

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Büro Landrat, Kreistag, Gleichstellung - LK

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
LK	Persönliche/r Referent/in Landrat	Allg. Verw.	1,00	A 13	---		110.689 €
Summe:			1,00				110.689 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			1,00				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Personalrat - PR

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
PR	Personalvertretung	Allg. Verw.	1,00	EG 09b	---	Zusätzliche gesetzlich vorgesehene Freistellung gem. § 42 LPVG NRW	66.914 €
Summe:			1,00				66.914 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			1,00				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Stabsstelle Kultur und Tourismus - KU

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
KU	Ausstellungen, Kulturelle Veranstaltungen; Bewachungskräfte	EGVZ § 11a TVöD-NRW Teil A	4,42	EG 03	---	Wiedereröffnung Schloss Cappenberg; davon 2,66 VZÄ drittfinanziert durch den LWL	80.784 €
KU	Vermarktungs-, Vermietungs- und Veranstaltungsmanagement	Allg. Verw.	1,00	EG 08	---	Vermarktung des Ausstellungs- standortes Schloss Cappenberg, Kooperation mit Tourismusmarketing	54.927 €
Summe:			5,42				135.711 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			5,42				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Steuerungsdienst - FD 10

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
10.1	Allgemeine Organisationsangelegenheiten / Dezentrales Controlling	Allg. Verw.	0,50	A 11 / EG 10	---	Personelle Verstärkung zur Überarbeitung von Dienst- anweisungen/-vereinbarungen und Organisationsangelegen- heiten	37.517 €
Summe:			0,50				37.517 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			0,50				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Zentrale Dienste - FD 11

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
11.2	Personalakquise / Einstellungsverfahren	Allg. Verw.	1,00	A 11 / EG 10	---	Betreuung der Einstellungs- verfahren und Bewerber/innen; Neuaufstellung der Personal- akquise	75.034 €
Summe:			1,00				75.034 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			1,00				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Zentrale Datenverarbeitung - FD 16

Einrichtungen							
FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
16.1	Digitalisierung der Verwaltung	IKT	4,00	EG 10	---	Um die Digitalisierung interner Verwaltungsprozesse und die Umsetzung des Onlinezugangsgesetzes (Dienstleistungsangebote für Bürger/innen) schneller voranzutreiben, muss der Personaleinsatz verstärkt werden.	300.136 €
Summe:			4,00				300.136 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			4,00				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Öffentliche Sicherheit und Ordnung - FB 32

Einrichtungen							
FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
32.2	Kommunales Integrations- management - Baustein III: Aufenthaltsgestaltende Maßnahmen	Allg. Verw.	1,00	EG 09c	---	Umsetzung "Kommunales Integrationsmanagement" <u>Baustein III:</u> Rechtliche Verstetigung der Integration ausländischer Menschen mit besonderen Integrationsleistungen; davon 1,89 VZÄ drittfinanziert über die Projektförderung	7.361 €
	Kommunales Integrations- management - Baustein III: Einbürgerungen	Allg. Verw.	1,00	EG 09c	---		
32.3	Sachbearbeitung Rettungsdienst	Allg. Verw.	1,00	A 9 (A 10) / EG 09c	---	Personalverstärkung zur Erledigung der Aufgaben des Rettungsdienstträgers (Vereinheitlichung der Gebühren, zentrale Abrechnung der Einsätze, weitere Schritte zur Vereinheitlichung des Rettungsdienstes) Drittfinanzierung über die Kostenträger des Rettungsdienste (Krankenkassen)	drittfinanziert
	Sachbearbeitung Rettungsdienst	Allg. Verw.	1,00	A 6 (A 7) / EG 06	---		drittfinanziert
Summe:			4,00				7.361 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			4,00				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Schulen und Bildung - FB 40

