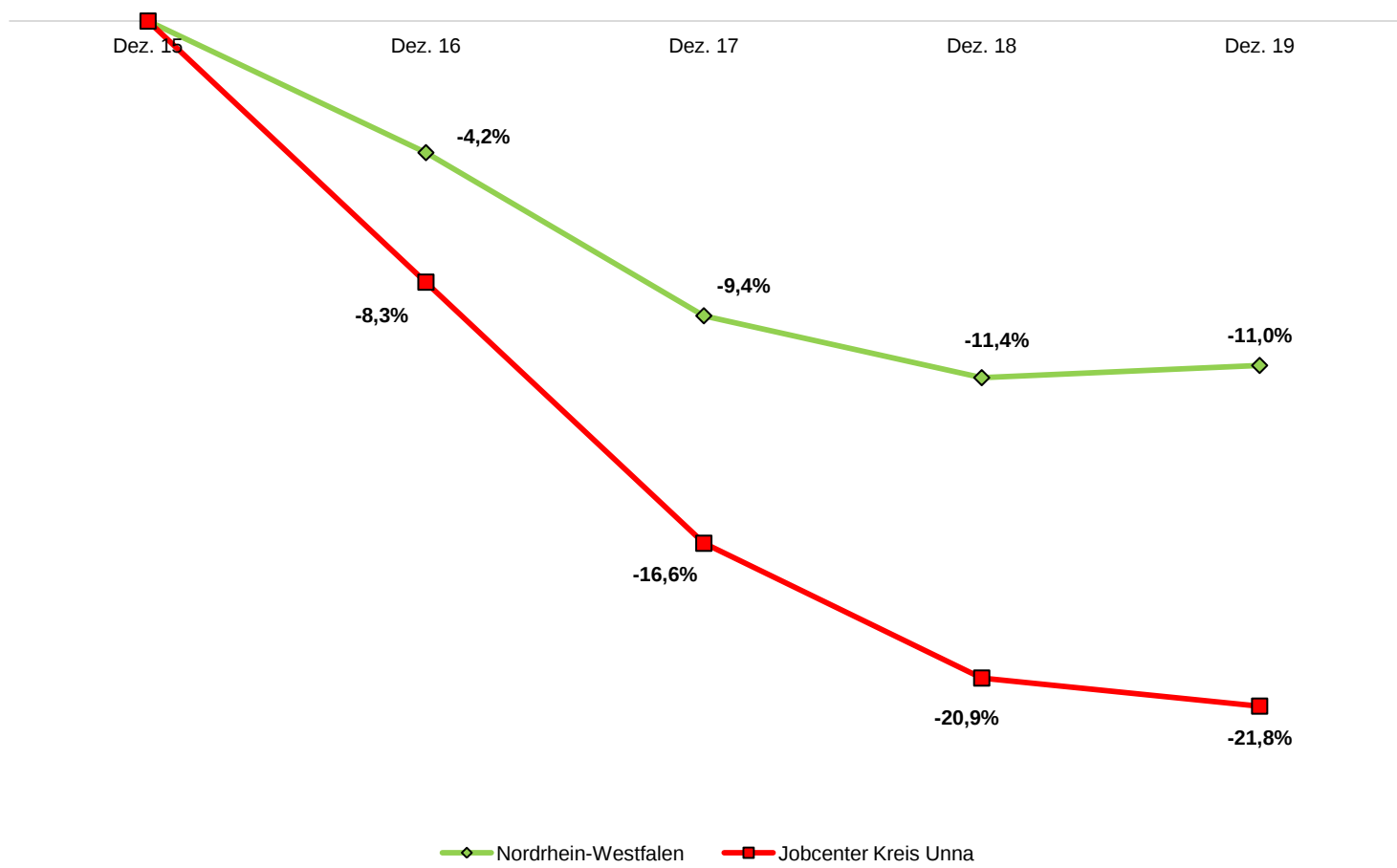
13.) Langzeitarbeitslose SGB II %-Veränderung zum Basismonat 12/2015



