26.01.2021
Drucksache 024/21

Nachwuchskräfte für das Einstellungsjahr 2022; Bereitstellung von Ausbildungsplätzen

Gremium	Sitzungsdatum	Beschlussstatus	Beratungsstatus
Kreisausschuss	22.03.2021	Entscheidung	öffentlich

Organisationseinheit Zentrale Dienste

Berichterstattung

Budget	01.	Zentrale Verwaltung	
Produktgruppe	01.07.	Personal	
Produkt	01.07.03	Ausbildung und Qualifizierung	
Haushaltsjahr	2022 – 2025	Ertrag/Einzahlung [€]	
		Aufwand/Auszahlung [€]	1.150.000

Beschlussvorschlag

Dem Landrat wird empfohlen, im Einstellungsjahr 2022 in folgenden Ausbildungsgängen bis zur jeweilig genannten Zahl Auszubildende einzustellen:

- 10 Kreisinspektoranwälter (m/w/d) – Studiengang Bachelor of Laws
- 5 Kreissekretäranwälter (m/w/d)
- 5 Verwaltungsfachangestellte (m/w/d)
- 1 Kreisvermessungsoberinspektoranwalt (m/w/d)
- 2 Kreisumweltoberinspektoranwälter (m/w/d)
- 2 Vermessungstechniker (m/w/d)
- 1 Straßenwärter (m/w/d)
- 1 Kreisinspektoranwalt (m/w/d) – Studiengang Bachelor of Arts (Verwaltungsinformatik)
- 1 Fachinformatiker (m/w/d) – Fachrichtung Systemintegration
- 1 Duales Studium „Soziale Arbeit“ (Bachelor of Arts)
- 2 Heilerziehungspfleger (m/w/d)

Sachbericht

Der Kreis Unna nimmt als Arbeitgeber des öffentlichen Dienstes eine Vorbildfunktion für die Ausbildung junger Menschen wahr und stellt sich damit auch seiner gesellschaftspolitischen Verantwortung. Daneben stellt die qualitativ hochwertige Ausbildung von Nachwuchskräften aber auch eine wesentliche Säule zur Deckung des Personalbedarfs dar. Hierdurch wird maßgeblich dazu beigetragen, die vielfältigen Aufgaben der Kreisverwaltung auch zukünftig fachlich kompetent, wirtschaftlich und zeitnah erfüllen zu können. Durch die Ausbildung wird somit nicht nur langfristig eigenes Personal gesichert, der Kreis Unna bleibt so auch inhaltlich und technisch immer auf dem neuesten Stand.

Die Vielfalt der angebotenen Ausbildungsberufe trägt darüber hinaus zur Attraktivitätssteigerung und zu einem Imagegewinn der Kreisverwaltung bei. Um den geänderten Anforderungen an eine öffentliche Verwaltung (z.B. Digitalisierung) gerecht werden zu können, wurde auch die Ausbildungslandschaft erweitert bzw. inhaltlich angepasst. Daher ist z.B. beabsichtigt in dem 2020 erstmals angebotenen dualen Studiengang Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik in 2022 erneut einen Ausbildungsplatz anzubieten.

Das Rekrutieren qualifizierter Fachkräfte ist zeit- und kostenintensiv, so dass in den gewerblichen und technischen Bereichen (z.B. Vermessungstechniker/innen und Straßenwärter/innen) eine Bereitstellung von Ausbildungsplätzen über Bedarf geboten ist. Hier besteht anschließend die Möglichkeit, sich mit einer qualifizierten Ausbildung im Bereich der freien Wirtschaft zu bewerben. Auch ist unter Umständen eine Übernahme im Anschluss an die Ausbildung beim Kreis Unna in Abhängigkeit von den dann bestehenden Personalbedarfen denkbar.

Gerade im Bereich der Fachkräfte, wie z.B. im IT-Bereich, ist die Konkurrenz zur freien Wirtschaft sehr groß. Darüber hinaus ist es ein sehr schnelllebigere Bereich. Daher ist es nur konsequent, in diesem Bereich selber auszubilden und die Nachwuchskräfte somit bereits früh an den Kreis Unna als Arbeitgeber zu binden. Daher ist beabsichtigt, im kommenden Jahr einen dualen Ausbildungsplatz für den Bachelor of Arts - Verwaltungsinformatik anzubieten. Darüber hinaus soll ein Ausbildungsplatz für eine/n Fachinformatiker/in – Fachrichtung Systemintegration angeboten werden.

Auch für 2022 soll aufgrund des Fachkräftemangels das Duale Studium der Sozialen Arbeit (Bachelor of Arts) im Fachbereich Familie und Jugend angeboten werden. Dieser Studiengang gliedert sich in theoretische Abschnitte an der SHR Hochschule Hamm und praktische Abschnitte innerhalb der Sachgebiete des Fachbereichs Familie und Jugend sowie ergänzend anderer Bereiche des Kreises Unna, in denen Sozialarbeiter eingesetzt werden.

Der Beruf der Heilerziehungspflegerin / des Heilerziehungspflegers wird derzeit umstrukturiert. Erfolgte bislang zunächst eine rein schulische Ausbildung und anschließend ein einjähriges Berufsanerkennungsjahr, wird die Ausbildung von 2022 an dual durchgeführt und somit Schule und Praxis direkt miteinander verzahnt. An der Friedrich-von-Bodenschwingh-Schule in Bergkamen und der Karl-Brauckmann-Schule in Holzwickede wurde bislang je ein Platz für das Berufsanerkennungsjahr angeboten. Analog hierzu sollen in 2022 zwei Ausbildungsplätze angeboten werden.

Nach erfolgter Abfrage in den entsprechenden Fachbereichen und Fachdiensten ist somit beabsichtigt, für das Einstellungsjahr 2022 für folgende Ausbildungsberufe Ausbildungsstellen (jeweils maximal) zur Verfügung zu stellen:

Allgemeine Verwaltung

- 10 Kreisinspektorwärter (m | w | d) – Bachelor of Laws
- 5 Kreissekretärwärter (m | w | d)
- 5 Verwaltungsfachangestellte (m | w | d)

Sonstige Ausbildungsberufe

- 1 Kreisvermessungsoberinspektoranwärter (m | w | d)
- 2 Kreisumwelterinspektoranwärter (m | w | d)
- 2 Vermessungstechniker (m | w | d)
- 1 Straßenwärter (m | w | d)
- 1 Kreisinspektoranwärter (m | w | d) – Bachelor of Arts (Verwaltungsinformatik)
- 1 Fachinformatiker (m | w | d) – Fachrichtung Systemintegration
- 1 Bachelor of Arts – soziale Arbeit
- 2 Heilerziehungspfleger (m | w | d)

Anlagen

Anzahl der Ausbildungsplätze beim Kreis Unna in den letzten zehn Jahren