Einrichtungen / Einsparungen							
FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
40	Zentrale Schulverwaltung	Allg. Verw.	0,50	A9 (A10) / EG 09c	---	Umsetzung des beschlossenen Medienentwicklungsplans; Planung und Beratung der Schulen	29.464 €
40.1	Berufskollegs und Förderschulen; Hausmeister/in Förderzentrum Unna	Schulhaus- meister	1,00	EG 05	---	Hausmeisterdienst für das Förderzentrum Unna im Neubau am Bildungscampus	47.477 €
40.3	Bildungsübergänge - Bildung integriert, Bildungsmonitoring und Bildungsmanagement - nachrichtl. -	Allg. Verw.	2,00 nach- richtl.	EG 13		Drittfinanzierung des Projektes (bisher hälftig) läuft aus. Der Personalaufwand wird dadurch vollständig kreisumlagererelevant.	84.811 €
Einrichtungen gesamt:			1,50				161.752 €
Einsparungen							
40.1	Förderschulen, Schulsozialarbeit	Soz.- und Erz.dienst	-0,50	S 11b (0,50)	S 11b (1,00)	Aufgabenwahrnehmung der Schulsozialarbeit teilweise durch externe Dienstleister	drittfinanziert
Einsparungen gesamt:			-0,50				0 €
Summe:			1,00				161.752 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			1,00				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Arbeit und Soziales - FB 50

Einrichtungen / Einsparungen							
FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
50.2	Leistungen im stationären Pflegefall	Allg. Verw.	1,00	A 9 (A 10) / EG 09c	---	Erhöhtes Antragsaufkommen	58.928 €
50.5	Kommunales Integrationsmanagement - Baustein I: Koordinierungsstellen	Allg. Verw.	3,50	EG 11	---	In der Sitzung am 23.03.2021 hat der Kreistag die Teilnahme an der Förderrichtlinie "Kommunales Integrationsmanagement" beschlossen; davon drittfinanziert <u>Baustein I:</u> Koordinierung 2,97 VZÄ Verwaltungsassistenz 0,46 VZÄ <u>Baustein II:</u> Fallmanagement 2,33 VZÄ	43.590 €
	Kommunales Integrationsmanagement - Baustein I: Verwaltungsassistenz	Allg. Verw.	0,50	EG 07	---		2.110 €
	Kommunales Integrationsmanagement - Baustein II: Rechtskreisübergreifendes Fallmanagement	Allg. Verw.	2,50	EG 09c	---		11.424 €
Einrichtungen gesamt:			7,50				116.051 €

Stellenplan 2022 - Anlage 1

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einsparungen							
50.4	Schwerbehindertenangelegenheiten	Allg. Verw.	-0,85	---	A 8	Rückläufiges Antragsaufkommen	drittfinanziert
50.5	Kommunales Integrationszentrum; Projekt "Koordination der Bildungsangebote für Neuzugewanderte"	Allg. Verw.	-2,00	---	2 x EG 11	Das Projekt läuft aus.	drittfinanziert
50.5	Kommunales Integrationszentrum	Soz.- und Erz.dienst	-0,50	S 11b (0,50)	S 11b (1,00)	Neuausrichtung des KI; Aufgabenverlagerungen	-32.816 €
Einsparungen gesamt:			-3,35				-32.816 €
Summe:			4,15				83.236 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			4,15				

Stellenplan 2022 - Anlage 1
Jobcenter Kreis Unna - JC

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
JC	Leistungssachbearbeitung, Teamassistenz etc.	Allg. Verw.	15,00	diverse (u. a. EG 09c, EG 07, EG 06)	---	Diverse Stelleneinrichtungen zur angestrebten paritätischen Personalausstattung aus kommunalen Mitarbeiter/innen und Mitarbeiter/innen der Bundesagentur im Jobcenter	drittfinanziert
Summe:			15,00				
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			15,00				