14.) Arbeitslose schwerbehinderte Menschen SGB II

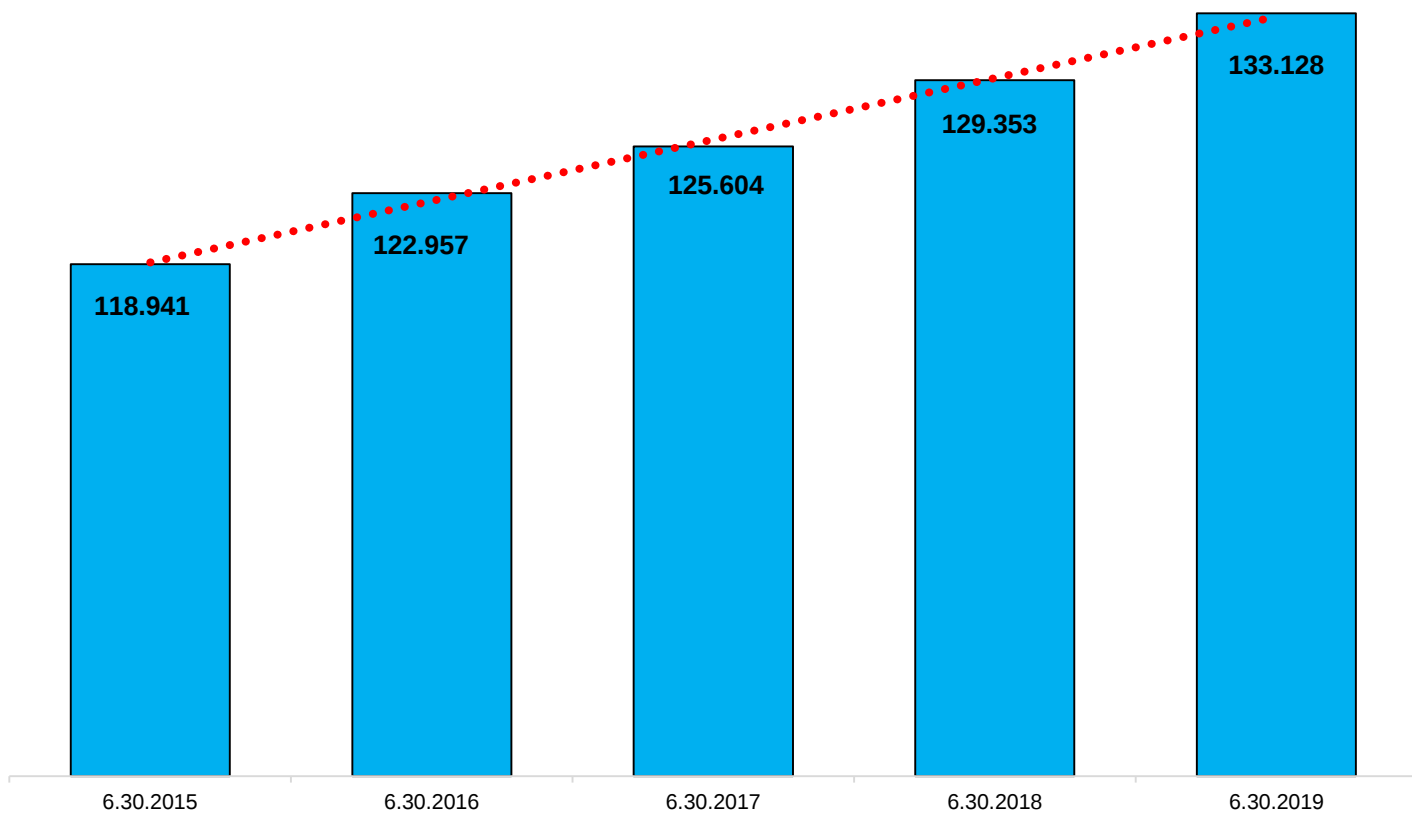


15.) Arbeitslose schwerbehinderte Menschen SGB II % -Veränderung zum Basismonat 12/2015



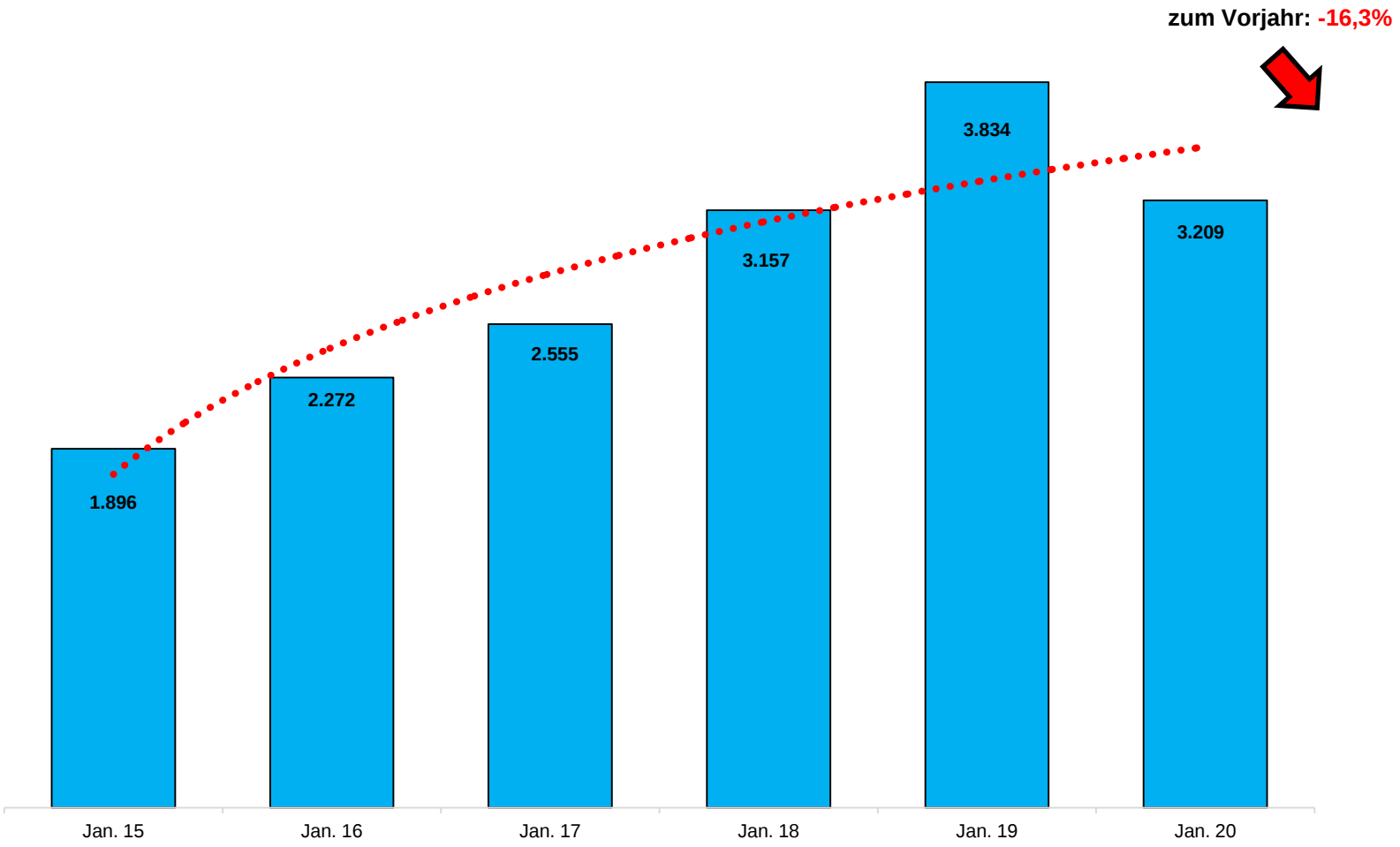
16.) Beschäftigung am Arbeitsort

(Zeitreihe zum Bestand an sozialversicherungspflichtig Beschäftigten)