Stellenplan 2022 - Anlage 1
Familie und Jugend - FB 51

Einrichtungen							
FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
51	Überörtliche Koordinierung der Jugendämter	Soz.- und Erz.dienst	0,41	S 15 (0,50)	S 12 (0,09)	Beschluss der Bürger- meisterkonferenz	32.793 €
51.1	Kinder- und Jugendarbeit in Einrichtungen Treffpunkt Go In Bönen	Soz.- und Erz.dienst	0,92	S 11b	---	Umsetzung des am 09.03.2021 beschlossenen Kinder- und Jugendförderplans	60.381 €
	Kinder- und Jugendarbeit in Einrichtungen Treffpunkt Windmühle Fröndenberg	Soz.- und Erz.dienst	0,57	S 11b	---		37.410 €
	Kinder- und Jugendarbeit in Einrichtungen Treffpunkt Villa Holzwickede	Soz.- und Erz.dienst	0,82	S 11b	---		53.818 €
51.3	Elterngeld	Allg. Verw.	1,00	A 8	---	Fallzahlensteigerung	drittfinanziert
Summe:			3,72				184.401 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			3,72				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Gesundheit und Verbraucherschutz - FB 53

Einrichtungen							
FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
Pakt für den öffentlichen Gesundheitsdienst							
<p>Am 29.09.2020 einigten sich Bund und Länder auf den "Pakt für den öffentlichen Gesundheitsdienst", der u. a. die personelle Aufstockung von Personal in den Gesundheitsämtern um Ziel hat. Dafür stehen bundesweit im Zeitraum 2021 bis 2026 insgesamt 4 Milliarden € zur Verfügung. Im August 2021 wurden die "Rahmenvereinbarungen zur Gewährung von Finanzhilfen für den Personalaufwuchs im ÖGD im Zeitraum 01.02.2020 bis 31.12.2022" für das Land Nordrhein-Westfalen veröffentlicht. Der Kreis Unna erhält in der ersten Fördertranche 2020/2021 Fördermittel i H. v. maximal 829 T€ für die Einrichtung von mindestens 6,39 Stellen. Bis zum Ende des Jahres 2021 ist für das weitere Antragsverfahren ein Personalaufwuchskonzept vorzulegen, das thematisch wie strukturell den Gesamtrahmen des Stellenzuwachses bis 2026 berücksichtigen soll.</p>							
53.1	Sachgebietsübergreifende Koordinierung; Gesundheitsförderung	Allg. Verw.	1,00	A 6 (A 7)	---	Pakt für den ÖGD	drittfinanziert
53.1	Unterstützung bei der Softwareeinführung / Verwaltungstätigkeiten	Allg. Verw.	1,00	A 6 (A 7)	---	Pakt für den ÖGD	drittfinanziert
53.2	Arzneimittelwesen und Medizinalaufsicht; Überwachung Betäubungs- mittelverkehr und Apothekenaufsicht	Allg. Verw.	1,00	EG09a	---	Pakt für den ÖGD	drittfinanziert
53.5	Zahnärztliche Untersuchungen in Kindergärten und Schulen	Ärzte	1,00	EG14	---	Pakt für den ÖGD	drittfinanziert

Stellenplan 2022 - Anlage 1

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
53.5	Zahnärztliche Untersuchungen in Kindergärten und Schulen	Allg. Verw.	0,77	EG06	---	Pakt für den ÖGD	drittfinanziert
53.6	Sozialpsychiatrischer Dienst	Allg. Verw.	0,11	EG06	---	Pakt für den ÖGD	drittfinanziert
53	Pakt für den öffentlichen Gesundheitsdienst; diverse	Ärzte Allg. Verw.	5,00	diverse (EG 15, EG 11, EG 09c)	---	Pakt für den ÖGD; Einrichtungen erfolgen abhängig von dem bis zum 31.12.2021 aufzustellenden Personal- aufwuchskonzept	drittfinanziert
53.5	Prophylaxe	Allg. Verw.	0,10	EG06	---	Refinanzierung durch den Arbeitskreis Zahngesundheit	drittfinanziert