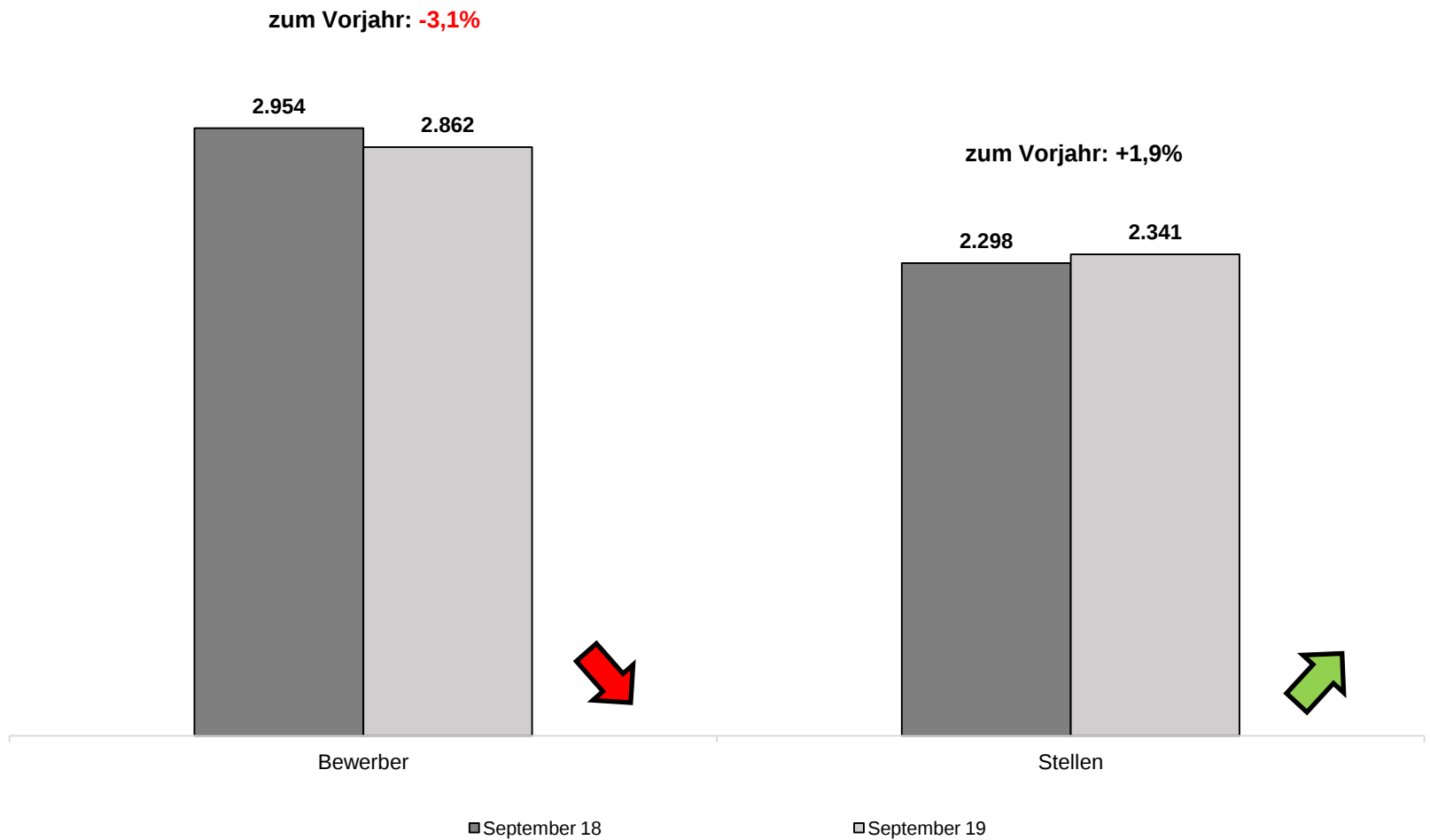
17.) Gemeldete Arbeitsstellen am ersten Arbeitsmarkt

(Zeitreihe zum Bestand an gemeldeten Arbeitsstellen am ersten Arbeitsmarkt)

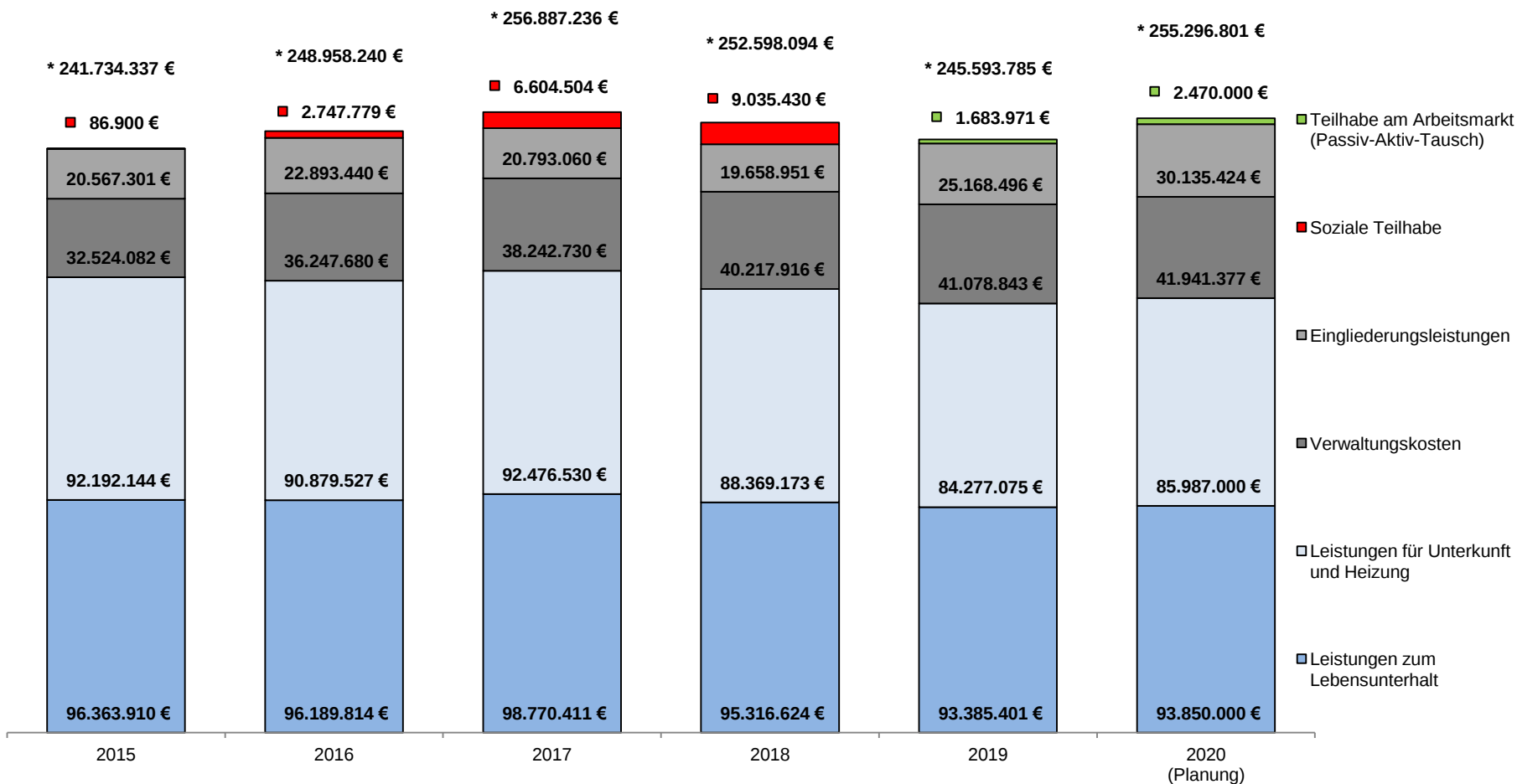


18.) Entwicklung am Ausbildungsmarkt

(Bestand an gemeldeten Bewerbern und gemeldeten Ausbildungsstellen im Berufsberatungsjahr 2018/2019)



19.) Struktur der Ausgaben SGB II



20. Geschäftspolitische Handlungsfelder



2019

- ✓ Verbesserung des Übergangs Schule - Beruf
 - Prävention
 - Ausbildung
 - Besondere Bedarfe
- ✓ Arbeits- und Fachkräftesicherung
 - Erwerbsbeteiligung von Menschen ab 55 Jahren erhöhen
 - Erwerbsbeteiligung und Arbeitszeitvolumen von Frauen erhöhen
 - Aus- und Weiterbildung vorantreiben
 - Arbeitsmarkttransparenz erhöhen
 - Erwerbsbeteiligung von Menschen mit Behinderungen erhöhen
- ✓ Reduzierung von Langzeitarbeitslosigkeit und Hilfebedürftigkeit
 - Prävention
 - Ausbildung/Arbeit
 - Teilhabe

2020

- ✓ Ausrichtung an den Bedürfnissen der Kunden/-innen
 - individuelle Lösungen
 - gute lokale Strategien
 - Stärkung der Beratung
 - Fokus auf Qualität
- ✓ Übergang Schule - Beruf
 - frühzeitige Beratung
 - Intensivierung der Arbeit mit bzw. an Schulen
 - tragfähige Studien- und Berufswahl
- ✓ Sicherung des Arbeits- und Fachkräftebedarfs
 - Qualifizierung der Kundinnen und Kunden
 - Nutzung des Teilhabechancengesetzes
 - Arbeitgeberberatung und alternative Rekrutierungsstrategien
- ✓ Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit

21.) Zielgrößen 2020



▪ Integrationsquote	25,9 %
▪ Senkung des Langzeitbezuges	16.825 LZB
▪ Integrationsquote Alleinerziehende	21,4 %
▪ Eintritte in berufliche Weiterbildung	711 Eintritte, dav. 218 abschlussor.)
▪ Teilhabe am Arbeitsmarkt - §16i SGB II	300 Eintritte
▪ Anteil der Frauen an Eintritte FbW	40,0%
▪ Langzeitarbeitslose in Arbeit (LiA)	300 Arbeitsaufnahmen
▪ Halbierung der Jugendarbeitslosigkeit	524 Arbeitslose
▪ Leistungen für Unterkunft und Heizung	max. 85.987.000,00 €

22. Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm 2020 (1/4)



CHANCEN UND INTERNE STÄRKEN

(MARKTCHANCEN UND INTERNE STÄRKEN DER EIGENEN ORGANISATION)



- Arbeitsmarkt weist einen leicht zurückgehenden, aber dennoch hohen Bedarf an ungelernten Kräften auf.
- Steigerung der gemeldeten Ausbildungsstellen im Jahr 2019 gegenüber Vorjahr
- Auskömmlicher Eingliederungstitel ermöglicht Förderungen der beruflichen Weiterbildungen und Ausbau der Förderung von Langzeitarbeitslosen und Teilhabe am Arbeitsmarkt.
- Anpassung der Betreuungsstrategie für Alleinerziehende
 - Gemeinsames Projekt „Alleinerziehende“ am Standort Schwerte
 - Verstärkte Förderung von Erziehenden mit Kindern unter drei Jahren (§10 SGB II)
- Einführung eines Sonderteams im Rahmen der „Schwerpunktregion zur Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit“ (Projekt „Langzeitarbeitslose in Arbeit - LiA“)
- Einführung des Bundesprojekts rehapro („GUIDE - Gesundheit unterstützen in dauerhafte Erwerbsarbeit“)
- Qualitätsoffensive „BewA“ - Überarbeitung der Datenqualität
- Erweiterung des bereits bestehenden Einarbeitungsbüros auf den Bereich Markt und Integration und um weitere Angebote im Leistungsrecht für eingearbeitete Beschäftigte
- Starke Bündelung von Fachkompetenzen (Integration Point, Reha/SB-Vermittlung, Projekt EuLe, Projekt Weiterbildungsberatung am Standort Lünen)
 - Weiterentwicklung im Rahmen der sieben Jugendberufsagenturen für das gesamte Kreisgebiet
 - Überprüfung und ggf. Weiterentwicklung der Kooperationsstrukturen
 - Intensivierung der Schülerbeauftragung und Ausbildungsstellenvermittlung durch organisatorische Verbindung in den U25-Teams (internes Tandem Übergang Schule/Beruf)
 - Verbesserung gemeinsamen Betreuung von jungen Rehabilitanden
 - Einsatz von sozial-integrativem Fallmanagement („Take off“)
 - Entwicklung von Projekten nach § 16h
- Verbesserung der Beratungsqualität im Leistungsbereich durch die modulare Teilnahme der Schulungsreihe Leiko (Leistungsrechtliche Beratung).
 - Etablierung und Ausbau des digitalen Angebotes (Online-Veränderungsmitteilung, Online Weiterbewilligungsantrag) für Kunden des Jobcenters („Jobcenter Digital“)
 - Verkürzung der Bearbeitungsdauer von Anträgen
 - Reduzierung der Vorsprachen der Kunden
- Eine starke Netzwerkarbeit zwischen dem Jobcenter und allen lokalpolitischen Akteuren (insbesondere der kreisangehörigen Städte und Gemeinden) und die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit den Trägern eröffnet zusätzliche Performancepotentiale für folgende Schwerpunktthemen:
 - Initiative „Halbierung Jugendarbeitslosigkeit 2020“
 - Quartiersprojekte „Berliner Allee“ in Unna und „Lüner Höhe“ in Kamen
- Gute Personalausstattung (Besetzungsquote 2019 kontinuierlich > 97 %) Verstärkung der Risikoorientierung im Rahmen der Fachaufsicht; Datenqualität (Controlling, Statistik); Risikoorientiertes QMS (Qualitätsoffensive)
- Hohe Veränderungs-/Anpassungsbereitschaft (-fähigkeit) in der Belegschaft/ Motivation der Belegschaft

22. Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm 2020 (2/4)



RISIKEN UND INTERNE SCHWÄCHEN

((MARKT-) RISIKEN UND INTERNE SCHWÄCHEN)