Stellenplan 2022 - Anlage 1

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
Aufgrund neuer gesetzlicher Anforderungen und der aktuellen Tierschutzvorfälle im Kreis Unna wird das Sachgebiet 53.7 - Veterinärwesen und Lebensmittelüberwachung neu aufgestellt.							
53.7	Verhütung und Bekämpfung übertragbarer Tierkrankheiten, Veterinäre / Veterinärinnen	Tierärzte	2,50	EG 14	---	Aufgabenzuwachs, Vorgaben für die Risikobewertung und daraus resultierende Kontrollfrequenz aus dem Konzept des Landes	253.828 €
	Verhütung und Bekämpfung übertragbarer Tierkrankheiten; Veterinärassistent	Allg. Verw.	1,00	EG 08	---		54.927 €
	Verhütung und Bekämpfung übertragbarer Tierkrankheiten; Verwaltung	Allg. Verw.	1,50	EG 09b	---		100.371 €
	Fleischhygiene, Lebensmittel- und Bedarfsgegenständeüberwachung; Schlachttier- und Fleischuntersuchung, Lebensmittelüberwachung	Tierärzte	3,00	EG 14	---	Rahmenkonzept des Landes Nordrhein-Westfalen zur amtlichen Schlachttier- und Fleischuntersuchung, der Tierschutzüberwachung und der behördlichen Audits auf Grundlage von EU-Recht	304.594 €
	Fleischhygiene, Lebensmittel- und Bedarfsgegenständeüberwachung; Fach-/Veterinärassistent	Allg. Verw.	1,00	EG 08	---		54.927 €

Stellenplan 2022 - Anlage 1

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
53.7	Fleischhygiene, Lebensmittel- und Bedarfsgegenständeüberwachung; Lebensmittelkontrolleur/in	Allg. Verw.	1,00	EG 09b	---	Rahmenkonzept des Landes Nordrhein-Westfalen zur amtlichen Schlachtier- und Fleischuntersuchung, der Tierschutzüberwachung und der behördlichen Audits auf Grundlage von EU-Recht	66.914 €
	Fleischhygiene, Lebensmittel- und Bedarfsgegenständeüberwachung; Lebensmittelkontrolle Verwaltung	Allg. Verw.	1,00	EG 09b	---		66.914 €
	Tierschutz; Veterinär/in	Tierärzte	2,00	EG 14	---	Steigende Fallzahlen bei Tierschutzanzeigen	203.063 €
	Tierschutz; Verwaltung	Allg. Verw.	1,00	EG 09b	---		66.914 €
Summe:			23,98				1.172.453 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			23,98				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Bauen und Planen - FB 60

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
60.3	Hochbaumaßnahmen an Dienstgebäuden; Bautechniker/in	Techn.	1,00	EG 09b	---	Personalverstärkung aufgrund aktueller und anstehender Hochbaumaßnahmen (z. B. Förderzentrum, Bildungscampus, Kreissporthalle, Umsetzung Medienentwicklungsplan)	66.914 €
60.4	Planung und Wohnungswesen, Vertragsmanagement	Allg. Verw.	0,50	A 11 / EG 10		Personalverstärkung zur Abwicklung des fachbereichs-internen Vertrags-managements (u. a. Berechnung aktivierbarer Eigenleistungen, Erstellung von Verträgen, vertragsrechtliche Bewertung bei Streitfällen)	37.517 €
Summe:			1,50				104.431 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			1,50				

Stellenplan 2022 - Anlage 1

Mobilität, Natur und Umwelt - FB 69

Einrichtungen

FD/FB	Aufgabenbeschreibung	Tarifv.	Stellen- anteile	Stellenausweisung		Bemerkungen	finanzielle Auswirkungen pro Jahr
				2022	2021		
Einrichtungen							
69	Mobilitätsmanagement	Allg. Verw.	1,00	EG 14	---	Vernetzung unterschiedlicher Verkehrsträger in Zusammenarbeit mit den Kommunen	101.531 €
69.2	Gewässerausbau und -unterhaltung, Gewässerschutz	Ing. Fg. 2	1,00	EG 11	---	Umsetzung der Europäischen Wasserrahmenrichtlinie	82.244 €
69.2	Gewässerausbau und -unterhaltung, Gewässerschutz	Ing. Fg. 2	1,00	EG 11	---	Umsetzung von Maßnahmen zum Hochwasserschutz und zum Schutz vor Starkregenereignissen	82.244 €
Summe:			3,00				266.020 €
Saldo vollzeitverrechnete Stellen Einrichtungen			3,00				