- Starker Rückgang des Anteils marknaher Kunden/-innen. Somit stärkere Bindung von Finanz- und Personalressourcen und weitere Risiken. Anzahl marknaher Kunden, jeweils Juni der Jahre: 2017: 2.677, 2018: 1.868, 2019: 970)
 - Förderketten und langfristige Qualifizierungen haben negative Auswirkung auf die Zielgröße „LZB“.
 - Anforderungen an Arbeitsvermittlung erhöht: Anspruchsvolle Vorteilsübersetzung (insbesondere gegenüber Personen im Langzeitleistungsbezug) erforderlich.
 - In Teilbereichen kann der Bedarf an Fachkräften nicht gedeckt werden, was die Zusammenarbeit AG und gAGS erschwert.
- Einmalige massive Effekte aus 2019 (Ansiedlung Arvato im Kreis Unna, Einstellung von etwa 950 Arbeitnehmer/-innen aus SGB II- Bezug seit Februar) entfallen. Damit wird auch eine Verschiebung der Integrationen im Zeitverlauf einhergehen.
- Negative Auswirkungen der aktuellen Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt (Erhöhung der Arbeitslosigkeit SGB III, Rückgang gemeldeter Stellen) werden für den Rechtskreis SGB II ab dem 2. Halbjahr 2020 erwartet.
- „Qualitätsoffensive BewA“ bindet im ersten Quartal 2020 Mitarbeiterkapazität.
- Aufnahme von Beschäftigung führt häufig nicht zum Fallabschluss (Region als Niedriglohnsektor - LZB bleibt konstant):
 - Lohnniveau nach Qualifikation häufig nicht bedeutend höher.
 - Aufgrund der BG-Strukturen besteht insbesondere bei der Zielgruppe der geflüchteten Menschen die Gefahr des Übertritts in LZB trotz Arbeitsaufnahme.
- Die Neuorganisation (stellenorientiert arbeitender gAGS/ „LiA“/Ausbildungsstellenvermittlung) führt im 1. Halbjahr 2020 zu Friktionen.
- Es wird ein sehr auskömmlicher Eingliederungstitel erwartet. Die möglichst vollständige Nutzung bindet eine hohe Personalkapazität, da standardisierte Produkte und Vorgehensweisen häufig nicht mehr greifen.
- Finanzausstattung (Entnahme EGT)
- Heterogene Strukturen im Kreis Unna machen lokale Strategien erforderlich.
- Starke Auspendlerbewegung (50,6 %) bei Erwerbstätigen steht fehlende Mobilität der Arbeitssuchenden entgegen (Infrastruktur ÖPNV teilweise nicht vorhanden/zumutbar, 25 % der arbeitslosen Kunden/-innen verfügen über einen PKW oder Kraftrad).
- Rückgang des Bewerberpotenzials für Ausbildungsstellen
- Kapazitätsentzüge durch zahlreiche Schulungen und Weiterbildungen (z.B. Verwaltungslehrgänge, Leiko, Eigensicherung am Arbeitsplatz)
- Personalrekrutierung: es wird weiterhin mit einer hohen Personalfuktuation gerechnet. Zusätzlich hohe Anzahl an Renteneintritten im Jahr 2020 und dem damit verbundenen Verlust an Fachkompetenz
- Neue Mitarbeiter/-innen sind häufig „Quereinsteiger“ mit wenig Fachkenntnis, die zudem über keine „verwaltungsnahe“ Ausbildung verfügen.
- Strukturbedingte Nachteile bei der Personalakquise (Verpflichtung für die Verwaltungslehrgänge I und II, hohe Anzahl an befristeten Einstellungen; Kapazitätsentzüge durch zahlreiche Schulungen)
- Risiken passive Leistungen: Angemessener Wohnraum knapp; umfassende leistungsrechtliche Beratung lässt einen Anstieg der Leistungszahlung erwarten.
- Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt durch Digitalisierung schwer abzusehen, insbesondere in einer ausgeprägt Lager/Logistik-orientierten Wirtschaftsstruktur.
- Führungsverständnis/-verantwortung uneinheitlich; Zusammenarbeit (Schnittstellen); Kommunikationsstrukturen; Internes Regelwerk/Intranet

22. Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm 2020 (3/4)



TOP THEMEN UND WESENTLICHE HANDLUNGSANSÄTZE

❖ **Führung:**

- Verbesserung der internen Kommunikation
- Stärkung der hochwertigen Qualität in der Aufgabenerledigung (sinnstiftende Fachaufsicht)
- Rahmenkonzept zur Personalentwicklung (inklusive Dienststanweisungen zu angrenzenden Themen) wird überarbeitet und implementiert.
- Eine Optimierung der Prozesse soll durch die Implementierung eines geordneten Prozessmanagements und einer entsprechenden Prozessmanagementsoftware erreicht werden - Umsetzung im Kalenderjahr 2020 geplant; noch keine konkrete Zeitplanung vorhanden).
- Schärfung der Zusammenarbeit durch Optimierung der Kommunikationsstrukturen und -medien (Modellprojekt „Interne Kommunikation“)
- Verbesserung „Kundenzufriedenheitsindex“

❖ **Personal:**

- Qualitätssicherung durch Weiterentwicklung Risikoorientierung
- Fortführung der effizienten Stellenbesetzung (> 97,0 % - Stellenbesetzungsquote)
- Erweiterung Einarbeitungsbüro für den Bereich Markt und Integration; Start: im ersten Halbjahr geplant.
- Durchführung der Qualifizierungsreihe „Leistungsrechtliche Beratung“
- Erarbeitung von Maßnahmen zum Employer Branding

❖ **Prozesse:**

- Weiterentwicklung des gemeinsamen Arbeitgeber-Services
- Fortführung der Optimierung der internen Prozesse (Fokussierung auf ergebnisrelevante Prozesse)
- verstärkte Risikoorientierung und Optimierung der Kommunikationsformate im Fachaufsichtskonzept

❖ **Ressourcen**

- Eingliederungsmittel ermöglichen Chancen für Qualifizierungen und sozialen Arbeitsmarkt.

❖ **Strategie und Planung:**

Die Strategien und Planungen für 2020 fokussieren sich auf die Kernaufgaben „Arbeits- und Fachkräftesicherung“, „Reduzierung von Langzeitarbeitslosigkeit und Hilfebedürftigkeit“ und „Verbesserung des Übergangs Schule und Beruf“. Die wichtigsten Handlungsansätze hierfür sind:

- Entwicklung eines Leitbildes
- Nutzung der Qualifizierungspotentiale - gering Qualifizierte zu Fachkräften ausbilden
- Umsetzung des Gesamtkonzepts „MitArbeit“ des BMAS zum Abbau von Langzeitarbeitslosigkeit
- Ziel „Halbierung der Jugendarbeitslosigkeit 2020“
- Optimierung des Übergangs Schule/Beruf
- Erprobung innovativer Ansätze im Rahmen des Projektes „LiA“
- Weiterentwicklung zielgruppenspezifischer Angebote (insbes. Frauen, Migranten)
- Umwandlung von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung (Konzept: MiniMax)
- Stärkung der Dienstleistungs- und Datenqualität/Erhöhung der Beratungsqualität
- Schärfung der Risikoorientierung

22. Arbeitsmarkt- und Integrationsprogramm 2020 (4/4)



ERWARTUNGEN/SCHLÜSSELERGEBNISSE

❖ **Schlüsselergebnisse:**

- Etwa 70 % der Eingliederungsmittel werden für integrationsorientierte und jugendspezifische Maßnahmen eingesetzt, 20 % für Leistungen nach dem THCG.
- 711 Eintritte in Förderung der beruflichen Weiterbildung geplant (davon 218 abschlussorientierte Förderungen der beruflichen Weiterbildung).
- 395 Umwandlungen von Minijobs in sozialversicherungspflichtige Beschäftigungen
- 500 Integrationen durch Projekt „Neustart“
- Einhaltung der Ausgaben der vorgegebenen KdU-Mittel

❖ **Mitarbeiterbezogene Ergebnisse:**

- Verbesserung der Rechtmäßigkeit und Qualität in der Umsetzung:
 - Zielgerichtete Fortbildung und Qualifizierung
 - Optimierte Einarbeitungsprozesse
 - Übergreifende Fachaufsicht
- Verbesserung der internen Kommunikationsstrukturen (Vereinfachung in der Intranet-Nutzung, Reduzierung von E-Mails, vereinfachter Zugang zu Informationen)
- Höhere Mitarbeiterzufriedenheit

❖ **Kundenbezogene Ergebnisse:**

- Integrationsquote - Zielwert: 25,9 %
- Senkung des Langzeitleistungsbezuges (Jahresdurchschnittswert) - Zielwert: 16.825
- Vermeidung von Übertritten in Langzeitarbeitslosigkeit - Zielwert: 2.850
- Abgänge von Langzeitarbeitslosen in Erwerbstätigkeit (1. Arbeitsmarkt und Selbständigkeit) - Zielwert: 806
- Höhere Kundenzufriedenheit

❖ **Gesellschaftsbezogene Ergebnisse:**

- Konstante positive Außenwahrnehmung des Jobcenters Kreis Unna durch aktive und kontinuierliche Pressearbeit- und Öffentlichkeitsarbeit bzw. Imageförderungsmaßnahmen. Schwerpunktthemen sind dabei:
 - Abbau von Vorurteilen gegenüber Langzeitarbeitslosen
 - Sensibilisierung zur Beschäftigung von geflüchteten Menschen, Förderung der Offenheit für kulturelle Unterschiede
 - Verstärkung der Elternarbeit
 - Stärkere Inanspruchnahme des Bildungs- und Teilhabepaketes
 - Soziale Teilhabe ermöglichen.
 - Projekt Prävention Wohnungslosigkeit

23. Projekte 2020



- Neustart
- Langzeitarbeitslose in Arbeit „LiA“
- GUIDE (rehapro)
- Integration Point
- Quartiersprojekte „Unna“ und „Kamen“
- Fortbildungs- und Beratungszentrum Lünen
- Jugendberufsagentur Bergkamen
- Take off

24. Geschäftspolitische Handlungsfelder



- Qualität
- Rechtskreisübergreifender Arbeitgeber-Service SGB II – III
- § 16i und § 16e SGB II (einschl. Coaching)
- Bildung und Teilhabe
- Neuaufteilung der Rucksackaufgaben
- Projekt EU-Le (Leistungsmissbrauch durch EU-Osteuropäer)
- Inklusion
- Einarbeitungsbüro „Markt & Integration“

25.) Programm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales - Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben - rehapro - (1/5)

- Projekt „GUIDE“

(Gesundheit unterstützen in dauerhafte Erwerbsarbeit)



➤ Ausgangssituation:

- Förderung des Modellprojektes auf Grundlage des § 11 SGB IX (BTHG)
- Prävention vor Rehabilitation
- Rehabilitation vor Rente



➤ Förderziele:

- Konkrete Verbesserung der psychischen und physischen Gesundheit und des Gesundheitsempfindens der teilnehmenden Kundinnen und Kunden
- Einmündung in eine dem Gesundheitszustand angemessene Tätigkeit und Festigung der Beschäftigung
- Übertragbarkeit des Modellprojektes



➤ Projektzeitraum und Fördermittel:

- 10. Dezember 2019 - 30. April 2024
(Antragstellung: 12. Dezember 2018 - Bewilligung: 29. November 2019)
- Fördermittel: 4.100.000,00 Euro

25.) Programm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales - Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben - rehapro - (2/5)

- Projekt „GUIDE“

(Gesundheit unterstützen in dauerhafte Erwerbsarbeit)



➤ Zielgruppe:

- Langzeitarbeitslose Personen SGB II in der Kreisstadt Unna (über 18 Jahre) mit
 - bestehenden und vermittlungsrelevanten physischen und psychischen Beeinträchtigungen
 - sozialen Auffälligkeiten
 - Suchtproblemen...



➤ Voraussetzungen:

- Freiwillige Teilnahme (Motivation)
- Besonderer Fokus auf
 - Bedürfnisse von Migranten
 - Familien/Bedarfsgemeinschaften



➤ Projektpartner:

- Werkstatt im Kreis Unna
- Sozialforschungsstelle Dortmund



25.) Programm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales - Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben - rehapro - (3/5)

- Projekt „GUIDE“

(Gesundheit unterstützen in dauerhafte Erwerbsarbeit)



➤ Rahmenbedingungen:

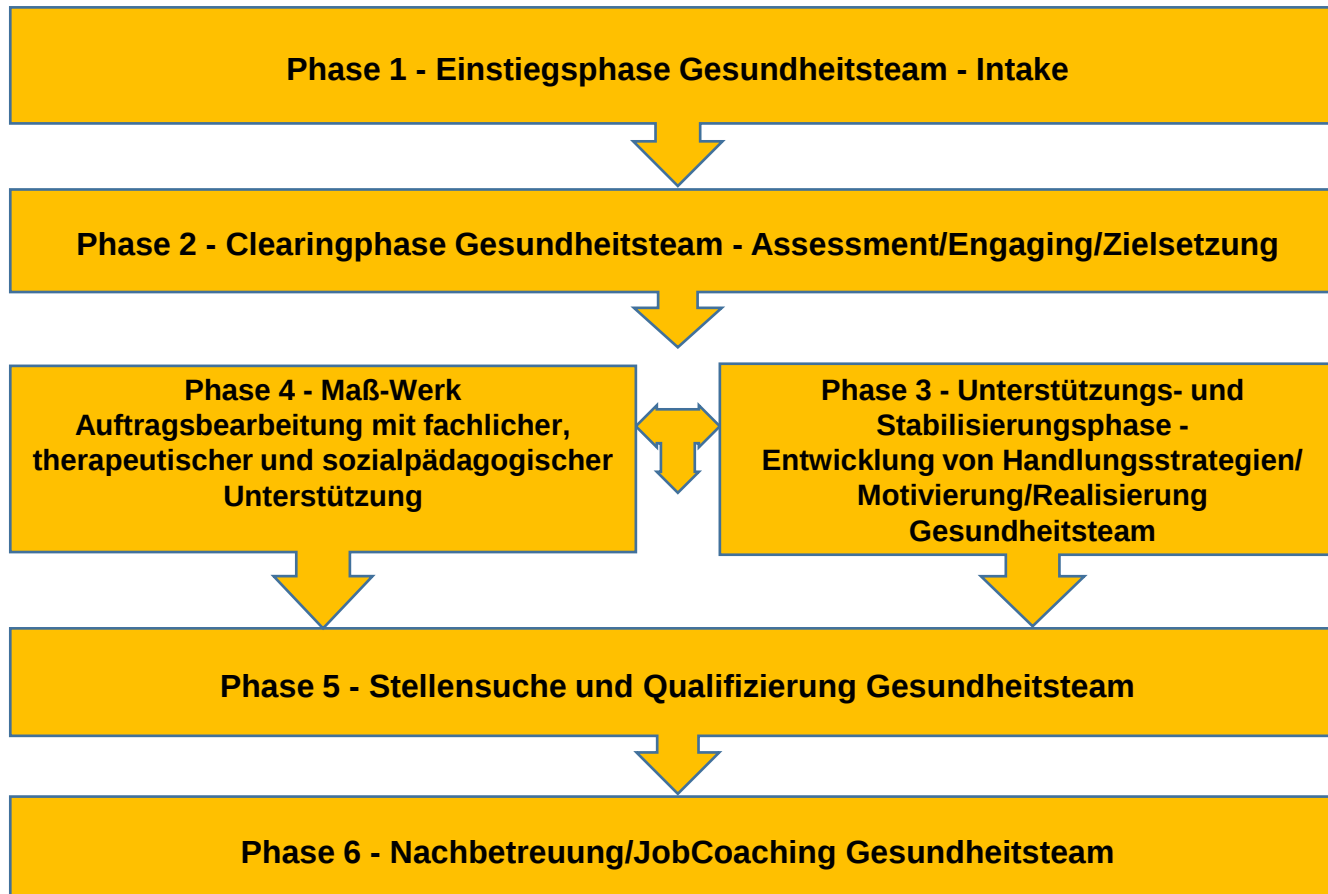
- Residenzpflicht - „Hilfe wie aus einer Hand“
- Multiprofessionelles Projektteam:
 - Gesundheitsteam - 6,0 Vollzeitäquivalente (VzÄ)
 - ✓ 1,0 VzÄ Projektleitung - Ute Brüggendorst
 - ✓ 0,5 VzÄ Verwaltung
 - ✓ 0,5 VzÄ Finanzberatung
 - ✓ 1,0 VzÄ Betriebsakquisition
 - ✓ 3,0 VzÄ Fallmanagement (Betreuungsschlüssel: 3:75)
 - ✓ Leistungssachbearbeitung (Bei Bedarf)
 - ✓ 1,0 VzÄ Psychologe (extern - Werkstatt im Kreis Unna)
 - ✓ 2,0 VzÄ Ergotherapeuten (extern - Werkstatt im Kreis Unna)
 - Arbeitserprobungswerkstatt als modellhafte Ausschreibungsmaßnahme
 - Wissenschaftliche Begleitung
- rd. 235 teilnehmende Personen
- Räumlichkeiten in der Bahnhofstr. 17 (Fußgängerzone), 59423 Unna



25.) Programm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales - Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben - rehapro - (4/5)

- Projekt „GUIDE“

(Gesundheit unterstützen in dauerhafte Erwerbsarbeit)



25.) Programm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales - Innovative Wege zur Teilhabe am Arbeitsleben - rehapro - (5/5)

- Projekt „GUIDE“

(Gesundheit unterstützen in dauerhafte Erwerbsarbeit)

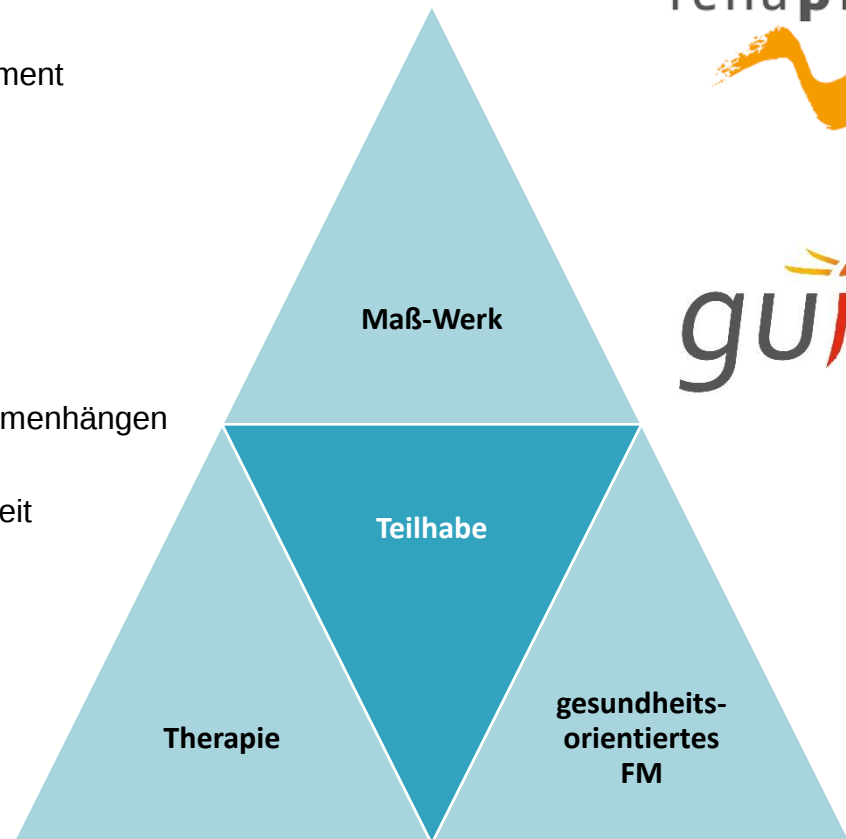


➤ Ganzheitlicher Ansatz:

- Gesundheitsorientiertes Fallmanagement
- Therapieflankierung
- Arbeitserprobung (Maß-Werk)

➤ Förderziele:

- Individuelle Prozesskette zur Teilhabe am Leben/an Arbeitszusammenhängen
- Initiierung eines kreisweiten Bündnisses für Gesundheit



26.) Quartiersprojekt „Lüner Höhe“ (1/3)



➤ Ausgangssituation:

- Hohe Anzahl an Personen mit Anspruch auf Transferleistungen
- Hohe Quote an Langzeitarbeitslosigkeit
- Viele Personen im erwerbsfähigen Alter mit mehrfachen Vermittlungshemmnissen

➤ Projektziele sind:

- ...das Erreichen von Personen im SGB II-Bezug durch räumliche Nähe
- ...die Aufschlüsselung prekärer Lebens- und kumulierter Problemlagen (z.B. Schulden, Sucht...)
- ...die nachhaltige Aktivierung und Stabilisierung der Hilfesuchenden
- ...die Verbesserung der Teilhabechancen der Familien durch einen ganzheitlichen Ansatz und eine Vernetzung zu anderen Projekten und Dritten (Netzwerkarbeit)
- ...die Stärkung der Präventionskette durch system- und rechtskreisübergreifende Maßnahmen, um Kinderarmut wirkungsvoll zu begegnen und Bildungs- und Teilhabechancen von Kindern in benachteiligten Familien zu erhöhen
- ...die stärkere Fokussierung auf eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt

26.) Quartiersprojekt „Lüner Höhe“ (2/3)



➤ Zielgruppe:

- Erwerbs- und Arbeitslose in Langzeitleistungsbezug
- Bedarfsgemeinschaften mit Kindern
- Kinder, Jugendliche und Familien
- Geringqualifizierte
- Migranten und Flüchtlinge/Asylbewerber
- Jugendliche ohne Schulabschluss
- Schülerinnen und Schüler
- Alleinerziehende, Frauen und Mädchen
- Familien mit starken Belastungssituationen

➤ Projektzeitraum:

- 20. Dezember 2019 - 31. Dezember 2022

26.) Quartiersprojekt „Lüner Höhe“ (3/3)



➤ Rahmenbedingungen:

- 1,0 Vollzeitäquivalente - Fallmanager
- rd. 350 erwerbsfähige hilfebedürftige Personen
- Präsenz im Quartier
- Enge Kooperation mit den Beschäftigten der Jugendhilfe

26.) Quartiersprojekt „Berliner Allee“ (1/2)



➤ Zielgruppe:

- Bedarfsgemeinschaften mit Kindern
- 25- bis 40-jährige Personen
- Jugendliche (U25) in Zweitbetreuung
- Alleinerziehende und junge Familien mit Kindern
- Familien mit komplexen Profillagen
- Familien mit starken Belastungssituationen (Sucht, Krankheit, Überforderung...)

➤ Projektzeitraum:

- 01. November 2013 - 31. Dezember 2020

➤ Rahmenbedingungen:

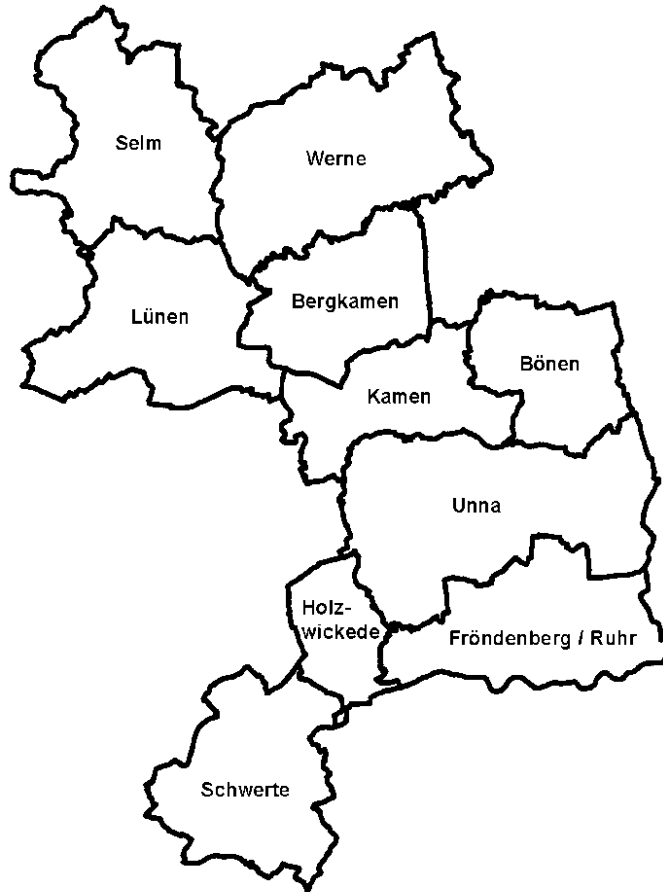
- 2,0 Vollzeitäquivalente - Fallmanager
- rd. 390 erwerbsfähige hilfebedürftige Personen

26.) Quartiersprojekt „Berliner Allee“ (2/2)



➤ Erfolge:

- > 500 Integrationen
- 565 Fallabschlüsse (Wegfall der Hilfebedürftigkeit)
- 40 Übergänge in die Sozialhilfe (SGB XII)
- 80 Teilnehmer/-innen an Arbeitsgelegenheiten
- 480 Eintritte an Maßnahmen beim Träger (incl. Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine) (z.B. Förderzentrum, Bewerbungsmanagement, Eignungsfeststellung Pflege...)
- 300 Teilnahmen an der Maßnahme „Große Bedarfsgemeinschaften im Quartier Berliner Allee“ in Kooperation mit der Werkstatt im Kreis Unna
- 90 Eintritte in Förderung der beruflichen Weiterbildung
- 280 Einschaltungen beim ärztlichen Dienst
- 40 Einschaltungen beim psychologischem Dienst
- Regelmäßige Fallbesprechungen und Hausbesuche
- Positive Netzwerkarbeit mit diversen Kooperationspartnern



Kontaktdaten:

Jobcenter Kreis Unna
Uwe Ringelsiep
Bahnhofstr. 63
59423 Unna

☎ 02303/2538-1001

☎ 02303/2538-5600

✉ Jobcenter-Kreis-Unna@jobcenter-ge.de

**Vielen Dank
für
Ihre Aufmerksamkeit!**